



FACULTATE:

- domenii de licență



DREPT:

- drept
- administrație publică



ȘTIINȚE ECONOMICE:

- finanțe și bănci
- contabilitate și informatică de gestiune
- administrarea afacerilor



PSIHOLOGIE:

- psihologie



MEDICINĂ

ȘI MEDICINĂ DENTARĂ:

- medicină
- medicină dentară
- asistență medicală generală
- tehnică dentară



INFORMATICĂ:

- informatică



ȘTIINȚE SOCIALE

ȘI POLITICE:

- științe politice
- relații internaționale și studii europene
- comunicare și relații publice



DREPT TG-JIU:

- drept



ȘTIINȚE ECONOMICE

TG-JIU:

- contabilitate și informatică de gestiune
- economia comerțului, turismului și serviciilor

CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE PROFESIONALĂ UNIVERSITARĂ

București, 2011



CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE PROFESIONALĂ UNIVERSITARĂ AL UNIVERSITĂȚII TITU MAIORESCU

CAPITOLUL I – DISPOZIȚII GENERALE

Art. 1 – Codul de etică și deontologie universitară, denumit în continuare *Codul* sau *Cod*, este elaborat în temeiul prevederilor *Legii Educației Naționale nr. 1/2011* și ale *Legii nr. 206/2004 privind buna conduită în cercetarea științifică, dezvoltarea tehnologică și inovare* cu modificările și completările ulterioare și este parte integrantă a Cartei Universității Titu Maiorescu.

Art. 2 – (1) Codul cuprinde ansamblul de principii și norme de etică universitară pe care membrii comunității universitare din Universitatea *Titu Maiorescu* consimt să le respecte în activitatea lor didactică și de cercetare științifică și stabilește, acolo unde este cazul conform legii, sancțiuni pentru încălcarea acestora.

(2) Comunitatea universitară este constituită din studenți, personal didactic și de cercetare și personal didactic și de cercetare auxiliar.

(3) Prezentul Cod se aplică în spațiul universitar al Universității Titu Maiorescu.

Art. 3 – Principiile fundamentale de etică universitară în baza cărora se desfășoară activitatea didactică și de cercetare științifică în Universitatea *Titu Maiorescu* sunt următoarele: *libertatea academică, dreptatea și echitatea, profesionalismul și meritul, onestitatea academică și corectitudinea intelectuală, transparența, loialitatea, evitarea sau eliminarea conflictelor de interese și a incompatibilităților.*

CAPITOLUL II – PRINCIPII DE ETICĂ UNIVERSITARĂ

A. Libertatea academică

Art. 4 – (1) Membrilor comunității universitare le este garantată libertatea academică.

(2) Libertatea academică implică următoarele drepturi ale membrilor comunității universitare:

- a) dreptul de a dobândi, dezvolta și transmite, prin mijloace scrise ori audio-vizuale, cunoștințe și competențe în domeniul de pregătire profesională;
- b) dreptul de a realiza cercetări științifice în orice domeniu de activitate și de a aplica rezultatele acestora, cu respectarea normelor privind buna conduită în cercetarea științifică;
- c) dreptul de a publica studii, articole, volume sau opere de artă, precum și de a candida la obținerea de granturi naționale și internaționale;
- d) dreptul de a participa la organizarea, conducerea și desfășurarea activităților de învățământ și cercetare științifică;

- e) dreptul de a participa la organizarea, conducerea și desfășurarea activităților culturale, sportive, promoționale și la alte acțiuni în interesul învățământului și cercetării științifice;
- f) dreptul de a face parte din asociații și organizații sindicale, profesionale și culturale, naționale și internaționale.

(3) În aplicarea principiului libertății academice, Universitatea promovează și asigură standardele de referință ale calității educației, precum și formarea și dezvoltarea culturii proprii a calității.

Art. 5 – Orice apartenență la o organizație politică ori la un cult religios este o chestiune privată a membrilor comunității universitare, care nu trebuie să aibă nicio influență asupra activităților desfășurate în spațiul universitar de către aceștia.

Art. 6 – În spațiul universitar sunt interzise cu desăvârșire atacurile la persoană, jignirile, brutalitățile de orice fel, desfășurarea oricăror acțiuni de îndoctrinare, manipulare și prozelitism, amenințările nelegitime, distorsionarea informației organizaționale, precum și încercările de rezolvare prin mass media a conflictelor sau nemulțumirilor personale, înaintea sesizării Comisiei de etică universitară.

B. Dreptatea și echitatea

Art. 7 – Dreptatea și echitatea în spațiul universitar presupun în principal:

- a) nediscriminarea, egalitatea de șanse și de tratament;
- b) prevenirea și combaterea corupției;
- c) integritatea academică a relației cadru didactic – student.

Art. 8 – În Universitatea *Titu Maiorescu* nu sunt admise discriminări pe criterii de vârstă, etnie, sex, origine socială, apartenență politică sau religioasă, orientare sexuală sau alte tipuri de discriminare, cu excepția eventualelor discriminări pozitive prevăzute de lege.

Art. 9 – Nediscriminarea, egalitatea de șanse și de tratament vizează în special următoarele aspecte: admiterea și înmatricularea studenților, evaluarea academică a studenților pe parcursul anilor de studii și în cadrul examenelor de finalizare a studiilor, angajarea personalului didactic și de cercetare, promovarea profesională, alegerea sau desemnarea în funcții de conducere, precum și respectarea drepturilor prevăzute în legislația în vigoare și în Carta Universității.

Art. 10 – În Universitatea *Titu Maiorescu* sunt interzise următoarele:

- a) traficarea concursului de admitere, a evaluărilor și a examenelor de orice fel (examene semestriale, examene de finalizare a studiilor, examene din cadrul școlii doctorale etc.);
- b) comercializarea de lucrări de licență/disertație, precum și de teze de doctorat în vederea facilitării falsificării de către cumpărător a calității de autor;
- c) săvârșirea faptelor de a pretinde sau oferi foloase necuvenite, cum ar fi solicitarea de către membrii comunității universitare de bani, obiecte sau servicii personale de

orice fel de la persoane care sunt sau urmează să fie în proces de evaluare/examinare, concursuri pentru ocuparea posturilor didactice, sau desemnare în funcții de conducere;

d) luarea și darea de mită, inclusiv tentativa;

Art. 11 – Personalul didactic respectă studenții ca membrii egali ai comunității universitare și asigură evaluarea corectă și riguroasă a acestora, în raport cu însușirea cunoștințelor și competențelor, cu meritele profesionale și științifice.

Art. 12 – Comportamentul studenților, în spațiul universitar și în afara acestuia, trebuie să fie decent, politicos și respectuos, atât față de colegi, cât și față de personalul didactic și nedidactic.

Art. 13 – (1) Integritatea academică presupune raportarea corectă, imparțială și responsabilă la rezultatele propriilor acțiuni și la rezultatele acțiunilor altor membri ai comunității universitare, în cadrul spațiului universitar.

(2) În Universitatea Titu Maiorescu sunt interzise următoarele fapte cu privire la încălcarea integrității academice:

- a) aplicarea în evaluarea studentului a altor mijloace și criterii decât cele prevăzute de lege, de regulamentele specifice ale Universității și de fișele disciplinelor;
- b) condiționarea sub orice formă a intrării studenților la examene, de exemplu prin cumpărarea unor lucrări sau cărți ale cadrelor didactice
- c) solicitarea de favoruri sexuale și hărțuirea sexuală;
- d) abuzul de autoritate al cadrului didactic pentru a influența conștiința sau comportamentul unui student
- e) existența unei relații extraprofesionale de orice tip, care periclitează integritatea procesului educațional;
- f) introducerea de date false în dosarul pentru participarea la concurs pentru ocuparea unui post didactic sau de cercetare științifică;
- g) fraudă sau tentativa de fraudă a examenelor, precum și orice alte acțiuni care pot prejudicia evaluarea corectă a cunoștințelor și competențelor;
- h) deteriorarea, distrugerea deliberată sau sustragerea materialelor didactice, a cărților și revistelor de specialitate din bibliotecă ori a informațiilor din calculatoarele aflate în spațiul universitar;
- i) orice alte acțiuni care pot prejudicia desfășurarea corectă, imparțială și responsabilă a activităților didactice și de cercetare științifică.

C. Profesionalismul și meritul

Art. 14 – În universitatea *Titu Maiorescu*, criteriile de evaluare calitativă a membrilor comunității universitare se bazează exclusiv pe profesionalism și merit.

Art. 15 – În cazul personalului didactic și al personalului de cercetare-dezvoltare, profesionalismul și meritul se stabilesc, în principal, pe baza evaluării calității cursurilor, a

seminariilor și a lucrărilor practice, a publicațiilor științifice și didactice de specialitate și a proiectelor și granturilor sau a contractelor naționale/internaționale de cercetare științifică sau de finanțare desfășurate, precum și de implicarea în dezvoltarea departamentului, a facultății și a Universității.

Art. 16 – În cazul studenților, profesionalismul și meritul se stabilesc, în principal, pe baza criteriilor de evaluare a cunoștințelor și competențelor dobândite la cursuri, seminarii, lucrări practice, prevăzute în regulamentele Universității, pe baza participării lor la sesiunile de comunicări științifice studențești, precum și pe baza gradului de implicare în activitățile extracurriculare desfășurate în Universitate.

Art. 17 – În cazul persoanelor aflate în funcții de conducere potrivit legii, profesionalismul și meritul se stabilesc, în principal, pe baza managementului eficient al resurselor umane și materiale, crearea și menținerea standardelor de performanță în activitatea didactică și de cercetare științifică din Universitate, precum și pe baza aplicării riguroase a reglementărilor legale și a normelor etice.

D. Onestitatea academică și corectitudinea intelectuală

Art. 18 – Universitatea *Titu Maiorescu* apără dreptul de proprietate intelectuală, care include drepturile de autor pentru publicațiile științifice și didactice de specialitate, invențiile și inovațiile.

Art. 19 – Cadrele didactice și cercetătorii științifici au obligația să respecte dreptul de autor al publicațiilor utilizate în realizarea oricărei lucrări științifice sau didactice personale, prin citarea corectă și indicarea exactă a surselor de documentare.

Art. 20 – (1) Studenții și studenții-doctoranzi au obligația să respecte dreptul de autor al publicațiilor utilizate în realizarea referatelor, a comunicărilor științifice, a lucrărilor de licență/disertație sau a tezei de doctorat, prin citarea corectă și indicarea surselor de documentare.

(2) Îndrumătorii lucrărilor de licență/disertație, precum și conducătorii științifici ai tezelor de doctorat răspund în solidar cu autorii acestora de asigurarea caracterului original al lucrărilor.

Art. 21 – În Universitatea *Titu Maiorescu* sunt interzise următoarele fapte, care constituie abateri grave de la buna conduită în cercetarea științifică:

- a) ascunderea sau înlăturarea rezultatelor nedorite;
- b) confecționarea de rezultate sau înlocuirea rezultatelor cu date fictive;
- c) interpretarea deliberat distorsionată a rezultatelor unor lucrări și deformarea concluziilor;
- d) prezentarea deliberat deformată a rezultatelor științifice ale altor cercetători;
- e) plagierea;
- f) neatribuirea corectă a paternității unei lucrări;

- g) includerea unor date false în documentațiile elaborate pentru participarea la competițiile de granturi și contracte naționale/internaționale de cercetare științifică sau finanțare;
- h) deturnarea fondurilor alocate activităților de cercetare științifică din Universitate;
- i) lipsa de informare a echipei de cercetare, înaintea începerii activității la un proiect de cercetare, cu privire la: drepturi salariale, răspunderi, coautorat, drepturi asupra rezultatelor cercetărilor, surse de finanțare și asocieri;
- j) publicarea sau finanțarea repetată a acelorași rezultate ca elemente de noutate științifică.

Art. 22 – (1) Constituie plagiat însușirea ideilor, metodelor, procedurilor, tehnologiilor, rezultatelor cercetării științifice realizate de un alt autor, indiferent de calea prin care au fost obținute acestea, precum și preluarea integrală sau parțială a unui material realizat de un alt autor, fără a se indica sursa, și prezentarea acestuia drept creație personală.

(2) O acuzație de plagiat, pentru a fi validă, trebuie să fie însoțită de dovada clară a plagierii, prin indicarea rezultatului sau a materialului plagiat și a depunerii întregii documentații asupra lucrării ce urmează a fi analizată.

Art. 23 – În Universitatea *Titu Maiorescu* se iau următoarele măsuri educaționale, administrative și tehnice pentru garantarea originalității lucrărilor de licență, master, a tezelor de doctorat sau a altor asemenea lucrări:

- a) fiecare lucrare de licență/master, precum și fiecare teză de doctorat va fi acceptată pentru susținere numai cu *avizul de certificare a originalității*, semnat de autor precum și de îndrumătorul lucrării, respectiv conducătorul științific al tezei de doctorat;
- b) păstrarea și gestionarea la departamente și la secretariatele școlilor doctorale a lucrărilor de licență și disertație, respectiv a tezelor de doctorat, pe o perioadă de cinci ani și consultarea lor numai în regim de bibliotecă, fără posibilitatea de împrumut; după cinci ani, lucrările pot fi distruse, pe bază de proces-verbal, de către o comisie numită de consiliul departamentului/școlii doctorale;
- c) achiziționarea unui soft anti-plagiat pentru fiecare departament și școală doctorală și crearea unei baze de date în vederea rulării acestui soft; în acest scop, lucrările de licență/disertație și tezele de doctorat vor fi depuse spre susținere însoțite în mod obligatoriu de varianta electronică (CD, stick de memorie) a acestora.

E. Transparența

Art. 24 – (1) Universitatea *Titu Maiorescu* respectă și aplică principiul transparenței pentru toate categoriile de informații de larg interes pentru membrii comunității universitare, potențialii candidați la admitere, absolvenți, instituțiile cu care colaborează și publicul larg, asigurând o informare corectă, potrivit legii.

(2) Transparența este asigurată, în principal, în toate activitățile care privesc: admiterea în fiecare ciclu de studii universitare, planurile de învățământ, taxele, organizarea și desfășurarea concursurilor didactice, organizarea și desfășurarea examenelor de finalizare a studiilor. Toate aceste informații sunt publicate pe website-ul www.utm.ro.

Art. 25 – Sunt interzise ascunderea, falsificarea sau denaturarea informațiilor la care au dreptul membrii comunității universitare, precum și instituțiile cu care Universitatea colaborează sau publicul larg.

Art. 26 – (1) Sunt exceptate de la publicare informațiile clasificate, datele personale, precum și datele care, prin lege, sunt definite ca fiind confidențiale.

(2) Membrii personalului Universității care au acces la informațiile și datele prevăzute la alin. (1), sunt obligați să mențină caracterul confidențial al acestora. Dosarele personale sunt confidențiale.

F. Loialitatea

Art. 27 – Loialitatea față de Universitate presupune obligația fiecărui membru al comunității universitare de a acționa în interesul Universității, de a promova prestigiul acesteia și de a se abține de la orice faptă de natură a aduce atingere imaginii Universității.

Art. 28 – Constituie încălcări ale obligației de loialitate a membrilor comunității universitare din Universitatea *Titu Maiorescu* următoarele:

- a) desfășurarea oricăror acțiuni de natură a discredita Universitatea și de a afecta imaginea și prestigiul acesteia, prin propagandă de destructurare instituțională, campanii de dezinformare în mass-media or alte activități care pot afecta realizarea misiunii asumate de Universitate.
- b) dezinformarea, calomnierea, denigrarea publică a personalului Universității;
- c) angajarea în activități care, în condițiile legii, constituie concurență neloială în raport cu Universitatea și oricare dintre componentele organizatorice ale acesteia (departamente, institute, facultăți, centre sau laboratoare de cercetare etc.);
- d) angajarea în activități de natură a duce la pierderea unor drepturi patrimoniale și nepatrimoniale dobândite în mod legal de către Universitate;
- e) îndemnarea studenților, în cadrul activităților didactice, de a părăsi Universitatea în favoarea unei alte instituții de învățământ superior;
- f) exprimarea în public a unor aprecieri neconforme cu realitatea referitor la activitatea desfășurată în Universitate, precum și a unor aprecieri neautorizate, denigratoare, în legătură cu litigiile aflate în curs de soluționare și în care Universitatea are calitatea de parte.
- g) ocuparea unei funcții de conducere la o altă instituție de învățământ superior sau unitate de cercetare, publică sau privată, de către un cadru didactic sau de cercetare științifică/didactic sau de cercetare auxiliar, titular în Universitate, fără aprobarea prealabilă a Senatului;
- h) desfășurarea de activități didactice sau de cercetare științifică la alte instituții de învățământ superior sau de cercetare, publice sau private, fără aprobarea Senatului;
- i) participarea la activități în cadrul unor comisii de doctorat, de master, de licență, de bacalaureat sau alte comisii în interesul învățământului, fără înștiințarea conducerii departamentului, a conducerii facultății și a conducerii Universității.

CAPITOLUL III – INCOMPATIBILITĂȚI ȘI CONFLICTE DE INTERESE

Art. 29 – (1) Incompatibilitatea este situația în care o persoană ocupă concomitent două sau mai multe funcții al căror cumul nu este permis de lege.

(2) Conflictul de interese este situația, concretă sau posibilă, în care un membru al personalului didactic și de cercetare științifică/didactic și de cercetare auxiliar sau al personalului nedidactic ori o persoană juridică la care acesta este asociat sau acționar are interese personale de natură patrimonială sau nepatrimonială contrare sau neloiale universității, exercitate astfel încât să influențeze negativ realizarea obiectivă a atribuțiilor funcției ocupate sau să îi afecteze votul în cadrul organelor colegiale de conducere.

(3) Interesul personal îl reprezintă orice avantaj, material sau de altă natură, urmărit sau obținut în mod direct sau indirect de către o persoană care exercită o funcție de conducere, de control, autoritate sau evaluare instituțională la orice nivel în Universitate, prin folosirea reputației, influenței, facilităților, relațiilor și informațiilor la care are acces, în îndeplinirea acesteia.

Art. 30 – (1) În Universitatea *Titu Maiorescu*, persoanele care se află în relație de soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv, nu pot ocupa concomitent funcții astfel încât una dintre persoane să se afle față de cealaltă într-o poziție de conducere, de control, autoritate sau evaluare instituțională la orice nivel și nu pot fi numiți în comisii de susținere a examenului de finalizare a studiilor, comisii de doctorat, comisii de concurs (admitere și concursuri pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare) sau alte comisii de evaluare, ale căror decizii sunt de natură a afecta soții, rudele sau afinii până la gradul al III-lea inclusiv.

(2) Persoanele care ocupă funcțiile de rector, prorector, decan, prodecan, director de departament, director de unitate de cercetare-dezvoltare, proiectare, microproducție sau altă funcție de conducere și au soțul/soția afini sau rude până la gradul al treilea pe o funcție aflată în subordonarea/coordonarea acestor funcții, au la dispoziție 30 de zile calendaristice pentru ieșirea din situația respectivă.

Art. 31 – Funcțiile de conducere de rector, prorector, decan, prodecan, director de departament, director de unitate de cercetare-dezvoltare, proiectare, microproducție nu se cumulează.

Art. 32 – (1) Persoanele care ocupă o funcție de conducere într-un partid politic sau de demnitate publică, nu pot exercita funcția de rector pe perioada îndeplinirii mandatului.

(2) Funcțiile de conducere în Universitate sunt incompatibile cu deținerea de funcții de conducere în cadrul unui partid politic, pe perioada exercitării mandatului.

(3) Funcțiile de conducere sau de demnitate publică se pot cumula cu funcțiile didactice sau de cercetare, conform legii.

Art. 33 – Nu pot fi membri ai Comisiei de etică și deontologie universitară, persoanele care ocupă una dintre funcțiile de rector, prorector, decan, prodecan, director administrativ, director de departament, director de unitate de cercetare-dezvoltare, proiectare, microproducție.

Art. 34 – Personalul didactic, de cercetare și auxiliar didactic și de cercetare care deține o funcție de conducere și este ales pentru exercitarea unui mandat pe o altă funcție de conducere care nu poate fi cumulată, conform legii, cu funcția inițială, are obligația ca în termen de 30 de zile calendaristice de la apariția incompatibilității să opteze pentru una dintre cele două funcții.

Art. 35 – Personalul didactic, de cercetare și didactic și de cercetare auxiliar titular este în conflict de interese, dacă se află într-una dintre următoarele situații:

- a) este chemat să rezolve cereri, să ia decizii sau să participe la luarea deciziilor cu privire la persoane fizice și juridice cu care are relații cu caracter patrimonial;
- b) este chemat să rezolve cereri, să ia decizii sau să participe la luarea deciziilor cu privire la persoane fizice care sunt soțul/soția, afini sau rude până la gradul al III-lea inclusiv;
- c) participă în cadrul aceleiași comisii sau aceluiași organ de conducere cu alte cadre didactice, de cercetare sau didactice și de cercetare auxiliare care au calitatea de soț/soție, afim sau rudă până la gradul al III-lea inclusiv;
- d) deține concomitent o funcție de conducere în Universitate și părți sociale sau acțiuni la societăți comerciale care realizează activități în domeniul educațional sau de formare continuă ori care au contracte comerciale, de lucrări sau de servicii, cu Universitatea.

Art. 36 – (1) În cazul apariției unui conflict de interese, personalul didactic, de cercetare și didactic și de cercetare auxiliar este obligat să se abțină de la rezolvarea oricărei cereri, luarea oricărei decizii sau de la participarea la luarea oricărei decizii în situația respectivă și să informeze în scris, de îndată, pe conducătorul ierarhic căruia îi este subordonat direct sau pe conducătorul organului de conducere despre abținerea sa.

(2) Senatul, consiliile facultăților și departamentelor sunt obligate să ia măsurile care se impun pentru exercitarea cu imparțialitate a funcțiilor didactice și de cercetare științifică pentru rezolvarea situațiilor de incompatibilitate și conflicte de interese.

(3) Membrii personalului didactic și de cercetare și ai personalului didactic și de cercetare auxiliar care ocupă o funcție de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională la orice nivel ori candidează pentru ocuparea unei astfel de funcții, vor da o declarație pe proprie răspundere referitoare la conflicte de interese sau/și incompatibilități.

Art. 37 – (1) Orice persoană poate sesiza, sub semnătură proprie, existența situațiilor de incompatibilitate sau conflicte de interese. Sesizările anonime nu sunt luate în considerare.

(2) Persoanele care se află într-una dintre situațiile de conflict de interese au la dispoziție 30 de zile calendaristice pentru a ieși din situația respectivă.

(3) Răspunderea publică pentru rezolvarea situațiilor de incompatibilitate și conflicte de interese revine Senatului Universității, rectorului și tuturor persoanelor care ocupă funcții de conducere în subordinea cărora se ivesc astfel de situații.

(4) Încălcarea dispozițiilor referitoare la cazurile de conflicte de interese și incompatibilități atrage, după caz, răspunderea disciplinară, administrativă, civilă sau penală a persoanei, potrivit legii.

CAPITOLUL IV – COMISIA DE ETICĂ UNIVERSITARĂ. SANCTIUNI

Art. 38 – Pentru asigurarea respectării prezentului Cod, la nivelul Universității se constituie și funcționează Comisia de etică universitară, pe baza unui regulament propriu, aprobat de Senatul Universitar.

Art. 39 – (1) Structura și componența Comisiei de etică universitară este propusă de Consiliul de administrație, avizată de Senat și aprobată de rector, cu respectarea prevederilor privind situațiile de incompatibilitate și conflict de interese. Membrii comisiei sunt persoane cu prestigiu profesional și autoritate morală.

(2) Comisia de etică universitară are, în principal, următoarele atribuții:

- a) verifică și constată, în termen de maximum 30 de zile de la constituirea sa, incompatibilitățile survenite în urma validării mandatelor tuturor membrilor structurilor de conducere și a persoanelor care dețin funcții de conducere și semnalează cazurile de incompatibilitate Senatului Universitar;
- b) analizează abaterile de la etica universitară, pe baza sesizărilor primite de la membrii comunității universitare, de la orice persoană din afara Universității sau pe baza autosesizării;
- c) soluționează sesizările analizate, propunând, după caz, sancțiunile ce urmează a fi aplicate;
- d) aplică dispozițiile Legii nr. 206/2004 privind buna conduită în cercetarea științifică, dezvoltarea tehnologică și inovare, cu modificările și completările ulterioare;
- e) întocmește un raport anual referitor la situația respectării eticii universitare și a eticii activităților de cercetare, care se prezintă rectorului și Senatului Universitar și care constituie un document public;
- f) alte atribuții prevăzute de Carta Universitară.

Art. 40 – Hotărârile Comisiei de etică universitară sunt avizate de consilierul juridic al Universității.

Art. 41 – (1) Orice persoană, din Universitate sau din afara Universității, poate sesiza în scris Comisia de etică universitară abateri săvârșite de membri ai comunității universitare; sesizările anonime nu se iau în considerație.

(2) Comisia răspunde în scris autorului sesizării în termen de 30 de zile de la primirea acesteia.

(3) Comisia de etică universitară păstrează confidențială identitatea autorului sesizării.

Art. 42 – Sancțiunile care se pot stabili de către Comisia de etică universitară personalului didactic și de cercetare și personalului didactic și de cercetare auxiliar pentru încălcarea eticii universitare sau pentru abateri de la buna conduită în cercetarea științifică sunt următoarele:

- a) avertisment scris;
- b) diminuarea salariului de bază, cumulat, când este cazul, cu indemnizația de conducere, de îndrumare și de control;
- c) suspendarea, pe o perioadă determinată de timp, a dreptului de înscriere la un concurs pentru ocuparea unei funcții didactice/de cercetare superioare sau a unei

- funcții de conducere, de îndrumare și de control, ca membru în comisii de licență, de master sau de doctorat;
- d) destituirea din funcția de conducere din învățământ/cercetare științifică;
 - e) desfacerea contractului de muncă.

Art. 43 – Sancțiunile care se pot stabili de către Comisia de etică universitară studenților și studenților-doctoranzi pentru încălcarea eticii universitare sunt următoarele:

- a) avertisment scris;
- b) retragerea bursei, dacă este cazul;
- c) exmatricularea.

Art. 44 – (1) Sancțiunile prevăzute la art. 42 lit. a) și b) sunt puse în aplicare de către Decan, iar cele prevăzute la lit. c) – e) sunt puse în aplicare de către Rector, în termen de cel mult 30 de zile de la stabilirea acestora.

(2) Sancțiunea prevăzută la art. 43 lit. a) este pusă în aplicare de către Decan, iar sancțiunile prevăzute la art. 43 lit b) și c) sunt puse în aplicare de Rector, în termen de cel mult 30 de zile de la stabilirea acestora.

Art. 45 – Nici o persoană care a fost sancționată pentru încălcarea eticii universitare sau a normelor de bună conduită în cercetarea științifică nu poate ocupa funcții de conducere în universitate, pe o perioadă de 1-4 ani de la data sancționării.

Art. 46 – Dreptul persoanei sancționate de a se adresa instanțelor judecătorești este garantat.

CAPITOLUL V – DISPOZIȚII FINALE

Art. 47– Prezentul Cod face parte integrantă din Carta Universitară a Universității *Titu Maiorescu* din București și intră în vigoare odată cu aceasta.

Art. 48 – Pe data intrării în vigoare a prezentului Cod se abrogă orice prevedere contrară.

Art. 49 – Prezentul Cod poate fi modificat și completat în raport cu prevederile Codului de referință al eticii și deontologiei universitare, prevăzut la Art. 218, alin. (1), lit. (d) din Legea nr. 1/2011 a Educației Naționale.

RECTOR,

Prof.univ.dr. **IOSIF R. URS**

