



MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE ȘI CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE  
**UNIVERSITATEA "TITU MAIORESCU" DIN BUCUREȘTI**

Calea Văcărești nr. 187, sector 4, București, cod 040051  
Tel.: 021 316 16 46, Fax: 021 311 22 97, e-mail: rectorat@utm.ro, www.utm.ro

## **Anexa 1**

### **Procedura de evaluare a cadrelor didactice și de cercetare științifică. Criterii și standarde de performanță**

**Art. 1.** Prezenta procedură de evaluare a personalului didactic și de cercetare științifică elaborată în baza dispozițiilor:

- Legea educației naționale nr. 1/2011;
- O.M.E.C.T.S. nr. 4478/23 iunie 2011 privind aprobarea standardelor minimale necesare și obligatorii pentru conferirea titlurilor didactice din învățământul superior, a gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare și a atestatului de abilitare, pentru domeniile științifice aferente panelurilor pe domenii fundamentale P1 – Matematică și științe ale naturii, P2 – Științe ingineresti și P3 – Științe biomedicale din cadrul Consiliului Național de Atestare a Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor Universitare;
- O.M.E.C.T.S. nr. 4691/26 iulie 2011 privind aprobarea standardelor minimale necesare și obligatorii pentru conferirea titlurilor didactice din învățământul superior; a gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare și a atestatului de abilitare, pentru domeniile științifice aferente panelului pe domenii fundamentale P4 – Științe sociale din cadrul Consiliului Național de Atestare a Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor Universitare și Anexa la O.M.E.C.T.S. nr. 4691/26 iulie 2011;
- OUG nr. 75/2005 privind asigurarea calității educației, republicată.

#### **Art. 2. Obiectivul**

(1) Evaluarea performanțelor personalului didactic și de cercetare științifică are ca obiectiv stabilirea gradului în care aceștia își îndeplinesc atribuțiile și responsabilitățile posturilor pe care le ocupă.

(2) Evaluarea performanțelor are ca scop creșterea competitivității personalului didactic și de cercetare științifică. Informațiile provenite în urma



evaluării performanțelor profesionale folosesc ulterior la gestionarea eficientă și obiectivă a resurselor umane, fiind utilizate pentru:

- ✓ Identificarea valorii profesionale a fiecărui cadru didactic și de cercetare științifică;
- ✓ Fixarea obiectivă a recompenselor financiare
- ✓ Decizii legate de promovare;
- ✓ Domeniile în care fiecare cadru didactic și de cercetare științifică trebuie să se dezvolte;
- ✓ Motive legale în cazul în care se pune problema necorespunderii profesionale.

(3) Prin caracterul său continuu, aprecierea performanțelor permite identificarea elementelor de progres sau regres la nivel individual.

### **Art. 3. Responsabilul cu evaluarea**

Evaluarea performanțelor se face de către Directorul de Departament și are în vedere următoarele surse primare de informație: autoevaluarea cadrului didactic și de cercetare științifică, evaluarea de către studenți, evaluarea de către șeful ierarhic (Director Departament) și evaluarea colegială.

### **Art. 4. Termenul**

Evaluarea performanțelor se face anual, la încheierea fiecărui an universitar, iar rezultatele se comunică personalului evaluat până la 30 septembrie.

### **Art. 5. Criteriile de evaluare a activității profesionale a personalului**

(1) Performanța personalului se evaluează conform următoarelor criterii generale de evaluare și ponderilor aferente:

- I. Activitate de cercetare științifică – 35%
- II. Activitate didactică – 35%
- III. Notorietate profesională pe plan național și internațional – 15%
- IV. Activitate administrativă și extra-didactică – 15%.

(2) Detalierea criteriilor și punctajele aferente sunt menționate în Anexa 1, parte integrantă la prezenta Procedură

(3) Fiecare item din criteriu este evaluat pe o scară de la 1 la 5, respectiv

- 1 = nesatisfăcător
- 2 = satisfăcător
- 3 = bine



MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE ȘI CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE  
**UNIVERSITATEA "TITU MAIORESCU" DIN BUCUREȘTI**

Calea Văcărești nr. 187, sector 4, București, cod 040051  
Tel.: 021 316 16 46, Fax: 021 311 22 97, e-mail: rectorat@utm.ro, www.utm.ro

4 = foarte bine

5 = excelent.

### **Art. 6. Standardele minimale de performanță**

Standardele minimale de performanță reprezintă descrierea cerințelor formulate în termen de reguli sau rezultate care definesc nivelul minim obligatoriu de realizare al activității, astfel:

#### **ASISTENT UNIVERSITAR**

1. Să elaboreze în calitate de autor/coautor:

- un caiet seminar/studii de caz/aplicații practice/spețe/monografie pentru disciplinele postului pe care îl ocupă, în edituri recunoscute CNCSIS sau pe CD cu ISBN, în maxim un an de la numirea pe post;

- un articol/lucrare de cercetare științifică/studiu în reviste cotate cel puțin CNCSIS B sau o comunicare științifică prezentată la o manifestare științifică cu participare internațională și publicată în volum, în fiecare an.

2. Să obțină la evaluarea finală din partea studenților cel puțin calificativul de ansamblu „BINE”.

#### **LECTOR UNIVERSITAR**

1. Să elaboreze în calitate de autor/coautor:

- un suport de curs/manual pentru disciplinele postului pe care îl ocupă, în edituri recunoscute CNCSIS sau pe CD cu ISBN, în maxim un an de la numirea pe post;

- un articol/lucrare de cercetare științifică/studiu în reviste cotate cel puțin CNCSIS B+, BDI, în fiecare an.

2. Să obțină la evaluarea finală din partea studenților cel puțin calificativul de ansamblu „BINE”.

#### **CONFERENȚIAR UNIVERSITAR**

1. Să aibă elaborat în calitate de autor/coautor:

- un suport de curs/manual pentru disciplinele postului pe care îl ocupă, publicat în ultimii 5 ani, în edituri recunoscute CNCSIS;

- o carte de specialitate, alta decât manualul, în ultimii 5 ani, publicată în edituri recunoscute CNCSIS.

2. Să elaboreze în calitate de prim autor:



MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE ȘI CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE  
UNIVERSITATEA "TITU MAIORESCU" DIN BUCUREȘTI

Calea Văcărești nr. 187, sector 4, București, cod 040051  
Tel.: 021 316 16 46, Fax: 021 311 22 97, e-mail: rectorat@utm.ro, www.utm.ro

- un articol/lucrare de cercetare științifică/studiu în reviste cotate cel puțin CNCSIS B+/BDI, în fiecare an.

3. Să obțină la evaluarea finală din partea studenților cel puțin calificativul de ansamblu „BINE”.

#### PROFESOR UNIVERSITAR

1. Să aibă elaborat în calitate de prim autor:

- un suport curs/manual pentru disciplinele postului pe care îl ocupă, în ultimii 5 ani, publicat în edituri recunoscute CNCSIS;

- o carte de specialitate, alta decât manualul, în ultimii 5 ani, publicată în edituri recunoscute CNCSIS.

2. Să elaboreze în calitate de prim autor:

- un articol/lucrare de cercetare științifică/studiu în reviste cotate cel puțin CNCSIS B+/BDI, în fiecare an.

3. Să obțină la evaluarea finală din partea studenților cel puțin calificativul de ansamblu „BINE”.

#### Art. 7. Rezultatele evaluării

(1) Responsabilul cu evaluarea (Directorul de Departament) înregistrează rezultatele evaluărilor în dosarul de evaluare al fiecărui cadru didactic și de cercetare științifică.

(2) La sfârșitul evaluării, evaluatorul oferă cadrului didactic și de cercetare științifică un feedback și face recomandări, după caz. Ele vizează aspecte legate de atitudine, competență și eficiență care pot fi îmbunătățite, crescând astfel performanța profesională.

Art. 8. Prezenta Procedură constituie Anexa 1 la Regulamentul Intern și face parte integrantă din acesta.

