

**STADIUL IMPLEMENTĂRII OBIECTIVELOR  
STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A  
UNIVERSITĂȚII TITU MAIORESCU  
BUCUREȘTI 2020-2024**

**ȘEDINȚĂ COMUNĂ A CONSILIULUI DE  
ADMINISTRAȚIE ȘI A SENATULUI UTM**

**Sala de Conferințe Cocor Spa, Olimp  
25-28 august 2022**



# STADIUL IMPLEMENTĂRII OBIECTIVELOR STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII TITU MAIORESCU BUCUREȘTI - EXCELENȚA ÎN EDUCAȚIE ȘI CERCETARE

**Obiectivul strategic prioritar al Universității Titu Maiorescu este:**

**EXCELENȚA ÎN EDUCAȚIE ȘI CERCETARE obținut prin inovație și creativitate, complementaritate și internaționalizare.**

UTM angajează deplin toate resursele instituționale în vederea **consolidării poziției de lider în învățământul superior privat din România**, din punct de vedere:

- al performanței actului didactic
- al cercetării științifice avansate.

Permanent a fost urmărită creșterea nivelului indicatorilor de calitate de la nivel instituțional în vederea menținerii calificativului acordat de către ARACIS ”*Grad de încredere ridicat*”, pentru următoarea evaluare instituțională din acest an (subiect aflat pe OZ), prin:

- a) respectarea standardelor generale și a celor specifice de acreditare pentru toate programele de studii autorizate să funcționeze provizoriu și pentru cele acreditate, care urmează să fie evaluate periodic;
- b) analiza posibilităților de îndeplinire/depășire al indicatorilor de performanță stabiliți prin standardele ARACIS;
- c) implicarea în sistemul de asigurare a calității al cadrelor didactice, studenților, masteranzilor, doctoranzilor și reprezentanților mediului socio-economic.



## STADIUL IMPLEMENTĂRII OBIECTIVELOR STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII TITU MAIORESCU BUCUREȘTI STRUCTURA UNIVERSITATII

- În structura UTM funcționează:
  - **10** facultăți cu **24** programe de studii universitare de licență, din care **19** la învățământ cu frecvență (IF) și **5** la învățământul la distanță (ID), cu o capacitate totală de școlarizare în anul I de **2500** de locuri,
  - **8** domenii de studii universitare de master cu **23** programe de master, cu o capacitate totală de școlarizare în anul I de **1100** de locuri,
  - **3** școli doctorale: Drept, Medicină și Medicină Dentară.
- DSPP asigură programe de formare psihopedagogică pentru cei interesați de cariera didactică, atât pe perioada studiilor universitare, cât și în regim postuniversitar. DSPP gestionează încă două programe postuniversitare – unul în domeniul educației antepreșcolare și unul în domeniul integrării și incluziunii copiilor cu cerințe educaționale speciale în sistemul de învățământ.
- Recent a fost aprobat programul de master *Știința Datelor și Inteligența artificială* organizat în cadrul Facultății de Informatică.

**În UTM nu funcționează programe sau/și domenii de studii universitare neacreditate /neautorizate în conformitate cu reglementările legale în vigoare.**



UNIVERSITATEA TITU MAIORESCU BUCURESTI ROMANIA

FACULTATEA DE INFORMATICA

MASTER

**Știința Datelor și Inteligența Artificială**

Data Science & AI  
Concepts & Workflows  
Machine Learning  
Deep Learning & NLP  
Data Analytics & Cloud  
Python & Statistics

Admitere 2022

Detalii aici:



## STADIUL IMPLEMENTĂRII OBIECTIVELOR STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII TITU MAIORESCU BUCUREȘTI

### Programe de studii cu termen maximum de evaluare (ARACIS): 2022

Facultatea	Forma de învățământ	Programul de studii	Evaluare 2022	Evaluare ARACIS Institucionala 2022	Aviz ANC
Psihologie	IF	Psihologie	2022		13.04.2022
	ID	Psihologie	2022	Institutionala	13.04.2022
Drept	IF	Drept	2022	Institutionala	29.03.2022
	ID	Drept	2022		29.03.2022
Informatica	ID	Informatica	2022		04.08.2022
St Ec Bucuresti	IF	Finante si Banci	2022	Institutionala	05.07.2022
	ID	Finante si Banci	2022		22.12.2021
	IF	Adm Afacerilor	2022		21.01.2022
	ID	Cont si Inf de Gest	2022		03.08.2022
St Com si Rel Int.	IF	RISE	2022	Institutionala	28.04.2022
Farmacie	IF	Farmacie	2021		27.07.2021
Medicina Dentara	IF	Medicina Dentara	2022	Institutionala	Dosar Depus
Medicina Dentara	IF	Tehnica Dentara	2022		
Asistenta Medicala Tg Jiu	IF	AMG	2021		17.08.2022
Dr si St Ec Tg Jiu	IF	Drept	2022	Institutionala	24.08.2022
	IF	CIG	2021		23.08.2022



## STADIUL IMPLEMENTĂRII OBIECTIVELOR STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII TITU MAIORESCU BUCUREȘTI

**Pentru desfășurarea programelor de studii din domeniul Sănătate**, UTM are colaborări cu un număr **de 25 unități sanitare**, atât publice cât și private, în structura cărora funcționează **34 de secții/compartimente/laboratoare**, care au dobândit, prin Ordin al Ministrului Sănătății, statutul de Secții/Compartimente/Laboratoare Clinice ale Universității Titu Maiorescu. Pentru MD colaborări cu 6 cabinete mari stomatologice, altele fiind în curs de acreditare la MS.

Începând din luna februarie 2020, UTM este abilitată să desfășoare **programe de pregătire prin rezidențiat** în domeniile Medicină și Medicină Dentară.

La propunerea Consiliului de Administrație, Senatul UTM a hotărât înființarea Departamentului pentru programe de pregătire prin rezidențiat, în domeniul medico-farmaceutic (~1000 rez.).

Prin decizie a Rectorului, a fost numit un prorector responsabil cu activitatea de pregătire prin rezidențiat, în persoana dlui prof. univ. dr. Victor Costache.



## STADIUL IMPLEMENTĂRII OBIECTIVELOR STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII TITU MAIORESCU BUCUREȘTI

În anul universitar 2021-2022, **în facultățile UTM** au fost înmatriculați un număr de **9048** studenți în toate cele trei cicluri de studii universitare, față de **8689** studenți înmatriculați în anul universitar 2020-2021.

La **ciclul de studii universitare de licență** sunt înmatriculați **7788** studenți, dintre care **6332** studenți la forma de învățământ IF și **1456** studenți la forma de învățământ ID.

La ciclul de **studii universitare de master** sunt înmatriculați **1089** studenți.

La ciclul de **studii universitare de doctorat** sunt înmatriculați **171** de studenți doctoranzi, dintre care **78** la Școala doctorală Drept, **56** la Școala doctorală Medicină și **37** la Școala doctorală Medicină Dentară.



## STADIUL IMPLEMENTĂRII OBIECTIVELOR STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII TITU MAIORESCU BUCUREȘTI

### ADMITERE 2022 – Situația Ocupării Locurilor la fiecare program de studii

UNIVERSITATEA TITU MAIORESCU - Situația Ocupării Locurilor în Sesiunea Admitere IULIE 2022 (procesat SG)										
Nr. crt.	Facultate / centru teritorial	Specializare	Forma de inv.	An studiu	TOTAL Nr Locuri / Grd Ocupare 2022 - 2023					
					Nr. Loc An 1	Total An 1	Nr Cand Admisi	Grd. Ocupare	Total Fac	Total UTM
1	PSIHOLOGIE	Psihologie	IF	1	200	150	200	100%	100%	82.40%
		Psihologie	ID	1	100		100	100%		
2	DREPT	Drept	IF	1	450	275	450	100%	100%	
		Drept	ID	1	100		100	100%		
3	INFORMATICĂ	Informatică	IF	1	100	112.5	100	100%	98%	
		Informatică	ID	1	125		121	97%		
4	FINANȚE-BĂNCI, CONTABILITATE ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR	Administrarea afacerilor	IF	1	120	86	94	78%	51%	
		Contabilitate și informatică de gestiune	IF	1	75		31	41%		
		Finanțe banci	IF	1	60		23	38%		
		Contabilitate și informatică de gestiune București	ID	1	100		58	58%		
		Finanțe bănci- București	ID	1	75		28	37%		
5	FSSPU (FSORI)	Comunicare și Relații Publice	IF	1	75	67	74	98%	81%	
		Relații Internaționale și Studii Europene	IF	1	75		64	85%		
		Pedagogia Învățământului Primar și Preșcolar	IF	1	50		29	58%		
6	FARMACIE	Farmacie	IF	1	50	50	45	90%	90%	
7	MEDICINĂ	Asistență medicală generală	IF	1	65	87	40	62%	77%	
		Medicină generală	IF	1	150		150	100%		
		MEDICINA Lb. Engleza	IF	1	45		31	69%		
8	MEDICINĂ DENTARĂ	Tehnică dentară	IF	1	25	67	22	88%	88%	
		Medicină dentară	IF	1	130		126	97%		
		MEDICINA DENTARA Lb. Engleza	IF	1	45		33	73%		
9	DREPT ȘI ȘTIINȚE ECONOMICE din Tg Jiu	Drept	IF	1	150	112.5	150	100%	61%	
		Contabilitate și informatică de gestiune	IF	1	75		17	23%		
10	Facultatea de AMG Tg Jiu	AMG	IF	1	60	60	48	80%	80%	



## STADIUL IMPLEMENTĂRII OBIECTIVELOR STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII TITU MAIORESCU BUCUREȘTI

### Situație absolvenți 2022

TOTAL - Stud. (Rom., UE, N-UE) 2020 - 2021			Grd Abandon	TOTAL - Stud. (Rom., UE, N-UE) 2021 - 2022			Grd Abandon
Nr. Loc 2020 - 2021	Total IF / ID / M 2020 - 2021	Grd. de Ocupare	Promotia 2021	Nr. Loc 2021 - 2022	Total IF / ID / M 2021 - 2022	Grd. de Ocupare	Promotia 2022
10890	8525	82%	8%	10915	8917	85%	11%





## STADIUL IMPLEMENTĂRII OBIECTIVELOR STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII TITU MAIORESCU BUCUREȘTI

<b>ABSOLVENTI</b>	<b>Promotia</b>	
	<b>2021</b>	<b>2022</b>
<b>Total Nr Absolventi Calificati</b>	1701	1710
<b>Absolventi Licenta cu Diploma</b>	1248	1251
<b>Absolventi Master cu Diploma</b>	448	449
<b>Absolventi Doctorat cu Diploma</b>	5	10



## STADIUL IMPLEMENTĂRII OBIECTIVELOR STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII TITU MAIORESCU BUCUREȘTI

### 1. EXCELENȚA ÎN EDUCAȚIE

#### Obiectivele pe termen lung care ne asigură excelența în educație sunt:

- utilizarea tehnologiilor inteligente și inovatoare,
- reforma curriculum-urilor,
- identificarea exactă a competențelor pe care studenții trebuie să le dobândească în vederea adaptării permanente la piața muncii,
- deschiderea unor noi programe de studii și oferta de studii în limbi de circulație internațională,
- evaluarea programelor de studii în conformitate cu un set de indicatori interni și externi de performanță (**diagnoză instituțională**).



## STADIUL IMPLEMENTĂRII OBIECTIVELOR STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII TITU MAIORESCU BUCUREȘTI

### 1.1 Analiza conținutului/performanțelor programelor de studii

**Această diagnoză organizațională fundamentează și oferă direcții clare de dezvoltare care să permită o alocare judicioasă de resurse necesare actului de reformă spre excelență.**

Raportul de diagnoză privind îndeplinirea acestor indicatori stă la baza:

- evaluării eficienței managementului departamentelor și al facultăților,
- evaluării atractivității programului de studii,
- relevanței programului de studii și a oportunității menținerii acestuia în oferta educațională a Universității Titu Maiorescu.



# STADIUL IMPLEMENTĂRII OBIECTIVELOR STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII TITU MAIORESCU BUCUREȘTI

## Indicatori îndepliniți de Facultăți (exemple):

UNIVERSITATEA TITU MAIORESCU DIN BUCURESTI - GANT STRATEGIE 2020 - 2024						1.7 FACULTATEA de MEDICINA									
N. ind. Rez in CA	ACTIVITĂȚI (Actiuni)	N. Ind. in CT	Indicatori de performanta (Itemi masurabili)	TERMENE	RESPONSABIL I Facultate / CUPD	2020 - 2021		2021 - 2022		2022 - 2023		2023 - 2024			
						SEM I	SEM II	SEM I	SEM II	SEM I	SEM II	SEM I	SEM II		
<b>TABELUL 1 EXCELENȚA ÎN EDUCAȚIE</b>						Cifra corespunzătoare fiecărui item va fi înregistrată în semestrul în care item-ul a fost îndeplinit									
<b>1.1. Analiza performanțelor programelor de studii</b>															
1	Raport de diagnoză organizațională (facultăți) privind programele de studii	1.1	Numar programe de studii de licență in gestiunea facultății	Anual	Decani, Prodecani, Directori departamente		3		3		3		3		
		1	Cifră de școlarizare crescută (dacă este cazul). Nr. locuri	Anual				25		25			25		
		2	Procent de ocupare a cifrei de școlarizare (se inscrie numarul de locuri ocupate)	Anual						25					
		3	Procent de abandon școlar (se inscrie nr de studenti care au abandonat scoala)	Anual							0				
		4	Procent solicitări de mobilitate și transfer spre alte universități (se inscrie nr de studenti care au solicitat transfer catre alte univ)	Anual											
		5	Gradul de compensare a abandonului si transferului catre alte universitati. Se inscrie numarul de studenti inmatriculati / reinmatriculati pe locurile disponibile	Anual				100%		100%					
		6	Gradul de satisfacție al studenților privind calitatea serviciilor administrative	Semestrial				F.B	F.B	F.B	F.B				
		7	Gradul de satisfacție al studenților privind calitatea serviciilor administrative	Semestrial				F.B	F.B	F.B	F.B				
		8	Indicatori Alumni (număr de absolvenți care au intrat în profesie / au continuat studiile la nivelul următor)	Anual											
		9	Număr absolvenți care au intrat la rezidențiat (Dom. Sanatate)	Anual					75%		80%				
		10	Număr absolvenți care au promovat examenele profesionale în domeniu juridic	Anual											
		11	Gradul de satisfacție al cadrelor didactice privind managementul facultății	Anual				F.B	F.B	F.B	F.B				
12	Indicatori ARACIS (conf. Standardelor ARACIS și a fișei vizitei) Procent îndeplinire.	Permanet				90%	90%	80%	80%						



# STADIUL IMPLEMENTĂRII OBIECTIVELOR STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII TITU MAIORESCU BUCUREȘTI

## Indicatori îndepliniți de Facultăți (exemple):

UNIVERSITATEA TITU MAIORESCU DIN BUCUREȘTI - GANT STRATEGIE 2020 - 2024						1.10 FACULTATEA DREPT+CIG Tg J					
N. ind Rez în	ACTIVITĂȚI (Actiuni)	N. Ind. in ST.	Indicatori de performanta (Itemi masurabili)	TERMENE	RESPONSABILI Facultate /	2020 - 2021		2021 - 2022		2022 - 2023	
						SEM I	SEM II	SEM I	SEM II	SEM I	SEM II
<b>TABELUL 1 EXCELENȚA ÎN EDUCAȚIE</b>						Cifra corespunzătoare fiecărui item va fi în semestrul în care item-ul a fost îndeplinit					
<b>1.1. Analiza performanțelor programelor de studii</b>											
1	Raport de diagnoză organizațională (facultăți) privind programele de studii	1.1	Numar programe de studii de licență în gestiunea facultății	Anual	Decani, Prodecani, Directori departamente	2	2	2	2		
		1	Cifră de școlarizare crescută (dacă este cazul). Nr. locuri	Anual		225	225	225	225		
		2	Procent de ocupare a cifrei de școlarizare (se înscrie numărul de locuri ocupate)	Anual		100%	100%	91%	91%		
		3	Procent de abandon școlar (se înscrie nr de studenți care au abandonat școala)	Anual		43	43	49	49		
		4	Procent solicitări de mobilitate și transfer spre alte universități (se înscrie nr de studenți care au solicitat transfer către alte univ)	Anual		0	0	0	0		
		5	Gradul de compensare a abandonului și transferului către alte universități. Se înscrie numărul de studenți înmatriculați / reinmatriculați pe locurile disponibile	Anual		19	19	12	12		
		6	Gradul de satisfacție al studenților privind calitatea serviciilor administrative	Semestrial		96%	96%	97%	97%		
		7	Gradul de satisfacție al studenților privind calitatea serviciilor administrative	Semestrial		96%	96%	97%	97%		
		8	Indicatori Alumnoi (număr de absolvenți care au intrat în profesie / au continuat studiile la nivelul următor)	Anual		70%	70	75	75		
		9	Număr absolvenți care au intrat la rezidențiat (Dom. Sanatate)	Anual		x	x	x	x		
		10	Număr absolvenți care au promovat examenele profesionale în domeniu juridic	Anual		x	x	x	x		
		11	Gradul de satisfacție al cadrelor didactice privind managementul facultății	Anual		100%	100%	100%	100%		
12	Indicatori ARACIS (conf. Standardelor ARACIS și a fișei vizitei) Procent îndeplinire.	Permanet	100%	100%	100%	100%					



# STADIUL IMPLEMENTĂRII OBIECTIVELOR STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII TITU MAIORESCU BUCUREȘTI

## Indicatori îndepliniți de Facultăți (exemple):

UNIVERSITATEA TITU MAIORESCU DIN BUCURESTI - GANT STRATEGIE 2020 - 2024						1.9 FACULTATEA ASISTENȚĂ MEDICALĂ TÂRGU JIU							
N. ind Rez in	ACTIVITĂȚI (Actiuni)	N. Ind. in ST.	Indicatori de performanta (Itemi masurabili)	TERMENE	RESPONSABILI Facultate /	2020 - 2021		2021 - 2022		2022 - 2023		2023 - 2024	
						SEM I	SEM II	SEM I	SEM II	SEM I	SEM II	SEM I	SEM II
<b>TABELUL 1 EXCELENȚA ÎN EDUCAȚIE</b>						Cifra corespunzătoare fiecărui item va fi înregistrată în semestrul în care item-ul a fost îndeplinit							
<b>1.1. Analiza performanțelor programelor de studii</b>													
1	Raport de diagnoză organizațională (facultăți) privind programele de studii	1.1	Numar programe de studii de licență în gestiunea facultății	Anual	Decani, Prodecani, Directori departamente			1					
		1	Cifră de școlarizare crescută (dacă este cazul). Nr. locuri	Anual		240		240					
		2	Procent de ocupare a cifrei de școlarizare (se inscrie numarul de locuri ocupate)	Anual		236		236					
		3	Procent de abandon școlar (se inscrie nr de studenti care au abandonat scoala)	Anual			3		5				
		4	Procent solicitări de mobilitate și transfer spre alte universități (se inscrie nr de studenti care au solicitat transfer catre alte univ)	Anual		0	0	0	0				
		5	Gradul de compensare a abandonului și transferului către alte universități. Se inscrie numarul de studenti înmatriculați / reinmatriculați pe locurile disponibile	Anual									
		6	Gradul de satisfacție al studenților privind calitatea serviciilor administrative	Semestrial									
		7	Gradul de satisfacție al studenților privind calitatea serviciilor administrative	Semestrial		100%	100%	100%	100%				
		8	Indicatori Alurni (număr de absolvenți care au intrat în profesie / au continuat studiile la nivelul următor)	Anual			57/0						
		9	Număr absolvenți care au intrat la rezidențiat (Dom. Sanatate)	Anual									
		10	Număr absolvenți care au promovat examenele profesionale în domeniu juridic	Anual									
		11	Gradul de satisfacție al cadrelor didactice privind managementul facultății	Anual		100%	100%	100%	100%				
12	Indicatori ARACIS (conf. Standardelor ARACIS și a fișei vizitei) Procent îndeplinire.	Permanet											



## STADIUL IMPLEMENTĂRII OBIECTIVELOR STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII TITU MAIORESCU BUCUREȘTI

### 1.2 Modernizarea curriculum-urilor

**La baza modernizării curriculum-urilor stă adaptarea permanentă a conținutului disciplinei la nivelul actual de evoluție a domeniului științific respectiv.**

Evaluarea relevanței disciplinei pentru programul de studiu presupune **evaluarea aportului de cunoaștere (teoretică și practică)** furnizat de acel program de studiu.



## STADIUL IMPLEMENTĂRII OBIECTIVELOR STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII TITU MAIORESCU BUCUREȘTI

### Indicatori îndepliniți de Facultăți (exemple):

UNIVERSITATEA TITU MAIORESCU DIN BUCURESTI - GANT STRATEGIE 2020 - 2024						1.1 FACULTATEA DE PSIHOLOGIE							
N. Ind. Rez in CA	ACTIVITĂȚI (Actiuni)	N. Ind. in CT	Indicatori de performanta (Itemi masurabili)	TERMENE	RESPONSABIL I Facultate / CCUB	2020 - 2021		2021 - 2022		2022 - 2023		2023 - 2024	
						SEM I	SEM II	SEM I	SEM II	SEM I	SEM II	SEM I	SEM II
		12	Indicatori ARACIS (conf. Standardelor ARACIS și a fișei vizitei) Procent îndeplinire.	Permanet		-	100%	-	100%				
<b>1.2. Modernizarea curriculum-urilor</b>													
2	Fișa privind atingerea indicatorilor interni și externi aferenți fiecărui program de studiu	13	Număr fișe de disciplină evaluate de către comisia curriculară a facultăților	Semestrial	Decani, Prodecani, Directori departamente	100%	100%	100%	100%				
		14	Număr cursuri actualizate/programe de studii inclusiv referințe bibliografice noi	Semestrial		100%	100%	100%	100%				
		15	Număr discipline noi introduse congruente cu cerințele pieței muncii	Anual		-	-	-	-				
		16	Nr. Chestionare de sondare a pieței educaționale aplicate	Anual		-	-	-	-				
		17	Număr planuri de învățământ actualizate / modernizate	Anual		2	2	2	2				





## STADIUL IMPLEMENTĂRII OBIECTIVELOR STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII TITU MAIORESCU BUCUREȘTI

### Indicatori îndepliniți de Facultăți (exemple):

UNIVERSITATEA TITU MAIORESCU DIN BUCUREȘTI - GANT STRATEGIE 2020 - 2024						1.2 FACULTATEA de DREPT							
N. Inv Rez in Sa	ACTIVITĂȚI (Actiuni)	N. Ind. in CT	Indicatori de performanta (Itemi masurabili)	TERMENE	RESPONSABIL I Facultate / CSUR	2020 - 2021		2021 - 2022		2022 - 2023		2023 - 2024	
						SEM I	SEM II	SEM I	SEM II	SEM I	SEM II	SEM I	SEM II
1.2. Modernizarea curriculum-urilor													
2	Fișa privind atingerea indicatorilor interni și externi aferenți fiecărui program de studiu	13	Număr fișe de disciplină evaluate de către comisia curriculară a facultăților	Semestrial	Decani, Prodecani, Directori departamente	96	110	90	99				
		14	Număr cursuri actualizate/programe de studii inclusiv referințe bibliografice noi	Semestrial		30	36	30	33				
		15	Număr discipline noi introduse congruente cu cerințele pieței muncii	Anual		-	-	-	12				
		16	Nr. Chestionare de sondare a pieței educaționale aplicate	Anual		-	5	-	-				
		17	Număr planuri de învățământ actualizate / modernizate	Anual		-	8	-	8				



## STADIUL IMPLEMENTĂRII OBIECTIVELOR STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII TITU MAIORESCU BUCUREȘTI

### 1.3 Identificarea competențelor furnizate prin programul de studii

Identificarea competențelor furnizate are la bază programul de modernizare a curriculum-urilor educaționale ale programelor de studii - **identificarea competențelor operaționale furnizate studenților de fiecare disciplină în parte.**

Aceasta se realizează după criterii de rezultate și competențe relevante pentru standardele ocupaționale specifice *Codului Ocupațiilor din România (COR)* sau *International Standard Classifications of Occupations (ISCO-08)*.



# STADIUL IMPLEMENTĂRII OBIECTIVELOR STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII TITU MAIORESCU BUCUREȘTI

## Indicatori îndepliniți de Facultăți (exemple):

UNIVERSITATEA TITU MAIORESCU DIN BUCURESTI - GANT STRATEGIE 2020 - 2024						1.4 FACULTATEA de STIINTE ECONOMICE							
Nr. ind. Rez in SA	ACTIVITĂȚI (Actiuni)	Nr. Ind. in CT	Indicatori de performanta (Itemi masurabili)	TERMENE	RESPONSABIL I Facultate / CCUB	2020 - 2021		2021 - 2022		2022 - 2023		2023 - 2024	
						SEM I	SEM II	SEM I	SEM II	SEM I	SEM II	SEM I	SEM II
		17	Număr planuri de învățământ actualizate / modernizate	Anual		7	0	7	0				
<b>1.3. Identificarea competențelor furnizate prin programul de studii</b>													
3	Nomenclatorul de rezultate ale învățării și de competențe	18	Număr de competențe noi/schimbate oferite de programul de studii	Semestrial	Directori departamente, Comisia curriculară programe de studii, Prodecani, Decan	7	0	7	0				
		19	Număr competențe complementare profesiei oferite prin programul de studii	Semestrial		3	0	2	0				
4	Raportul privind evaluarea programelor de studii (evaluare internă)	4.1	Raport de evaluare internă a programelor de studii efectuat (Nr. de programe evaluate intern)	Anual		2	0	4	0				
5	Plan de învățământ actualizat conform raportului privind evaluarea programului de studii	5.1	Nr. programe de studii cu Plan de învățământ actualizat ca urmare a evaluării interne	Anual		1	0	2	0				
6	Actualizare program de studii prin procedura ANC	6.1	Nr. de programe de studii actualizate conf. Procedurii ANC	Anual		6	0	1	0				
7	Actualizare Supliment la Diplomă	7.1	Nr. de Suplimente la Diplomă actualizate ca urmare a evaluării interne a programelor de studii	Anual		2	0	4	0				



## STADIUL IMPLEMENTĂRII OBIECTIVELOR STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII TITU MAIORESCU BUCUREȘTI

### 1.4 Crearea de programe noi de studii

**Oportunitatea înființării unor noi programe de studii de licență are la bază dinamica pieței muncii, a evoluției sociale, dezvoltarea tehnologică.**

Strategia UTM încurajează **abordările interdisciplinare** în deschiderea unor noi orizonturi de învățământ și cercetare.

Facultatea care propune deschiderea unui nou program de studii va solicita universității resursele necesare pentru înființarea și dotarea unor laboratoare noi cu echipamente didactice sau de cercetare în pas cu tehnologiile actuale.

**Avem în vedere:** Master audit clinic, Școala de Sănătatea Publică (School of public health), programe noi AMG (recuperare, medicină fizică și balneologie; imagistică medicală; laborator), Bioinginerie medicală, Informatică medicală



## STADIUL IMPLEMENTĂRII OBIECTIVELOR STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII TITU MAIORESCU BUCUREȘTI

### Indicatori îndepliniți de Facultăți (exemple):

UNIVERSITATEA TITU MAIORESCU DIN BUCURESTI - GANT STRATEGIE 2020 - 2024						1.3 FACULTATEA de INFORMATICA							
N. ind Rez in Sa	ACTIVITĂȚI (Actiuni)	N. Ind. in CT	Indicatori de performanta (Itemi masurabili)	TERMENE	RESPONSABIL I Facultate / CCUR	2020 - 2021		2021 - 2022		2022 - 2023		2023 - 2024	
						SEM I	SEM II	SEM I	SEM II	SEM I	SEM II	SEM I	SEM II
7	la Diplomă	7.1	evaluării interne a programelor de studii	Anual		0	0	0	2				
<b>1.4. Crearea de programe noi de studii</b>													
8	Noi monografii profesionale	20	Număr monografii profesionale create (dacă este cazul)	Semestrial	Decan, Prodecani, Directori departamente	0	0	0	0				
9	Hotărâre validare programe de studii (ANC)	21	Număr programe noi de studii înființate (care nu există în HG)	Anual		0	0	0	1				
10	Hotărâre ARACIS privind deschiderea unor noi programe de studii / Reevaluarea un programe de studii cu calificativ maxim	22	Număr programe de studii noi autorizate (există în HG)	Anual		0	0	0	0				
		23	Număr programe de studii acreditate și reevaluate cu calificativ ARACIS maxim	Anual		1	1	0	1				
11	Master audit clinic	11.1	Acreditate ARACIS	Septembrie 2021		0							
12	Școala de Sănătatea Publică	12.1	Autorizare ARACIS	Septembrie 2022		0							



## STADIUL IMPLEMENTĂRII OBIECTIVELOR STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII TITU MAIORESCU BUCUREȘTI

### 1.5 Modernizarea studiilor universitare de licență

**Învățământul universitar maiorescian trebuie să integreze tehnologiile digitale disponibile pentru:**

- a răspunde necesității studenților de a avea acces mai facil la conținuturile educaționale
- a extinde perspectiva învățământului local către un învățământ cu caracter globalizat (parteneriate naționale și internaționale).

**Apare ca prioritară orientarea către:**

- îmbunătățirea continuă a competențelor cadrelor didactice și ale studenților în utilizarea resurselor digitale de predare și învățare (platforma *Microsoft Teams*),
- revizuirea regulamentelor de admitere și de finalizare a studiilor, în sensul racolării de studenți motivați și bine pregătiți din învățământul preuniversitar;
- creșterea calității studiilor de masterat și doctorale - doctorate desfășurate în parteneriat/cotutelă cu universități europene;



## STADIUL IMPLEMENTĂRII OBIECTIVELOR STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII TITU MAIORESCU BUCUREȘTI

### 1.6 Reforma examenului de licență

- Pentru absolvenții programelor de studii pentru care exercitarea profesiei presupune **examene profesionale naționale de specializare în profesie**, examenul de licență este orientat tematic către curriculum-ul destinat acestor examene naționale. Programele de studii din domeniile sănătate și drept se află în această situație.
- Facultățile și departamentele coordonatoare ale programelor de studii trebuie să se asigure că **prin examenul de licență sunt evaluate competențele de referință** formate absolvenților pe perioada școlarizării.



## STADIUL IMPLEMENTĂRII OBIECTIVELOR STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII TITU MAIORESCU BUCUREȘTI

### 1.7 Studii universitare de licență organizate la forma de învățământ la distanță

- Universitatea Titu Maiorescu a gestionat în anul universitar 2020 – 2021 **5 programe de studii universitare de licență** organizate la forma de învățământ la distanță.
- Evaluarea internă a acestor programe de studii este utilizată pentru a **consolida această formă de învățământ** și pentru a identifica **suportul necesar dezvoltării** acestui segment de studii din Universitate.
- **Identificarea resurselor logistice moderne necesare activităților de studii de învățământ la distanță constituie o prioritate.**





# STADIUL IMPLEMENTĂRII OBIECTIVELOR STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII TITU MAIORESCU BUCUREȘTI

## 1.8 Organizarea studiilor doctorale

UNIVERSITATEA TITU MAIORESCU DIN BUCURESTI - GANT STRATEGIE 2020 - 2024						IOSUD :									
N. ind Rez in St.	ACTIVITĂȚI (Actiuni)	N. Ind. in ST.	Indicatori de performanta (Itemi masurabili)	TERMENE	RESPONSABILI Facultate / CSUD	2020 - 2021		2021 - 2022		2022 - 2023		2023 - 2024			
						SEM I	SEM II	SEM I	SEM II	SEM I	SEM II	SEM I	SEM II		
12	Dosar depus pentru program de studii doctorale de psihologie	12.1	Dosar depus in vederea acreditarii scolii doctorale in psihologie	2023	CSUD								x		
		12.2	Program de studii doctarele în psihologie acreditat	2023										x	
13	Dosar depus pentru program studii doctorale de informatică	13.1	Dosar depus in vederea acreditarii scolii doctorale in informatică	2022									x		
		13.2	Program de studii doctarele în informatică acreditat	2022										x	
14	Dosar depus pentru program studii doctorale în științe economice	14.1	Dosar depus in vederea acreditarii scolii doctorale de științe economice	2022									x		
		14.2	Program de studii doctarele în științe economice acreditat	2022										x	
15	Cadre didactice proprii care au obținut abilitare	15	Nr. cadre didactice care au obținut abilitare	Semestrial			2	0		2	1	3	3	3	3
16	Cadre didactice atrase care dețin abilitare	16	Nr. cadre didactice care dețin abilitare atrase	Semestrial			0	0		2	0	2	2	2	2
17	Procedura de admitere introduce criteriile noi de selecție	17	Realizare / Actualizare procedură de admitere	Anual			x							x	
		17.1	Candidații admiși la doctorat au articole publicate în domeniul de interes doctoral (nr articole)	Anual			x							x	
18	Raport privind studenții doctoranzi care au finalizat studiile în termenul standard	18	Procentul doctoranzilor care au finalizat școala doctorală în termen (numar Doctoranzi)	Anual			0	0		0	1%	30%	30%	30%	30%
19	Raport privind absolvenții de doctorat pentru care a fost emis Ordin de Ministru cu titlul de doctor	19	Procentul absolvenților care au obținut avizul CNATDCU după prelegerea publică pentru titlul de doctor în științe	Anual			100%	100%		97%	99%	98%	98%	98%	98%
20	Raport privind tezele de doctorat respinse	20.1	Nr. Teze de doctorat respinse de către CNATDCU	Anual			0	0		1	1	0%	0%	0%	0%
21	Raport privind doctorate în cotutelă	21.1	Nr. doctorate în cotutelă	Anual			0	0		0	0	3	3	3	3
22	Metodologie de acordare a burselor doctorale (excepție)	22.1	Nr. de burse doctorale acordate	Anual			0	0		0	0	0	0	0	0
23	Acreditare ARACIS Școală Doctorală drept	23.1	Hot ARACIS de Acreditare a Scolii Doctorale (Nr Hot)	2022						A					x
24	Acreditare ARACIS Școală Doctorală medicină	24.1	Hot ARACIS de Acreditare a Scolii Doctorale (Nr Hot)	2022						A					x
25	Acreditare ARACIS Școală Doctorală medicină dentară	25.1	Hot ARACIS de Acreditare a Scolii Doctorale (Nr Hot)	2022						A					x



## STADIUL IMPLEMENTĂRII OBIECTIVELOR STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII TITU MAIORESCU BUCUREȘTI

### 2. EXCELENȚA ÎN CERCETARE

- Managementul instituțional
  - alocă cercetării resurse instituționale,
  - facilitează accesul la baze de date relevante pentru fiecare domeniu de studii,
  - susține instituțional inițiativele de accesare a fondurilor destinate cercetării prin programul cadru *Horizon 2021 – 2027* al Uniunii Europene și prin *Planul Național de Redresare și Reziliență*.

**În viziunea strategiei UTM, excelența în cercetare presupune, viziune, cost, efort, și abilitare – dezvoltarea unei culturi organizaționale academice a cercetării.**

- Cercetarea științifică din Universitate este structurată pe domenii prioritare, cu asigurarea interdisciplinarității.
- **Activitatea de cercetare științifică, coordonată Prorectorul pentru activitatea de cercetare științifică a evoluat semnificativ în ultimii ani, atât ca infrastructură, cât și ca proiecte de cercetare**, atât la nivelul facultăților, cât și la nivelul celor două institute de cercetare din cadrul UTM: Institutul de Studii, Cercetare, Dezvoltare și Inovare (ISCDI) și Institutul de Cercetări Medicale "Acad. Nicolae Cajal".



## STADIUL IMPLEMENTĂRII OBIECTIVELOR STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII TITU MAIORESCU BUCUREȘTI

**În privința proiectelor/granturilor de cercetare științifică, activitatea s-a concretizat:**

- pe de o parte, în derularea de **proiecte/granturi de cercetare obținute prin competiție la nivel național/internațional** (exemple: „Terapia pacienților cu diabet zaharat cu celule autologe obținute prin transdiferențierea celulelor hepatice” - acronim DIA-CURE, „Cooperarea Judiciară în vederea sprijinirii Redresării Economice în Europa”, “Calitate in practică” (Facultatea de Informatică), Stagii de practică in Centrul de Excelență in securitate *in cloud* CyberX, ”Stagii de Practica si Orientare pentru studenții mediciniști,, (SPOR-SIM), „Sisteme mecanice și aerospațiale pentru apărare și securitate, inginerie civilă și industrială” în colaborare cu Academia Tehnică Militară).
- pe de altă parte, **Consiliul de Cercetare Științifică al UTM organizează competiții pentru proiecte de cercetare cu finanțare internă**, urmată de acțiuni de premiere a rezultatelor cercetării științifice.



# STADIUL IMPLEMENTĂRII OBIECTIVELOR STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII TITU MAIORESCU BUCUREȘTI

## Indicatori îndepliniți:

UNIVERSITATEA TITU MAIORESCU DIN BUCURESTI - GANT STRATEGIE 2020 - 2024						INSTITUTUL DE STUDII, CERCETARE, DEZVOLTARE ȘI INOVARE							
N. ind Rez in St.	ACTIVITĂȚI (Actiuni)	N. Ind. in ST.	Indicatori de performanta (Itemi masurabili)	TERMENE	RESPONSABILI Facultate / CSUD	2020 - 2021		2021 - 2022		2022 - 2023		2023 - 2024	
						SEM I	SEM II	SEM I	SEM II	SEM I	SEM II	SEM I	SEM II
<b>3.1 Infrastructura de cercetare a universității</b>													
8	Diseminare calendar instrumente naționale de finanțare destinate cercetării	15	Calendar instrumente naționale de finanțare destinate cercetării diseminat (Nr. calendare diseminate)	Semestrial	CCS, Directori Institute de cercetare	1	1	1	1				
9	Diseminare calendar instrumente UE și NON-UE de finanțare destinate cercetării	16	Calendar instrumente UE de finanțare destinate cercetării diseminat (Nr. calendare diseminate)	Semestrial		1	1	1	1				
		17	Calendar instrumente SEE + Norvegia de finanțare destinate cercetării diseminat (Nr. calendare diseminate)	Semestrial		1	1	1	1				
10	Diseminare reviste indexate ISI pentru fiecare domeniu	18	Criterii de publicare diseminate pentru reviste indexate BDI (Nr. actiuni diseminare)	Semestrial		1	1	1	1				
		19	Diseminare reviste indexate ISI pentru fiecare domeniu de studii (Nr. actiuni diseminare)	Semestrial		1	1	1	1				
		20	Criterii de publicare diseminate pentru reviste indexate ISI (Nr. actiuni diseminare)	Semestrial		1	1	1	1				
11	Diseminare edituri de prestigiu pentru fiecare domeniu	11.1	Diseminare Edituri de prestigiu pentru fiecare domeniu (Nr. actiuni diseminare)	Semestrial		1	1	3	1				
		11.2	Diseminare Edituri specifice unui domeniu de studii, altele decât cele de prestigiu (Nr. actiuni diseminare)	Semestrial		1	1	1	1				
		21	Criterii de publicare diseminate pentru edituri specifice domeniilor de studii, altele decât cele de prestigiu (Nr. actiuni diseminare)	Semestrial		1	2	1	1				
		22	Criterii de publicare diseminate pentru edituri de prestigiu specifice domeniilor de studii (Nr. actiuni diseminare)	Semestrial		1	1	1	2				
11.1	Articole finanțate din resurse interne	11.1.1	Nr. Articole finanțate din resurse interne	Semestrial		-	-	-	-				
12	Articole finanțate din resurse externe	23	Număr articole finanțate din resurse externe pentru a susține publicarea cadrelor didactice și cercetătorilor	Semestrial		2	1	2	2				
13	Manifestări științifice organizate	13.1	Raport privind manifestările științifice organizate în universitate (Nr. manifestari organizate)	Anual		1	-	1	-				
14	Raport privind derularea proiectelor de cercetare la nivelul universității	14.1	Nr. proiecte de cercetare la nivelul univ. titu maiorescu	Semestrial		1	1	1	1				



## STADIUL IMPLEMENTĂRII OBIECTIVELOR STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII TITU MAIORESCU BUCUREȘTI

Având în vedere finanțarea de către UTM, în cadrul proiectelor, a sumelor necesare publicării de articole ISI cu factor de impact, s-a dorit creșterea vizibilității cercetării științifice prin prezența în baza de date Clarivate Analytics a autorilor cu apartenență la Universitate.

Creșterea vizibilității cercetării științifice prin organizarea de manifestări științifice:

- organizarea edițiilor anuale ale Conferinței Internaționale Educație și Creativitate pentru o Societate Bazată pe Cunoaștere, ajunsă la ediția a XV-a,
- conferințe organizate de facultăți, între care remarcăm în mod deosebit facultățile de Medicină, Medicină Dentară, Drept, Psihologie, Informatică și Științele Comunicării și Relații Internaționale.
- Proiectul Științific Național Encyclopedia Juridică Română, în colaborare cu Institutul de Cercetări Juridice „Acad. Andrei Rădulescu” al Academiei Române, coordonat din partea UTM de către dl. prof. univ. dr. Iosif Urs



# STADIUL IMPLEMENTĂRII OBIECTIVELOR STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII TITU MAIORESCU BUCUREȘTI

## Indicatori îndepliniți:

UNIVERSITATEA TITU MAIORESCU DIN BUCUREȘTI - GANT STRATEGIE 2020 - 2024						INSTITUTUL DE STUDII, CERCETARE, DEZVOLTARE ȘI INOVARE							
N. ind Rez in St.	ACTIVITĂȚI (Actiuni)	N. Ind. in ST.	Indicatori de performanta (Itemi masurabili)	TERMENE	RESPONSABILI Facultate / CSUD	2020 - 2021		2021 - 2022		2022 - 2023		2023 - 2024	
						SEM I	SEM II	SEM I	SEM II	SEM I	SEM II	SEM I	SEM II
<b>3. Excelența în cercetare</b>													
1	Buget destinat cercetării	1	5% din bugetul UTM destinat cercetării în primul an	Anual	CA, CCS, Decani, Directori Departamente, Directori Institute de cercetare	-	-	-	-				
		2	6% din bugetul UTM destinate cercetării în al II lea an	Anual		-	-	-	-				
		3	7% din bugetul UTM destinat cercetării în al III lea an	Anual		-	-	-	-				
		4	8 - 10% din bugetul UTM destinat cercetării în al IV lea an.	Anual		-	-	-	150.000 LEI				
2	Acces la Baze de date relevante pentru fiecare domeniu	5	Abonament anual de acces full text la baze de date relevante pentru fiecare domeniu (Nr. domenii acoperite din 15 domenii de licența)	Semestrial	CCS, Directori Institute de cercetare, CA	-	-	-	-				
2.1	Raport privind costurile de accesare a bazelor de date internaționale și publicării	2.1.1	Oferte comerciale de la companiile de profil (Nr. oferte comerciale)	Semestrial		-	-	-	-				
		2.1.2	Nr. contracte comerciale active.	Semestrial	-	-	-	-					
3	Parteneriate naționale de cercetare	10	Facultate este implicată în parteneriate naționale de cercetare (Nr. parteneriate)	Semestrial	CCS, Decani, Directori Departamente, Directori Institute de cercetare	3	1	2	1				
4	Parteneriate internaționale de cercetare	11	Facultate este implicată în parteneriate internaționale de cercetare (Nr. parteneriate)	Semestrial		-	1	1	-				
5	Accesare fonduri naționale destinate cercetării	12	Facultatea are depuse proiecte in vederea accesării de fonduri naționale (Nr. cereri de finantare depuse la organismul de finantare)	Semestrial		-	1	1	1				
6	Accesare fonduri UE destinate cercetării	13	Facultatea are depuse proiecte in vederea accesării de fonduri UE (Nr. cereri de finantare depuse la organismul de finanțare)	Semestrial		-	-	-	1				
7	Accesare fonduri internaționale destinate cercetării	14	Facultatea are depuse proiecte in vederea accesării de fonduri internaționale (Nr. cereri de finantare depuse la organismul de finanțare)	Semestrial		-	-	-	-				
7.1	Productivitate științifică	6	Număr articole ISI publicate	Semestrial		-	2	1	1				
		7	Număr articole BDI publicate	Semestrial		-	7	-	10				
		8	Număr lucrări publicate la edituri de prestigiu din domeniu	Semestrial	-	1	-	-					
		9	Număr lucrări publicate la edituri din domeniu neindexate	Semestrial	-	-	-	-					



# STADIUL IMPLEMENTĂRII OBIECTIVELOR STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII TITU MAIORESCU BUCUREȘTI

## Indicatori îndepliniți:

UNIVERSITATEA TITU MAIORESCU DIN BUCURESTI - GANT STRATEGIE 2020 - 2024						INSTITUTUL DE STUDII, CERCETARE, DEZVOLTARE ȘI INOVARE							
N. ind Rez in St.	ACTIVITĂȚI (Actiuni)	N. Ind. in ST.	Indicatori de performanta (Itemi masurabili)	TERMENE	RESPONSABILI Facultate / CSUD	2020 - 2021		2021 - 2022		2022 - 2023		2023 - 2024	
						SEM I	SEM II	SEM I	SEM II	SEM I	SEM II	SEM I	SEM II
<b>3.2 Definirea unor teme de cercetare în acord cu prioritățile Horizon 2021 – 2027 și PNRR</b>													
15	Proiecte de cercetare propuse de facultăți	15	Facultatea a propus minimum 2 proiecte (Nr. de proiecte propuse)	Semestrial	Decani, Directori departamente	1	1	1	15				
16	Proiecte integrate de cercetare în strategia de cercetare a CCS	16	Minimum 2 proiecte integrate în strategia de cercetare a CCS (Nr. proiecte integrate)	Anual	CCS, Directori Institute de cercetare	4	4	4	4				
17	Plan operațional de cercetare	17	Plan instituțional de cercetare pentru perioada 2020 – 2024 bugetat (se noteaza cu cifra ~1”pt. fiecare an: 2020-2021, 2021-2022, 2022-2023, 2023-2024)	Anual		1	-	1	-				
<b>3.3 Înființarea Centrului de Management și Transfer Tehnologic (CMTT)</b>													
18	Înființarea Centrului de Management și Transfer Tehnologic (CMTT)	29	Centrului de Management și Transfer Tehnologic înființat (Nr. CMTT înființate)	2020	CCS, Directori Institute de cercetare, Director CMTT	-	1	-	-				
19	CMTT raport de monitorizare și progres a proiectelor sale de cercetare	30	2 proiecte pe an inițiate de CMTT (Nr. de proiecte inițiate pe an)	Anual		-	-	1	1				
20	CMTT – Raport predictivitate științifică (brevete, medalii)	31	1 brevet / an (Nr. de brevete obținute / an)	Anual		-	-	-	1				
21	Crearea de entități <i>Spin-off</i>	32	1 Spin-off / an (Nr. Spin-off pe an create)	Periodic		-	-	-	-				
22	Crearea de entități <i>Start up</i> -uri	33	1 Start-up / an (Nr. entități Start up-uri înființate)	Periodic		-	-	-	-				
23	Platformă de inovare	34	Platformă de inovare creată (Nr. platforme de inovare create)	Anual		-	-	-	1				
24	Centre de microproducție	35	Nr. Centre de microproducție create	Anual		-	1	-	-				



## STADIUL IMPLEMENTĂRII OBIECTIVELOR STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII TITU MAIORESCU BUCUREȘTI

### 3. EXCELENȚA ÎN EDUCAȚIE ȘI CERCETARE PRIN INTERNAȚIONALIZARE

- **Consolidarea dimensiunii internaționale** ghidează evoluția universității spre o instituție academică relevantă pe plan național și internațional, bine adaptată la provocările și oportunitățile globalizării.
- **Obiectivele specifice și acțiunile strategice propuse sunt interdependente, iar realizarea lor determină colaborarea tuturor structurilor implicate la nivelul universității.**
- Am avut în vedere:





## STADIUL IMPLEMENTĂRII OBIECTIVELOR STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII TITU MAIORESCU BUCUREȘTI

Am avut în vedere:

### 3.1 Dezvoltarea dimensiunii internaționale a procesului de predare/învățare

**Dezvoltarea de programe noi de studii în limba engleză** va viza domeniile care sunt cele mai atractive pentru studenții internaționali:

- program de pregătire în limba engleză pentru studenții internaționali, similar celui de pregătire în limba română - *Preparatory Year for English Language (2021/2022)*.
- programe de studii în parteneriat cu alte universități de prestigiu (*joint degree*) la nivel de licență, masterat și doctoratele în cotutelă
- programul Erasmus+ - participarea la mobilități atât a cadrelor didactice implicate în programele cu predare în limba engleză, cât și a tuturor celor care doresc să identifice teme comune de cercetare și colaborare internațională.
- creșterea numărului de studenți care participă la mobilități de studii la nivel licență, masterat și doctorat
- program de studii de licență *Business Administration (2023/2024)*
- program de studii de licență *Informatics (2023/2024)*.



# STADIUL IMPLEMENTĂRII OBIECTIVELOR STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII TITU MAIORESCU BUCUREȘTI

## Indicatori îndepliniți:

UNIVERSITATEA TITU MAIORESCU DIN BUCURESTI - GANT STRATEGIE 2020 - 2024						1.8 FACULTATEA de MEDICINA DENTARA							
N. ind Rez in CA	ACTIVITĂȚI (Actiuni)	N. Ind. in CT	Indicatori de performanta (Itemi masurabili)	TERMENE	RESPONSABIL I Facultate / CCHD	2020 - 2021		2021 - 2022		2022 - 2023		2023 - 2024	
						SEM I	SEM II	SEM I	SEM II	SEM I	SEM II	SEM I	SEM II
<b>Tabel 7 4. EXCELENȚA ÎN EDUCAȚIE ȘI CERCETARE PRIN INTERNAȚIONALIZARE</b>													
1	Propuneri privind înființarea unor programe de studii de licență in limba engleza	1	Nr. programe de studii de licența in limba engleza	Anual		1		1					
2	Raport mobilități internaționale cadre didactice, auxiliare și nedidactice	2	Nr. Mobilități internaționale pentru cadre didactice, auxiliare și nedidactice	Anual		0	0	0	7				
3	Raport mobilități internaționale studenți	3.1	Nr. Mobilități internaționale studenți la ciclul de studii de licență	Anual		0	43	1	61				
		3.2	Nr. Mobilități internaționale studenți la ciclul de studii de master	Anual		0	0	0	0				
		3.3	Nr. Mobilități internaționale studenți la ciclul de studii de doctorat	Anual		0	0	0	0				
4	Propuneri pentru extinderea parteneriatelor cu agenții de promovare	4.1	Nr. Propuneri privind Acorduri de parteneriat internațional cu agenții dedicate	Anual		0	0	0	0				
5	Propuneri acorduri de parteneriat internaționale	4.2	Nr. de propuneri de acorduri internaționale cu instituții de învățământ	Anual		1	1	1	1				



## STADIUL IMPLEMENTĂRII OBIECTIVELOR STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII TITU MAIORESCU BUCUREȘTI

- **Universității Titu Maiorescu i-a fost acordată noua Cartă Erasmus pentru Învățământul Superior (Erasmus Charter For Higher Education)**, pe toată durata programului (2021-2027). În urma evaluării realizate de către Comisia Europeană a aplicației depusă de Departamentul Relații Internaționale, UTM a obținut punctajul maxim, respectiv 100 de puncte.
- În perioada 2020-2022 aproximativ 6% din studenții Universității sunt studenți internaționali. Respectiv în 2020 – 2021 în Universitate au studiat un număr de 434 de studenți din care 226 sunt studenți UE și SEE și 206 studenți din state terțe;
- În anul 2021 – 2022 în universitate au studiat un număr de 675 de studenți străini din care 415 studenți din UE și SEE și 260 studenți cetățeni din state terțe.
- În perioada 2020 – 2021, 446 de studenți noi, cetățeni străini, după cum urmează: 162 cetățeni din afara Uniunii Europene și 284 cetățeni din UE, au fost admiși la licență, master, cursuri postuniversitare și Programul Pregător de Limba Română în anul I de studii.
- Numărul de studenți care participă la mobilități de studii și de practică în străinătate este în creștere - în perioada 2020-2022 s-au desfășurat 104 mobilități de studii și practică în țările din Uniunea Europeană, finanțate prin programul Erasmus+ (KA103).
- În contextul epidemiologic din perioada martie 2020 – aprilie 2021 mobilitățile pentru cadre didactice au fost suspendate și au fost replanificate.
- *Centre de Réussite Universitaire* la nivelul UTM și-a continuat activitatea, având ca obiectiv consolidarea prezenței UTM în spațiul universitar francofon, cofinanțat de AUF.



# STADIUL IMPLEMENTĂRII OBIECTIVELOR STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII TITU MAIORESCU BUCUREȘTI

## Indicatori îndepliniți:

UNIVERSITATEA TITU MAIORESCU DIN BUCURESTI - GANT STRATEGIE 2020 - 2024						1.5 FACULTATEA de ST CC INTERNAȚIONALĂ			
N. ind. Rez in St.	ACTIVITĂȚI (Acțiuni)	N. Ind. in ST.	Indicatori de performanta (Itemi masurabili)	TERMENE	RESPONSABILI Facultate /	2020 - 2021		2021 - 2022	
						SEMI	SEMI	SEMI	SEMI
	distanță acreditat		acreditate						
<b>Tabel 7 4. EXCELENȚA ÎN EDUCAȚIE ȘI CERCETARE PRIN INTERNAȚIONALIZARE</b>									
1	Propuneri privind înființarea unor programe de studii de licență în limba engleză	1	Nr. programe de studii de licență în limba engleză	Anual	Decan, Prodecani RI, Responsabili Erasmus+ facultate, SG				
2	Raport mobilități internaționale cadre didactice, auxiliare și nedidactice	2	Nr. Mobilități internaționale pentru cadre didactice, auxiliare și nedidactice	Anual		0	0	0	4
3	Raport mobilități internaționale studenți	3.1	Nr. Mobilități internaționale studenți la ciclul de studii de licență	Anual		0	0	0	0
		3.2	Nr. Mobilități internaționale studenți la ciclul de studii de master	Anual		0	0	0	0
		3.3	Nr. Mobilități internaționale studenți la ciclul de studii de doctorat	Anual		0	0	0	0
4	Propuneri pentru extinderea parteneriatelor cu agenții de promovare	4.1	Nr. Propuneri privind Acorduri de parteneriat internațional cu agenții dedicate	Anual					2
5	Propuneri acorduri de parteneriat internaționale	4.2	Nr. de propuneri de acorduri internaționale cu instituții de învățământ	Anual					2
6	Propuneri în vederea participării la târguri internaționale în zonele de interes pentru recrutarea studenților și stabilirea de parteneriate internaționale cu alte universități	5	Ghidul studentului internațional actualizat	Anual					
		7	Nr. participari la târguri internaționale în zonele de interes pentru recrutarea studenților	Anual					
		8	Extinderea parteneriatelor cu agenții de promovare – 1/an	Anual					
7	Propuneri evenimente studențești cu vizibilitate internațională de promovare a interculturalității – minim 1/an	6	Evenimente studențești de promovare a interculturalității – minim 1/an	Anual		1		1	
8	Consolidarea relațiilor cu reprezentanțele diplomatice din România și implicarea studenților internaționali actuali ca ambasadori ai universității	8.1	Nr. acțiuni destinate reprezentanțelor diplomatice din România.	Anual		2		2	
		8.2	Nr. de acțiuni de implicare a studenților internaționali actuali ca ambasadori ai universității.	Anual		3		3	
9	Raport privind ponderea procentuală a studenților internaționali	9.1	Tendință de creștere procentuală a studenților internaționali (% studenți internaționali din total studenți în UTM)	Anual		15%		15%	
10	Raport privind numărul cadrelor didactice din străinătate care susțin activități didactice	10.1	Tendință de creștere a numărului cadrelor didactice din străinătate care susțin activități didactice	Anual					



## STADIUL IMPLEMENTĂRII OBIECTIVELOR STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII TITU MAIORESCU BUCUREȘTI

### 3.2 Promovarea programelor de studii în limbi străine

Experiența facultăților de medicină și medicină dentară de a deschide **programe de studii în limba engleză trebuie extinsă și în alte domenii de studii, precum: informatică, administrarea afacerilor, psihologie până în 2024.**

Facultățile din domeniul sănătate evaluează oportunitatea deschiderii de noi programe de studii în limba engleză/franceză în filiale noi din țară sau străinătate.



## STADIUL IMPLEMENTĂRII OBIECTIVELOR STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII TITU MAIORESCU BUCUREȘTI

### 3.3 Dezvoltarea cercetării din perspectivă internațională

**Internaționalizarea cercetării din cadrul UTM este descrisă în *Strategia de cercetare, dezvoltare și inovare*** propusă de Consiliul de Cercetare Științifică al UTM.

Implicarea în proiecte de cercetare și dezvoltare cu finanțare și/sau parteneri internaționali permite colectivelor de cercetare din UTM să participe în mod real la fluxul internațional al științei.

Se vor urmări parteneriate în vederea obținerii finanțărilor prin *Horizon 2020; Horizon Europe (2021-2027); Erasmus +* (Proiecte de parteneriat strategic); PNRR.



# STADIUL IMPLEMENTĂRII OBIECTIVELOR STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII TITU MAIORESCU BUCUREȘTI

## Indicatori îndepliniți:

UNIVERSITATEA TITU MAIORESCU DIN BUCURESTI - GANT STRATEGIE 2020 - 2024						INSTITUTUL DE STUDII, CERCETARE, DEZVOLTARE ȘI INOVARE							
N. ind Rez in St.	ACTIVITĂȚI (Actiuni)	N. Ind. in ST.	Indicatori de performanta (Itemi masurabili)	TERMENE	RESPONSABILI Facultate / CSUD	2020 - 2021		2021 - 2022		2022 - 2023		2023 - 2024	
						SEM I	SEM II	SEM I	SEM II	SEM I	SEM II	SEM I	SEM II
<b>3.2 Definirea unor teme de cercetare în acord cu prioritățile Horizon 2021 – 2027 și PNRR</b>													
15	Proiecte de cercetare propuse de facultăți	15	Facultatea a propus minimum 2 proiecte (Nr. de proiecte propuse)	Semestrial	Decani, Directori departamente	1	1	1	15				
16	Proiecte integrate de cercetare în strategia de cercetare a CCS	16	Minimum 2 proiecte integrate în strategia de cercetare a CCS (Nr. proiecte integrate)	Anual	CCS, Directori Institute de cercetare	4	4	4	4				
17	Plan operațional de cercetare	17	Plan instituțional de cercetare pentru perioada 2020 – 2024 bugetat (se noteaza cu cifra "1" pt. fiecare an: 2020-2021, 2021-2022, 2022-2023, 2023-2024)	Anual		1	-	1	-				
<b>3.3 Înființarea Centrului de Management și Transfer Tehnologic (CMTT)</b>													
18	Înființarea Centrului de Management și Transfer Tehnologic (CMTT)	29	Centrul de Management și Transfer Tehnologic înființat (Nr. CMTT înființate)	2020	CCS, Directori Institute de cercetare, Director CMTT	-	1	-	-				
19	CMTT raport de monitorizare și progres a proiectelor sale de cercetare	30	2 proiecte pe an inițiate de CMTT (Nr. de proiecte inițiate pe an)	Anual		-	-	1	1				
20	CMTT – Raport predictivitate științifică (brevete, medalii)	31	1 brevet / an (Nr. de brevete obținute / an)	Anual		-	-	-	1				
21	Crearea de entități <i>Spin-off</i>	32	1 Spin-off / an (Nr. Spin-off pe an create)	Periodic		-	-	-	-				
22	Crearea de entități <i>Start up</i> -uri	33	1 Start-up / an (Nr. entități Start up-uri înființate)	Periodic		-	-	-	-				
23	Platformă de inovare	34	Platformă de inovare creată (Nr. platforme de inovare create)	Anual		-	-	-	1				
24	Centre de microproducție	35	Nr. Centre de microproducție create	Anual		-	1	-	-				



## STADIUL IMPLEMENTĂRII OBIECTIVELOR STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII TITU MAIORESCU BUCUREȘTI

### 3.4 Creșterea vizibilității internaționale

Preocupare permanentă: **recunoașterea studiilor în țări NON-UE** (Israel, Turcia etc) - creșterea atractivității programelor de studii pentru cetățenii respectivelor state.

**Extinderea modalităților de promovare online a universității** (actualizarea website-ului în engleză și franceză, activitate constantă în rețelele de socializare, alături de promovarea online în portaluri dedicate învățământului universitar - *studyineurope.eu* etc), oferta educațională, diseminare proiectelor și evenimentelor.

**Participarea la târguri internaționale** în zonele de interes pentru recrutarea studenților (Barcelona, Casablanca) și stabilirea de parteneriate internaționale cu alte universități;

**Extinderea parteneriatelor cu agenții de promovare;**

**Consolidarea relațiilor cu reprezentanțele diplomatice din România** – Franța, Italia, Maroc;

**Afilierea la asociații internaționale** - European University Association, *Agence Universitaire de la Francophonie* asigură conectarea la bunele practici europene și explorarea potențialelor parteneriate internaționale.



# STADIUL IMPLEMENTĂRII OBIECTIVELOR STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII TITU MAIORESCU BUCUREȘTI

## 3.5 Optimizarea infrastructurii demersului de internaționalizare

- **digitalizarea procesului de înscriere la admitere** facilitează accesul studenților internaționali.
- **calitatea materialelor de informare** realizate (ex: ghidul studentului internațional, "*survival kit*" – ediție actualizată) facilitează procesul de orientare la începerea studiilor.
- **integrarea studenților internaționali** este realizată și prin intensificarea programelor de predare a limbii române, a culturii și civilizației românești,
- **extinderea competențelor de limba engleză ale corpului academic și personalului administrativ,**
- **marketing național și internațional** (publicitate outdoor live, website)





## STADIUL IMPLEMENTĂRII OBIECTIVELOR STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII TITU MAIORESCU BUCUREȘTI

### 4. EXCELENȚA ÎN EDUCATIE SI CERCETARE PRIN COMPLEMENTARITATE ȘI PARTENERIATE

#### 4.1 Managementul angajabilității

*Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră (CCOC)* - sesiuni individuale și de grup de consiliere și orientarea în carieră

- CCOC participa la realizarea a 2 proiecte cu finanțare europeană:

1. **POCU 133276 – CYBERX** – Stagii de practica in centrul de excelenta in securitate cibernetica in cloud – CyberX
2. **POCU 133315 – SPORSIM** – Stagii de practica si orientare pentru studentii medicinisti – SPORSIM

**Peste 500 de studenți beneficiază de consiliere privind cariera în sesiuni de consiliere individuală și de grup;**



## STADIUL IMPLEMENTĂRII OBIECTIVELOR STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII TITU MAIORESCU BUCUREȘTI

### *Zilele Carierei la UTM*

- (2021 – 2022) CCOC a realizat **9 evenimente privind zilele carierei**, webinar(e) pe diferite teme ce țin de carieră și antreprenoriat, seminarii dedicate carierei;
- laboratoare aplicate, în parteneriate cu companiile reprezentative, care să contribuie la dezvoltarea abilităților practice, relevante pentru piața muncii (ex: *Laboratorul de Psihologie și Inteligență Artificială – LabPsyAI – operațional în platforma Microsoft Teams*).



## STADIUL IMPLEMENTĂRII OBIECTIVELOR STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII TITU MAIORESCU BUCUREȘTI

### 4.2 Alumni network - integrarea absolvenților în comunitatea UTM

- 2022 este lansată facilitatea de programare online pentru eliberarea actelor de studii, platforma care, integrează și un chestionar privind angajabilitatea absolvenților și realizarea unei baze de date *alumni* la dispoziția facultăților.
- Asociația ALUMNI a UTM este invitată să participe la toate evenimentele importante ale Universității.



## STADIUL IMPLEMENTĂRII OBIECTIVELOR STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII TITU MAIORESCU BUCUREȘTI

Indicatori îndepliniți:

UNIVERSITATEA TITU MAIORESCU DIN BUCURESTI - GANT STRATEGIE 2020 - 2024						1.6 FACULTATEA de FARMACIE						
Nr. ind tez in	ACTIVITĂȚI (Actiuni)	N. Ind. in ST.	Indicatori de performanta (Itemi masurabili)	TERMENE	RESPONSABILI Facultate /	2020 - 2021		2021 - 2022		2022 - 2023		2 S
						SEM I	SEM II	SEM I	SEM II	SEM I	SEM II	
3	Propuneri de încheierea unor acorduri cu partenerii economici și dezvoltarea celor existente	4	Tendință la creștere a numărului de acorduri cu partenerii economici și dezvoltarea celor existente (Nr. de acorduri incheiate)	Anual								
<b>5.2 Alumni network - integrarea absolvenților în comunitatea UTM</b>												
4	Dezvoltarea Asociației Alumni	5	Dezvoltarea Asociației Alumni (Nr. de actiuni privind dezvoltarea asociației Alummni)	Permanent	Decani, Prodecani, Directori Departament							
5	Implicarea absolvenților și studenților în evenimente de promovare în mediul social și economic	6	Raport - Tendință la creștere a numărului de absolvenți și studenți în evenimente de promovare în mediul social și economic (Nr. de studenți implicați)	Anual	CCOC, Decani, Prodecani, Directori Departament		225		240			



## STADIUL IMPLEMENTĂRII OBIECTIVELOR STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII TITU MAIORESCU BUCUREȘTI

### 5. POLITICI INSTITUȚIONALE

#### 5.1. Politica privind relația Rector – Consiliul de administrație

Execuțional, parteneriatul dintre instituția rectorului și instituția consiliului de administrație asigură funcționalitatea universității în parametri de eficiență și performanță.

#### 5.2. Politica privind relația Rector - Senatul universității

Relația dintre rector și senat se înscrie pe două coordonate funcționale. Mai întâi, atribuțiile legislative ale Senatului - transpunerea normelor generale specifice învățământului universitar în norme instituționale. În al doilea rând, preocuparea constantă a Senatului pentru asigurarea unui management al calității instituționale exercitată prin operaționalizarea comisiilor senatului în sondarea permanentă și procedurală a respectării standardului instituțional de calitate.

#### 5.3. Politica privind relația Rector - Asociația membrilor fondatori ai universității

Relația dintre rector și asociația membrilor fondatori ai universității asigură Universității Titu Maiorescu garanția continuității existențiale a acestui ambițios proiect universitar românesc.



## STADIUL IMPLEMENTĂRII OBIECTIVELOR STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII TITU MAIORESCU BUCUREȘTI

### 5.4. Politica rectorului privind resursele umane

- Angajații Universității Titu Maiorescu reprezintă activul strategic cel mai de preț existent în instituție.
- Există o preocupare permanentă ca toate posturile din Universitate să fie ocupate de persoane competente, adecvat calificate, iar ocuparea posturilor să fie realizată prin proceduri transparente și care să asigure egalitate de șanse candidaților.
- programe de dezvoltare a resurselor umane
- cursuri de perfecționare



## STADIUL IMPLEMENTĂRII OBIECTIVELOR STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII TITU MAIORESCU BUCUREȘTI

### 5.5 Politica rectorului privind sistemului de salarizare

**Evaluarea sistemului actual de salarizare din Universitate a constituit un obiectiv necesar și prioritar în prezenta strategie de management.**

Reformarea acestuia a fost realizată în conformitate cu noi criterii economice, de buget, rentabilitate, centru de cost sau productivitate.

A fost realizată o metodologie care să permită determinarea unor grile de salarizare aplicabilă în funcție de anumiți indicatori precum, performanța (didactică, cercetare, management), veniturile universității și ale centrului de cost, coșul minim de consum, inflație sau rata de schimb valutar.

În aceste condiții, conform raportului anual al rectorului, cheltuielile universității cu fondul de salarii a evoluat în ultimii 2 ani astfel:

- **În 2021 față de 2020 – cu 24 %, respectiv de la 20.283.375 (2020) la 26.706.300 (2021)**
- **În 2022 față de 2021 – cu 11 %, respectiv de la la 26.706.300 (2021) la 30.133.978 (2022)**





## STADIUL IMPLEMENTĂRII OBIECTIVELOR STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII TITU MAIORESCU BUCUREȘTI

### 5.6 Politica rectorului privind cultura calității și a managementul riscului

- Competitivitatea instituțională în piața serviciilor educaționale universitare este asigurată semnificativ de un management care inițiază, dezvoltă și întreține o *cultură organizațională a calității*.
- Consolidarea culturii calității în Universitatea Titu Maiorescu se realizează prin funcționarea și îmbunătățirea continuă a unui printr-un Sistem de Management Calitate format din structuri, mecanisme și instrumente de planificare, asigurare, control și evaluare a calității, care lucrează integrat la toate nivelele ierarhice și în toate departamentele Universității Titu Maiorescu și care asigură implicarea tuturor părților interesate - studenți, absolvenți, cadre didactice, reprezentanți ai angajatorilor, Ministerul Educației etc.

### Obiectiv: Obținerea Certificării ISO in 2022

- Stadiu actual:
  - ✓ Procesele instituționale definite
  - ✓ Fișe de proces definite
  - ✓ Actualizare acte normative interne ca suport pentru activitățile din Fișele de Proces
  - ✓ Training personal UTM privind utilizarea instrumentelor care definesc cultura calității .



## STADIUL IMPLEMENTĂRII OBIECTIVELOR STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII TITU MAIORESCU BUCUREȘTI

### 5.7 Politica rectorului privind secretariatul general

- **Secretariatul general este interfața Universității Titu Maiorescu cu potențialii săi candidați, cu studenții universității și cu absolvenții săi.**
- Secretariatul general, stabilește în numele universității, cu toți partenerii menționați mai sus raporturi de încredere și profesionalism în conformitate cu așteptările pieței serviciilor, în condiții de operativitate și transparență, centrată pe satisfacția beneficiarilor.
- **Evaluarea performanțelor personalului din secretariatul general constituie o preocupare permanentă.**
- **Obiective Realizate:**
  - Determinarea gradului de încărcare în sarcina profesională pentru fiecare secretariat în parte din SG
  - Regularizarea fondului de salarii din SG astfel încât să nu existe salarii mai mici decât valoarea indexată pentru anul 2022 a coșului minim de consum, conf. Legii 174/2020
  - Evaluarea gradului de satisfacție al studenților cu privire la serviciile oferite acestora de către secretariatele facultăților (a se vedea graficul următor). Evaluarea a fost realizată ca procedură – parte a parcursului de certificare ISO.



## STADIUL IMPLEMENTĂRII OBIECTIVELOR STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII TITU MAIORESCU BUCUREȘTI

**TOTAL UTM- 916 răspunsuri, aprox. 10% rata de răspuns raportat la nr. de studenți ai UTM**

INTREBARE	programul de lucru	claritatea și acuratețea informațiilor oferite	timpul mediu de soluționare a cererilor / problemelor	atitudinea personalului (amabilitate, disponibilitate, etc)	cum apreciați, în ansamblu, serviciile oferite de secretariat/ interacțiunea cu secretariatul
foarte mulțumit(ă)	43,12%	44,76%	44,00%	45,63%	42,58%
mulțumit(ă)	33,30%	32,10%	31,66%	30,24%	32,75%
nemulțumit(ă)	12,99%	14,08%	9,61%	12,77%	15,39%
foarte nemulțumit(ă)	7,75%	7,97%	8,41%	8,41%	7,64%
nu este cazul/ nu știu	2,84%	1,09%	6,33%	2,95%	1,64%



## STADIUL IMPLEMENTĂRII OBIECTIVELOR STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII TITU MAIORESCU BUCUREȘTI

### 5.8 Politica rectorului privind studenții Universității Titu Maiorescu

#### **Studenții sunt resursa cheie care justifică existența instituției de învățământ și a programelor de studii în oferta educațională a Universității.**

- Atragerea unui număr mare de candidați la admitere.
- Asigurarea de șanse egale la admitere pentru toți candidații permite o selecție mai riguroasă.
- Studenții sunt parte a comunității academice a universității, iar în această calitate au dreptul și sunt implicați în toate procesele decizionale care privesc raporturile lor cu Universitatea sau procesul de școlaritate.
- Procesul de evaluare a cadrelor didactice, procesul de evaluare a personalului din secretariatul general, sau procesul de evaluare a managementului facultăților sunt procese de evaluare la care studenții participă.
- Satisfacția studenților este asigurată de calitatea serviciilor educaționale și administrative oferite acestora, în timp ce, satisfacția universității este asigurată de performanța academică și profesională a studenților și absolvenților săi, iar acest indicator reprezintă un vector de marketing eficient în susținerea existenței universității.

#### ➤ **Studenții:**

- Participa la evaluarea Cadrelor Didactice
- Participa la Evaluarea Personalului din SG
- Participa la Procesul Decizional prin prezența lor în forurile de conducere ale UTM unde au la fiecare nivel reprezentanți.



## STADIUL IMPLEMENTĂRII OBIECTIVELOR STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII TITU MAIORESCU BUCUREȘTI

### 6. GUVERNANȚĂ ȘI MANAGEMENT STRATEGIC UNIVERSITAR

**Universitatea Titu Maiorescu are potențialul necesar pentru:**

- **a-și consolida poziția de cea mai importantă Universitate privată din România,**
- **de a se evidenția ca un motor al dezvoltării și inovației, capabilă să atragă resurse și *know-how***

Concurența acerbă între instituțiile de învățământ superior, creșterea costurilor serviciilor educaționale precum și a așteptărilor părților interesate cu privire la oferta de programe de studii și calitatea acestora, au determinat universitățile, inclusiv pe cele publice, să treacă de la un management universitar tradițional la un management apropiat celui antreprenorial.

Universitatea Titu Maiorescu și-a asumat, în egală măsură, răspunderea academică, sustenabilitatea financiară și o cultură riguroasă a calității.

**UTM este singura Universitate privată din România cu vizibilitate internațională, așa cum reiese din Clasamentul Universităților din România, Metarankingul Universitar-2021, chiar înaintea unor universități publice cu tradiție. (<https://www.edu.ro/etichete/raport-metaranking-na%C8%9Bional-2021>)**



## raport metaranking național 2021

# Raport anual privind Metarankingul Național aferent anului 2021

### Sinteză raport

În exercițiul de metaranking specific anului financiar 2021, realizat conform metodologiei stabilite prin [ordinul nr. 3.095/07.02.2022](#), au fost ierarhizate **30 de universități românești de stat** (dintr-un total de 54) și **o singură universitate privată** (Universitatea „Titu Maiorescu” din București).

### Etichetă :

metaranking național

raport metaranking național 2021

noutăți

Citește mai mult 6862 de afișări



## STADIUL IMPLEMENTĂRII OBIECTIVELOR STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII TITU MAIORESCU BUCUREȘTI

### Dezvoltarea infrastructurii și a patrimoniului universității

Campusul universitar are o suprafață utilă de peste 10.000 mp și reprezintă o concentrare impresionantă de resurse financiare, materiale, umane, logistice, informaționale etc.

În ultimii 2 ani s-a continuat extinderea acestei baze materiale prin următoarele obiective:

- **Corp nou IOR** - are o suprafață utilă de 2836 m<sup>2</sup>, este construită pe șapte niveluri și cuprinde: 18 laboratoare cu un număr de 419 locuri, cinci amfiteatre cu un număr total de 623 de locuri, o sală de curs de 54 de locuri și o sală multifuncțională de 51 de locuri. Noul edificiu al UTM beneficiază de dotări, echipamente de specialitate și logistică digitală de ultimă oră, oferind un spațiu generos și condiții ultramoderne pentru desfășurarea cursurilor și a lucrărilor practice, precum și a activităților de cercetare științifică.
- **Spitalul Universitar "Titu Maiorescu"** - teren cu o suprafață de 4990 mp și o clădire S+P+8 (suprafață construită la sol 738 mp), în suprafață desfășurată de aproximativ 12.000 mp. Ansamblul se află în stadiul de definitivare proiect. A fost rezolvată problema alimentării cu energie electrică;
- **Finalizarea procesului de reabilitare și supraetajare a corpului V**, care urmează a se transforma într-o clădire cu eficiență energetică crescută, cu facilități moderne de învățământ – termen 1 octombrie 2022; având o suprafață utilă de 1691,39 m<sup>2</sup> și o suprafață totală de 1775,81 m<sup>2</sup>, constând din: un amfiteatru (179,8 m<sup>2</sup>), 3 laboratoare (111,88 m<sup>2</sup>), o sală multifuncțională (218,5 m<sup>2</sup>), o sală de conferințe (158,2 m<sup>2</sup>), o lobby mediatecă – spațiu socializare (36,45 m<sup>2</sup>) și o gradină – club studentesc (37,27 m<sup>2</sup>)





# STADIUL IMPLEMENTĂRII OBIECTIVELOR STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII TITU MAIORESCU BUCUREȘTI



MINISTERUL EDUCAȚIEI  
UNIVERSITATEA „TITU MAIORESCU” DIN BUCUREȘTI  
Calea Văcărești nr. 187, sector 4, București, cod 040051  
tel.: 021 316 16 46, fax: 021 311 22 97, e-mail: rectorat@univ.utm.ro, www.utm.ro

## Modernizarea energetică și reabilitarea întregii infrastructuri a Universității

- Promovarea soluțiilor moderne, menite să asigure în timp **reducerea cheltuielilor de întreținere și durabilitatea ecologică a campusului** – la corpul M au fost instalate PV *on grid*, 2 MW;
- **Reconfigurarea și modernizarea spațiilor de învățământ aferente Facultății de Medicină și Facultății de Medicina Dentară** din strada Gheorghe Petrașcu nr. 67A.
- **Extinderea spațiilor de învățământ de la filiala Tg. Jiu**
- **Dezvoltarea IT – platforma Microsoft Teams, revizuirea întregii infrastructuri IT**, îmbunătățirea platformei pentru admitere, software de corectură, catalog electronic, registru matricol electronic etc (acțiuni ce se vor finaliza și prin programul UpDigitalUTM). Procesul de modernizare prin informatizare continuă prin dezvoltarea unui sistem propriu integrat și unitar de soluții software care va colecta și integra informațiile din procesul educațional (informații de secretariat, taxe studenți, planuri de învățământ, orare, etc) cu informațiile din învățământul la distanță (e-learning) și cu informațiile utilizate de departamentele de suport (contabilitate, resurse umane, administrativ). Unul dintre rezultate constă în aceea că procesul de înscriere la admitere s-a realizat și în sistem online, studenții având acces la un **PORTAL ADMITERE** care permite vizualizarea informațiilor relevante referitoare la taxe, orare, note etc, iar platforma utilizată pentru toate formele de învățământ îmbină tehnologia Microsoft Teams – cu standardele educaționale ale învățământului pentru a oferi o soluție eficientă, accesibilă și modernă.





## STADIUL IMPLEMENTĂRII OBIECTIVELOR STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII TITU MAIORESCU BUCUREȘTI

### Reforma managementului financiar și atragerea de resurse financiare

#### Acțiuni/măsuri:

- **Monitorizare anuală a centrelor de profit/centrelor de cost** pe structurile importante (Facultăți, IOSUD, Cantina-Restaurant, Cămine, Centrul medical, Institute de cercetare etc) cu urmărirea execuțiilor bugetare anuale;
- **Activitatea financiară:**
  - În exercițiul financiar 2021, UTM a obținut venituri totale în cuantum de 98.026.392 lei, din care 90,30% au reprezentat venituri din taxele studențești.
  - Creșterea veniturilor din taxe, cu 15,80% în raport cu anul 2020, s-a datorat creșterii numărului de studenți și masteranzi, precum și creșterii unor taxe la unele dintre programele de studii, acolo unde cererea crescută a permis acest lucru.
  - Calculate ca pondere din veniturile totale, cheltuielile cu salariile reprezintă 47,12%,
  - Excedentul din activitatea fără scop patrimonial, în sumă de 33.101.607 lei, va fi alocat investițiilor în baza materială, infrastructura și dotările Universității, având drept obiectiv creșterea calității serviciilor educaționale oferite de Universitatea noastră.
- **Atragerea de resurse financiare suplimentare prin participarea la competiții de proiecte** finanțate din diverse surse, pe domenii precum infrastructură, dezvoltarea de resurse umane, competitivitate, cercetare, în calitate de beneficiar sau partener;
- **Alocarea resurselor existente preponderent în acele proiecte/demersuri/programe capabile să multiplice cât mai mult resursele investite** – de exemplu programe de studii atractive și rentabile, investiții pe termen lung aducătoare de profit (**Centrul Medical de Recuperare, Medicină fizică și Balneologie – Cocor Spa-UTM Olimp**);
- **Continuarea identificării de soluții optime de finanțare** (atragerea de investitori privați/parteneri de afaceri/creditare bancară) pentru construirea spitalului universitar.



## STADIUL IMPLEMENTĂRII OBIECTIVELOR STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A UNIVERSITĂȚII TITU MAIORESCU BUCUREȘTI

### CONCLUZII

1. În ultimii 2 ani s-au făcut eforturi umane și materiale deosebite, menite să consolideze poziția de lider de piață în învățământul universitar privat al UTM;
2. Chiar dacă graficul de implementare a Strategiei de dezvoltare a UTM nu este realizat decât în proporție de 90-95% (considerente obiective și subiective), evoluția Universității noastre se înscrie pe un trend ascendent;
3. Evoluția dezvoltării noastre academice este predictibilă;
4. Să contribuim, în măsura responsabilității fiecăruia, la realizarea obiectivelor strategiei de dezvoltare a Universității;
5. Să ne cunoaștem mai bine și să înțelegem, din ce în ce mai mult, că numai în echipă suntem valoroși;
6. Îmi doresc ca fiecare dintre noi să fie mândru pentru că aparține comunității academice maioresciene.



**STADIUL IMPLEMENTĂRII OBIECTIVELOR STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A  
UNIVERSITĂȚII TITU MAIORESCU BUCUREȘTI**



**VĂ MULȚUMESC !**