

ROMÂNIA  
MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE ȘI CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE  
UNIVERSITATEA *TITU MAIORESCU* DIN BUCUREȘTI

Str. Dâmbovicului nr. 22, Sector 4

Tel./Fax +40 21 316 16 46

[www.utm.ro](http://www.utm.ro)



# PLANUL STRATEGIC

AL UNIVERSITĂȚII *TITU MAIORESCU* DIN BUCUREȘTI  
PENTRU PERIOADA 2016-2020

---



**BUCUREȘTI 2016**

## I. PREAMBUL

---

Creată în urmă cu 26 de ani, Universitatea *Titu Maiorescu* din București (UTM), instituție de învățământ particular și de utilitate publică, parte a Sistemului Național de Învățământ Superior, a parcurs un drum ascendent, impunându-se ca una dintre instituțiile de învățământ superior românesc de prestigiu. UTM a format generații întregi de studenți, asigurându-le formarea profesională în domeniile: drept, psihologie, informatică, științe economice, medicină, medicină dentară, farmacie, științe sociale, politice și umaniste.

UTM s-a dezvoltat în funcție de necesitățile economico-sociale și cerințele pieței forței de muncă, în așa fel încât în prezent este **una dintre universitățile private cu cele mai diversificate domenii și specializări în privința programelor studiilor de licență, de master și de doctorat**. În prezent, UTM are 10 facultăți, cu 20 de programe de studii universitare de licență la forma de învățământ cu frecvență, 5 programe de studii universitare la forma de învățământ la distanță, 26 de programe de studii universitare de master și 3 școli doctorale în domeniile *drept, medicină și medicină dentară*. De asemenea, UTM organizează cursuri de pregătire pentru cariera didactică prin Departamentul de Specialitate cu Profil Psihopedagogic, precum și cursul pregătitor de limba română pentru cetățenii străini care doresc să studieze în cadrul programelor universitare cu predare în limba română.

**Activitatea de cercetare științifică** a evoluat semnificativ în ultimii patru ani. În cadrul UTM funcționează două institute de cercetare – *Institutului de Studii, Cercetare, Dezvoltare și Inovare și Institutul de Cercetări Medicale „Acad. Nicolae Cajal”* – precum și 9 centre de cercetare la nivelul facultăților. Tot aici menționăm și că, în prezent, sunt în curs de implementare 10 proiecte POSDRU, în care UTM are calitatea de beneficiar sau partener.

UTM a acordat și acordă o importanță deosebită **dezvoltării relațiilor internaționale**. Astfel, Universitatea face parte din *Asociația Europeană a Universităților* (EUA), cea mai importantă organizație a instituțiilor de învățământ superior din România, *Asociația Internațională a Universităților* (IAU) și *Asociația Europeană a Coordonatorilor Erasmus* (EAEC). De asemenea, UTM face parte din *Agenția Universitară a Francofoniei* (AUF). Totodată, relațiile internaționale s-au dezvoltat prin încheierea de noi acorduri de colaborare cu universități de prestigiu din alte țări.

Realizări semnificative ale Universității sunt înregistrate și în privința **bazei materiale**, prin spațiile de învățământ și de cercetare date în folosință și dotate cu mijloace de învățământ și aparatură moderne și performante, prin cele două cămine-hotel studențești, cantina-restaurant și Clubul Studențesc ale Universității, bază materială care a implicat o concentrare de resurse financiare, materiale, umane, logistice și informaționale.

Aceste rezultate există datorită efortului susținut și creativ al echipei manageriale de la nivelul Universității, precum și al facultăților, al corpului profesoral, al întregului personal, într-un cuvânt al „comunității academice maioreștiene”.

În privința **contextului național**, dese schimbări legislative, declinul demografic relativ, numărul mare de universități din București cu specializări similare unor specializări din cadrul UTM, instabilitatea fondurilor publice alocate cercetării științifice, precum și transformările din piața muncii reprezintă câteva dintre aspectele obligatorii de a fi considerate în definirea obiectivelor și direcțiilor strategice ale UTM pentru perioada 2016-2020.

În ceea ce privește **cadrul normativ și politicile educaționale ale UE**, prin obiectivele propuse pentru perioada 2016-2020, UTM urmărește direcțiile de dezvoltare ale European Higher Education Area, directivele europene cu privire la educație, Strategia Lisabona și Strategia Europa 2020.

Planul Strategic al UTM este fundamentat pe **Programul Managerial al Recto-ului pentru mandatul 2016-2020**. În conformitate cu acest Program, strategia de dezvoltare a Universității este subordonată exigențelor unui **management academic modern, de calitate**, capabil să conducă la continuarea activității de perfecționare și de menținere calitativă a Universității, **calitate bazată pe cultivarea valorilor profesionale și umane, prin crearea unui climat intern de încredere, respect și considerație colegială, prin promovarea spiritului de echipă, competitiv, creativ, activ, prin responsabilizarea individuală și colectivă a membrilor comunității universitare, prin eficientizarea actului decizional managerial atât la nivel instituțional cât și la nivelul facultăților, departamentelor, centrelor de cercetare și al școlilor doctorale**.

Misiunea UTM, declarată prin Carta Universitară, este aceea de **formare inițială și continuă la nivel universitar și postuniversitar și de cercetare științifică avansată**. Aceasta presupune o **reevaluare a întregii activități** desfășurate de comunitatea academică a UTM, dezvoltarea în continuare a **bazei materiale**, precum și a relațiilor interne (inter universități) și internaționale ale Universității. Ținând cont de toate acestea, strategia de dezvoltare instituțională a UTM vizează următoarele **priorități**:

- a) Intensificarea procesului de internaționalizare a învățământului și a cercetării științifice;
- b) Continuarea informatizării tuturor activităților desfășurate în UTM;
- c) Schimbarea poziției UTM din ultimul clasament al universităților din România, din Universitate centrată pe educație, în universitate de cercetare avansată și de educație;
- d) Reorganizarea activității de cercetare științifică prin crearea Consiliului de Cercetare Științifică și înființarea de noi institute și centre de cercetare în cadrul Universității precum și eficientizarea celor existente;
- e) Reconfigurarea rolului departamentului didactic privind activitatea de cercetare științifică individuală și colectivă, ca structură de bază în inițierea, urmărirea și dezvoltarea proiectelor și temelor de cercetare științifică;
- f) Reorganizarea activității de asigurare a calității procesului de învățământ și de cercetare științifică;
- g) Dezvoltarea resurselor umane pe criterii de competență, de performanță, loialitate, responsabilitate, criterii care vor sta la baza salarizării diferențiate a acestora;
- h) Reorganizarea auditului intern, în scopul eficientizării, tuturor structurilor Universității prin aplicarea procedurilor de funcționare și de auditare;

- i) Stimularea participării studenților (licență, masterat, doctorat) la proiectele de cercetare științifică;
- j) Reconfigurarea rolului absolvenților Universității prin ALUMNI și a Asociației studenților maioreșceni.
- k) Utilizarea tuturor instrumentelor dezvoltate la nivel național privind înregistrarea și gestiunea datelor privind studenții și programele de studii universitare, cu prioritate a Registrului Matricol Unic și a Registrului Național al Calificărilor din Învățământul Superior.

## II. OBIECTIVE ȘI DIRECȚII STRATEGICE

---

Obiectivul strategic fundamental al UTM pentru perioada 2016-2020 este **schimbarea poziției Universității în clasificarea universităților din România de la poziția de universitate centrată pe educație la poziția de universitate de cercetare avansată și educație**, în conformitate cu misiunea asumată prin Carta Universității și prin Programul Managerial al Rectorului. Acestui obiectiv fundamental i se subsumează toate celelalte obiective strategice în domeniile: organizare și dezvoltare instituțională, procesul educațional și formarea profesională, cercetare științifică, resursele umane și evaluarea calității cadrelor didactice, studenți și absolvenți, internaționalizarea și relațiile internaționale, baza materială.

### 1. ORGANIZARE ȘI DEZVOLTARE INSTITUȚIONALĂ

**1.1. Menținerea calificativului *GRAD DE ÎNCREDERE RIDICAT* în urma reevaluării instituționale de către ARACIS.**

**Durata estimată a realizării:** Iunie 2017.

**Coordonare:** Rectorat, Decanate.

**1.2. Crearea unor parteneriate și consorții cu universități și cu institute de cercetare de prestigiu din țară și din străinătate, precum și cu agenți economici, în vederea dezvoltării instituționale și a susținerii programelor de studii.**

**Durata estimată a realizării:** Februarie 2018 – cu dezvoltare continuă

**Coordonare:** Rectorat, Decanate

**1.3. Informatizarea completă și integrată a tuturor activităților din spațiul academic. Transformarea web-site-ului [www.utm.ro](http://www.utm.ro) într-un instrument fiabil, dinamic și ușor de utilizat de comunicare cu mediul exterior universității, inclusiv prin traducerea acestuia în limbile engleză și franceză.**

**Durata estimată a realizării:** Ianuarie 2017 – cu dezvoltare continuă

**Coordonare:** Consiliul de Administrație, Rectorat, Departamentul de Comunicare, Limbi Străine și Relații Publice, Secretariatul General al Universității, Departamentul IT

**1.4. Implementarea prevederilor Memorandumului privind creșterea transparenței și standardizarea afișării informațiilor de interes public, aprobat în ședința Guvernului din data de 02.03.2016, inclusiv prin desemnarea unei persoane responsabile cu primirea solicitărilor în baza Le-**

gii 544/2001, precum și a unei persoane de contact/purtător de cuvânt pentru relații cu presa.

Durata estimată a realizării: Octombrie-noiembrie 2016.

Coordonare: Rectorat, Consiliul de Administrație

**1.5. Importarea în Registrul Matricol Unic a tuturor informațiilor privind școlaritatea studenților înmatriculați la toate programele de studii universitare oferite de UTM.**

Durata estimată a realizării: Septembrie 2016 – cu aplicare continuă

Coordonare: Rectorat, Secretariatul General al Universității

**1.6. Înscrierea în Registrul Național al Calificărilor a tuturor programele de studii universitare oferite de UTM.**

Durata estimată a realizării: Septembrie 2016 – cu aplicare continuă

Coordonare: Rectorat, Secretariatul General al Universității

**1.7. Optimizarea organigramei UTM și adaptarea continuă a structurilor-suport și administrative la nevoile comunității academice.**

Durata estimată a realizării: Noiembrie 2016.

Coordonare: Consiliul de Administrație, Rectorat

**1.8. Reorganizarea compartimentului *Arhivă* al UTM, inclusiv prin îmbunătățirea regulamentului de organizare și funcționare al acestui compartiment și a nomenclatorului arhivistic.**

Durata estimată a realizării: Noiembrie 2016.

Coordonare: Consiliul de Administrație, Rectorat

## **2. PROCESUL EDUCAȚIONAL ȘI FORMAREA PROFESIONALĂ**

**2.1. Înființarea unor noi facultăți/programe de studii de licență și master, adaptate cerințelor pieței forței de muncă, precum și a unor linii de studii de licență în limbi străine (engleză/franceză), în special la Facultatea de Medicină, Facultatea de Medicină Dentară și Facultatea de Informatică.**

Durata estimată a realizării: Octombrie 2018 – cu dezvoltare continuă

Coordonare: Rectorat, Decanate

**2.2. Înființarea unor noi școli doctorale la Facultatea de Psihologie și la Facultatea de Informatică.**

Durata estimată a realizării: Octombrie 2019.

Coordonare: Rectorat, CSUD, Decanatele facultăților de Psihologie și Informatică

**2.3. Definitivarea dosarelor de autoevaluare în vederea reacreditării de către ARACIS a programelor de studii universitare de licență la forma de învățământ cu frecvență *Medicină Dentară* de la Facultatea de Medicină Dentară, *Comunicare, Limbi Străine și Relații Publice* de la Facultatea de Științe Sociale, Politice și Umaniste, *Drept Târgu Jiu și Științe Economice Târgu Jiu* de la Facultatea de Drept și Științe Economice Târgu Jiu, precum și a programelor de studii universitare de licență la forma de învățământ la**

distanță *Drept* de la Facultatea de Drept și *Finanțe și Bănci* de la Facultatea de Finanțe-Bănci, Contabilitate și Administrarea Afacerilor.

Durata estimată a realizării: Octombrie 2016.

Coordonare: Consiliul de Administrație, Rectorat, Decanate

**2.4. Continuarea modernizării și a sincronizării planurilor de învățământ și a programelor de studii ale universității cu cele existente în instituțiile de învățământ superior de prestigiu pe plan european și internațional.**

Durata estimată: Octombrie 2016 – aplicare continuă

Coordonare: Rectorat, Decanate, Departamentele didactice

**2.5. Continuarea modernizarea procesului didactic prin utilizarea pe scară largă a celor mai noi tehnologii educaționale, a mijloacelor multimedia, web, e-learning etc.**

Durata estimată: Octombrie 2016 – dezvoltare continuă.

Coordonare: Rectorat, Decanate, Departamentele didactice

**2.6. Orientarea mai accentuată pe educația continuă, prin dezvoltarea unor noi cursuri postuniversitare de scurtă durată de specializare / perfecționare în domeniile în care UTM oferă programe de studii universitare.**

Durata estimată: Octombrie 2016 – dezvoltare continuă.

Coordonare: Rectorat, Decanate, Departamentele didactice

### **3. CERCETAREA ȘTIINȚIFICĂ**

**3.1. Coordonarea întregii activități de cercetare științifică de către Consiliul pentru Cercetare Științifică al UTM.**

Durata estimată a realizării: Mai 2016 – cu aplicare continuă

Coordonare: Rectorat

**3.2. Susținerea activităților Institutului de Studii, Cercetare, Dezvoltare și Inovare (ISCDI) și ale Institutului de Cercetări Medicale „Acad. Nicolae Cajal” (ICM).**

Durata estimată a realizării: Aprilie 2016 – cu aplicare continuă

Coordonare: Consiliul de Administrație, Rectorat, Consiliul pentru Cercetare Științifică

**3.3. Recrutarea de personal de cercetare cu normă întreagă în cadrul ISCDI și al ICM.**

Durata estimată a realizării: Semestrul I al anului universitar 2016-2017 – cu aplicare continuă

Coordonare: Consiliul de Administrație, Rectorat, Consiliul pentru Cercetare Științifică, conducerile ISCDI și ICM

**3.4. Redefinirea obiectivelor și a criteriilor de apreciere a performanțelor cercetării științifice la nivelul Centrelor de Cercetare Științifică ale facultăților.**

Durata estimată a realizării: Noiembrie-decembrie 2016 – cu aplicare continuă

**Coordonare:** Rectorat, Consiliul pentru Cercetare Științifică, ISCDI, ICM, Decanate, Departamentele didactice

**3.5. Dezvoltarea unui sistem de proiecte de cercetare finanțate de Universitate, pe bază de competiție internă.**

**Durata estimată a realizării:** Februarie 2016 – cu aplicare continuă

**Coordonare:** Rectorat, Consiliul pentru Cercetare Științifică, ISCDI, ICM

**3.6. Amplificarea efortului organizatoric dedicat deja tradiționalei conferințe științifice internaționale anuale „Educație și creativitate pentru o societate bazată pe cunoaștere”, inclusiv prin stimularea unei reprezentative participări externe.**

**Durata estimată a realizării:** Noiembrie 2016 – cu aplicare continuă

**Coordonare:** Rectorat, Consiliul pentru Cercetare Științifică, ISCDI, ICM

**3.7. Sprijinirea conferințelor naționale și internaționale organizate de facultățile UTM.**

**Durata estimată a realizării:** Noiembrie 2016 – cu aplicare continuă

**Coordonare:** Rectorat, Consiliul pentru Cercetare Științifică, ISCDI, ICM

**3.8. Creșterea impactului și a vizibilității naționale și internaționale a rezultatelor cercetării științifice desfășurate la nivelul institutelor de cercetare și al facultăților prin intermediul web-site-ului [www.utm.ro](http://www.utm.ro), precum și prin indexarea în BDI a publicațiilor științifice ale cercetătorilor din UTM.**

**Durata estimată a realizării:** Noiembrie 2016 – cu aplicare continuă

**Coordonare:** Rectorat, Consiliul pentru Cercetare Științifică, ISCDI, ICM

#### **4. RESURSE UMANE ȘI EVALUAREA CALITĂȚII CADRELOR DIDACTICE**

**4.1. Promovarea unor relații instituționale bazate pe transparență, colaborare și onestitate între toate structurile din UTM și între membrii acesteia, care să permită personalului UTM desfășurarea în bune condiții a activităților academice și administrative, precum și dezvoltarea sentimentului de apartenență la comunitatea academică maioresciană.**

**Durata estimată a realizării:** Mai 2016 – cu aplicare continuă

**Coordonare:** Rectorat, Consiliul de Administrație

**4.2. Creșterea eficienței comunicării dintre compartimente, precum și dintre persoanele care ocupă funcții de conducere și colectivele / compartimentele / structurile pe care le coordonează.**

**Durata estimată a realizării:** Mai 2016 – cu aplicare continuă

**Coordonare:** Rectorat, Consiliul de Administrație

**4.3. Creșterea eficienței comunicării dintre compartimente, precum și dintre persoanele care ocupă funcții de conducere și colectivele / compartimentele / structurile pe care le coordonează.**

**Durata estimată a realizării:** Mai 2016 – cu aplicare continuă

**Coordonare:** Rectorat, Consiliul de Administrație

**4.4. Susținerea proiectelor și a inițiativelor privind stimularea excelenței, a performanței didactice și științifice, precum și sprijinirea și susținerea cadrelor didactice tinere în evoluția profesională și științifică, în scopul avansării acestora în ierarhia didactică.**

**Durata estimată a realizării:** Octombrie 2016 – cu aplicare continuă

**Coordonare:** Rectorat, Consiliul de Administrație

**4.5. Optimizarea managementului resursei umane prin dezvoltarea unui sistem coerent și unitar de criterii de apreciere obiectivă pentru acordarea de salarii diferențiate în funcție de performanță și atașamentul față de Universitate pentru toate categoriile de personal, inclusiv prin regândirea fișelor de post ale personalului didactic, didactic auxiliar și nedidactic.**

**Durata estimată a realizării:** Octombrie 2016 – cu aplicare continuă

**Coordonare:** Rectorat, Consiliul de Administrație, Secretariatul General al Universității, Serviciul Resurse Umane-Salarizare, Decanate

**4.6. Optimizarea managementului resursei umane prin dezvoltarea unui sistem coerent și unitar de criterii de apreciere obiectivă pentru acordarea de salarii diferențiate în funcție de performanță și atașamentul față de Universitate pentru toate categoriile de personal, inclusiv prin regândirea fișelor de post ale personalului didactic, didactic auxiliar și nedidactic.**

**Durata estimată a realizării:** Octombrie 2016 – cu aplicare continuă

**Coordonare:** Rectorat, Consiliul de Administrație, Secretariatul General al Universității, Serviciul Resurse Umane-Salarizare, Decanate

**4.7. Reconfigurarea sistemului de evaluare unitară a cadrelor didactice și a instrumentelor de evaluare – *Chestionarul de evaluare a cadrului didactic de către studenți, Fișa de autoevaluare, Fișa de evaluare de către directorul de departament, Fișa de evaluare colegială* – în acord cu standardele naționale, precum și cu activitatea specifică a cadrelor didactice din Universitate, inclusiv perfecționarea procedurii de aplicare și prelucrare a datelor.**

**Durata estimată a realizării:** Octombrie 2016 – cu aplicare continuă

**Coordonare:** Rectorat, Consiliul de Administrație, Secretariatul General al Universității, Departamentul pentru Asigurarea Calității, Serviciul Resurse Umane-Salarizare, Decanate, Departamentul IT

**4.8. Elaborarea și aplicarea unui sistem de recompense (inclusiv financiare) de stimulare a cadrelor didactice care promovează un proces didactic de calitate.**

**Durata estimată a realizării:** Ianuarie 2017 – cu aplicare continuă

**Coordonare:** Consiliul de Administrație, Rectorat, Secretariatul General al Universității, Serviciul Resurse Umane-Salarizare, Decanate

## **5. STUDENȚI ȘI ABSOLVENȚI**

**5.1. Focalizarea întregului proces educațional pe nevoile, abilitățile și interesele de cunoaștere ale studenților, inclusiv prin reproiectarea planurilor de învățământ, a conținuturilor cursurilor, a activităților practice și regândirea metodelor didactice în cadrul tuturor programelor de studii într-un**



**orizont de patru ani înspre învățământul centrat pe proiecte, probleme și aplicații provenite din lumea reală.**

**Durata estimată a realizării:** Noiembrie 2016 – cu îmbunătățire continuă

**Coordonare:** Rectorat, Decanate, Departamentele didactice

**5.2. Îmbunătățirea comunicării cu studenții, inclusiv prin folosirea sistemului informatic complex (platforma informatică) pentru transmiterea pe această cale a cursurilor și a altor materiale didactice, a situației școlare, a situației achitării taxelor etc., precum și pentru solicitarea de feedback-uri pentru a cunoaște mai bine nevoile și cerințele acestora.**

**Durata estimată a realizării:** Noiembrie 2016 – cu aplicare continuă

**Coordonare:** Rectorat, Decanate, Departamentele didactice

**5.3. Implicarea mai activă a studenților în activitățile de conducere (Senatul UTM și comisiile acestuia, consiliile facultăților, etc.), precum și în acțiuni ale UTM specifice studenților.**

**Durata estimată a realizării:** Noiembrie 2016 – cu aplicare continuă

**Coordonare:** Senatul UTM, Rectorat, Asociația Studenților Maioreșceni, Consiliile facultăților

**5.4. Dezvoltarea relației cu absolvenții UTM prin întărirea Asociației Alumni a UTM și crearea unor filiale la nivelul fiecărei facultăți, crearea unei baze de date de contact pentru absolvenți. Se vor utiliza întâlnirile aniversare pentru a promova Asociația Alumni și a colecta date de contact. Facultățile vor fi încurajate să implice Alumni în atragerea de candidați la admitere, în îndrumarea în carieră a studenților din anii terminali, în campanii de strângere de fonduri etc.**

**Durata estimată a realizării:** Noiembrie 2016 – cu aplicare continuă

**Coordonare:** Rectorat, Decanate, Departamente

## **6. RELAȚII INTERNAȚIONALE**

**6.1. Dezvoltarea parteneriatelor internaționale, prin promovarea relațiilor de cooperare cu alte universități europene și internaționale, cu instituții de cercetare științifică, inclusiv prin realizarea în comun a unor programe de cercetare științifică (conferințe, congrese, master cu dublă diplomă, doctorat în cotutelă).**

**Durata estimată a realizării:** Noiembrie 2016 – cu aplicare continuă

**Coordonare:** Rectorat, Departamentul Relații Internaționale

**6.2. Intensificarea eforturilor Universității pentru stimularea participării studenților, a cadrelor didactice precum și a personalului auxiliar la programul de mobilități ERASMUS+.**

**Durata estimată a realizării:** Octombrie 2016 – cu aplicare continuă

**Coordonare:** Rectorat, Departamentul Relații Internaționale

**6.3. Colaborarea constantă cu EUA, IAU, EAEC și AUF. Transformarea UTM într-un pol al francofoniei academice la nivel internațional.**

**Durata estimată a realizării:** Octombrie 2016 – cu aplicare continuă

**Coordonare:** Rectorat, Departamentul Relații Internaționale

**6.4. Identificarea și implementarea măsurilor necesare pentru dobândirea și certificarea competențelor lingvistice de limbă engleză și franceză ale cadrelor didactice și ale studenților.**

**Durata estimată a realizării:** Octombrie 2016 – cu aplicare continuă

**Coordonare:** Rectorat, Departamentul de Comunicare, Limbi Străine și Relații Publice

## **7. BAZA MATERIALĂ**

**7.1. Continuarea programului de investiții, inclusiv prin construirea unui nou spațiu destinat Bibliotecii Centrale a UTM.**

**Durata estimată a realizării:** Octombrie 2018

**Coordonare:** Consiliul de Administrație, Rectorat

**7.2. Crearea unei biblioteci virtuale prin achiziționarea unor cărți și baze de date on-line diversificate în raport cu nevoile de informare ale facultăților, departamentelor, centrelor de cercetare științifică, institutelor de cercetare științifică etc.**

**Durata estimată a realizării:** Octombrie 2017 – cu dezvoltare continuă

**Coordonare:** Consiliul de Administrație, Rectorat, Departamentul Bibliotecă, Departamentul IT

**7.3. Managementul informatizat al bazei materiale, prin introducerea tuturor datelor despre baza materială în sistemul informatic al UTM, derularea de acțiuni periodice pentru evaluarea activelor fixe, analiza rentabilității în utilizarea activelor și a cheltuielilor cu utilitățile, evaluarea gradului de utilizare a spațiilor pentru procesul didactic și de cercetare.**

**Durata estimată a realizării:** Martie 2017 – cu aplicare continuă

**Coordonare:** Consiliul de Administrație, Rectorat, Departamentul IT

**7.4. Dotarea spațiilor de învățământ, în principal a laboratoarelor, cu aparatură și instalații moderne de predare, cercetare, experimentare etc. la nivelul exigențelor actuale.**

**Durata estimată a realizării:** Noiembrie 2016 – cu aplicare continuă

**Coordonare:** Consiliul de Administrație, Rectorat

După aprobarea în Senat a Planului Strategic al Universității *Titu Maiorescu* din București, facultățile UTM vor elabora propriile planuri strategice pentru perioada 2016-2020, care vor cuprinde obiective specifice, fundamentate pe Programul Managerial al Rectorului și pe prezentul Plan Strategic.

Planul Strategic al UTM se actualizează anual, pentru a cuprinde cât mai bine eventualele evoluții interne și externe Universității.

**R E C T O R,**

**Prof. univ. dr. Smaranda ANGHENI**