



MINISTERUL EDUCAȚIEI

UNIVERSITATEA „TITU MAIORESCU” DIN BUCUREȘTI

Calea Văcărești nr. 187, sector 4, București, cod 040051

tel.: 021 316 16 46, fax: 021 311 22 97, e-mail: rectorat@univ.utm.ro, www.utm.ro



Aprobat	RECTOR
Prof. univ. dr. Daniel COCHIOR	

Cod	UTM_SEN_COD_001
Ediție	1
Revizie	1

CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ

Nr. Crt.	OPERAȚIUNEA	Nume și prenume	Funcția deținută	Semnătura
1.	Elaborare	Lect. univ. dr. Mădălina VOICULESCU	Secretar științific Senat	
2.	Verificare conținut pentru	Prof. univ. dr. Smaranda ANGHENI	Vicepreședinte CA	
3.	Verificare legalitate pentru	Jur. Maria MERIȘAN	Consilier Oficiu Juridic	
4.	Verificare conformitate pentru	Alexandra BADEA	Specialist în domeniul calității	

Caseta de control al modificărilor

Număr ediție / Număr revizie	Motivul modificărilor
1/0	Elaborare inițială

Prezentul Cod a fost:

Avizat/Aprobat prin Hotărârea CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE	Nr. 295	Data: 12.12.2023
Aprobat prin Hotărârea SENATULUI	Nr. 6	Data: 13.12.2023



MINISTERUL EDUCAȚIEI

UNIVERSITATEA „TITU MAIORESCU” DIN BUCUREȘTI

Calea Văcărești nr. 187, sector 4, București, cod 040051

tel.: 021 316 16 46, fax: 021 311 22 97, e-mail: rectorat@univ.utm.ro, www.utm.ro



CAPITOLUL I - DISPOZIȚII GENERALE

Art. 1. Codul de etică și deontologie universitară, denumit în continuare *Codul sau Cod*, este elaborat în temeiul prevederilor *Legii nr. 199/2023 a învățământului superior și ale Legii nr. 206/2004 privind buna conduită în cercetarea științifică, dezvoltarea tehnologică și inovare* cu modificările și completările ulterioare și este parte integrantă a Cartei Universității Titu Maiorescu.

Art. 2. (1) Codul cuprinde ansamblul de principii și norme de etică universitară pe care membrii comunității universitare din Universitatea Titu Maiorescu consimt să le respecte în activitatea lor didactică și de cercetare științifică și stabilește, acolo unde este cazul conform legii, sancțiuni pentru încălcarea acestora.

(2) Universitatea este responsabilă pentru respectarea normelor de etică și deontologie universitară.

(3) Comunitatea universitară este constituită din personalul didactic, de cercetare științifică, studenți, studenți-doctoranzi, cursanți, inclusiv rezidenți și personalul didactic și de cercetare auxiliar, precum și personalul administrativ.

(4) Aparțin comunității universitare și cadrele didactice asociate, profesorii consultanți, personalitățile române și străine cărora Universitatea le-a decernat titluri onorifice, absolvenții membri ai Asociației „Alumni” și alte persoane cărora li s-a conferit această calitate prin hotărârea Senatului/Consiliului de Administrație, fără a avea prerogative decizionale.

(5) Prezentul Cod se aplică în spațiul universitar al Universității Titu Maiorescu.

(6) Spațiul universitar este constituit din totalitatea construcțiilor, terenurilor și dotărilor de orice fel în cadrul cărora se desfășoară activitatea instructiv-educativă și de cercetare științifică, administrativă și socială, institute de cercetare, biblioteci, campusuri universitare, restaurant cantină, cluburi pentru activități culturale, spitale și clinici universitare, stațiuni didactice experimentale, baze de odihnă și tratament, inclusiv mediu online constând în platformele sau grupurile utilizate pentru activitățile didactice și extracurriculare și de cercetare organizate în cadrul Universității.

Art. 3. Principiile fundamentale de etică universitară în baza cărora se desfășoară activitatea didactică și de cercetare științifică în Universitatea Titu Maiorescu sunt următoarele: *libertatea academică, dreptatea și echitatea, profesionalismul și meritul, onestitatea academică și corectitudinea intelectuală, transparența, loialitatea, evitarea sau eliminarea conflictelor de interese și a incompatibilităților.*

CAPITOLUL II - PRINCIPII DE ETICĂ UNIVERSITARĂ

A. Libertatea academică

Art. 4. (1) Membrii comunității universitare le este garantată libertatea academică.

(2) Libertatea academică implică următoarele drepturi ale membrilor comunității universitare:

- a) dreptul de a dobândi, dezvolta și transmite, prin mijloace scrise ori audio-vizuale, cunoștințe și competențe în domeniul de pregătire profesională;
- b) dreptul de a realiza cercetări științifice în orice domeniu de activitate și de a aplica rezultatele acestora, cu respectarea normelor privind buna conduită în cercetarea științifică;



- c) dreptul de a publica studii, articole, volume sau opere de artă, precum și de a candida la obținerea de granturi naționale și internaționale;
- d) dreptul de a participa la organizarea, conducerea și desfășurarea activităților de învățământ și cercetare științifică;
- e) dreptul de a participa la organizarea, conducerea și desfășurarea activităților culturale, sportive, promoționale și la alte acțiuni în interesul învățământului și cercetării științifice;
- f) dreptul de a face parte din asociații și organizații sindicale, profesionale și culturale, naționale și internaționale.

(3) În aplicarea principiului libertății academice, Universitatea promovează și asigură standardele de referință ale calității educației, precum și formarea și dezvoltarea culturii proprii a calității.

Art. 5. Orice apartenență la o organizație politică ori la un cult religios este o chestiune privată a membrilor comunității universitare, care nu trebuie să aibă nicio influență asupra activităților desfășurate în spațiul universitar de către aceștia.

Art. 6. În spațiul universitar sunt interzise cu desăvârșire atacurile la persoană, jignirile, brutalitățile de orice fel, desfășurarea oricăror acțiuni de îndocinare, manipulare și prozelitism, amenințările nelegitime, distorsionarea informației organizaționale, precum și încercările de rezolvare prin mass media a conflictelor sau nemulțumirilor personale, înaintea sesizării Comisiei de etică universitară.

B. Dreptatea și echitatea

Art. 7. Dreptatea și echitatea în spațiul universitar presupun în principal:

- a) nediscriminarea, egalitatea de șanse și de tratament;
- b) prevenirea și combaterea corupției;
- c) integritatea academică a relației cadru didactic — student.

Art. 8. În Universitatea *Titu Maiorescu* nu sunt admise discriminări pe criterii de vârstă, etnie, sex, origine socială, apartenență politică sau religioasă, orientare sexuală sau alte tipuri de discriminare, cu excepția eventualelor discriminări pozitive prevăzute de lege.

Art. 9. Nediscriminarea, egalitatea de șanse și de tratament vizează în special următoarele aspecte: admiterea și înmatricularea studenților, evaluarea academică a studenților pe parcursul anilor de studii și în cadrul examenelor de finalizare a studiilor, angajarea personalului didactic și de cercetare, promovarea profesională, alegerea sau desemnarea în funcții de conducere, precum și respectarea drepturilor prevăzute în legislația în vigoare și în Carta Universității.

Art. 10. În Universitatea Titu Maiorescu sunt interzise următoarele:

- a) traficarea concursului de admitere, a evaluărilor și a examenelor de orice fel (examene semestriale, examene de finalizare a studiilor, examene din cadrul școlii doctorale etc.);
- b) comercializarea de lucrări de licență/disertație, precum și de teze de doctorat în vederea facilitării falsificării de către cumpărător a calității de autor;
- c) săvârșirea faptelor de a pretinde sau oferi foloase necuvenite, cum ar fi solicitarea de către membrii comunității universitare de bani, obiecte sau servicii personale de orice fel de la persoane care sunt sau urmează să fie în proces de evaluare/examinare, concursuri pentru ocuparea posturilor didactice, sau desemnare în funcții de conducere;
- d) luarea și darea de mită, inclusiv tentativa.



Art. 11. Personalul didactic respectă studenții ca membrii egali ai comunității universitare și asigură evaluarea corectă și riguroasă a acestora, în raport cu însușirea cunoștințelor și competențelor, cu meritele profesionale și științifice.

Art. 12. Comportamentul studenților, în spațiul universitar și în afara acestuia, trebuie să fie decent, politicos și respectuos, atât față de colegi, cât și față de personalul didactic și nedidactic.

Art. 13. (1) Integritatea academică presupune raportarea corectă, imparțială și responsabilă la rezultatele propriilor acțiuni și la rezultatele acțiunilor altor membri ai comunității universitare, în cadrul spațiului universitar.

(2) În Universitatea Titu Maiorescu sunt interzise următoarele fapte cu privire la încălcarea integrității academice:

- a) aplicarea în evaluarea studentului a altor mijloace și criterii decât cele prevăzute de lege, de regulamentele specifice ale Universității și de fișele disciplinelor;
- b) condiționarea sub orice formă a intrării studenților la examene, de exemplu prin cumpărarea unor lucrări sau cărți ale cadrelor didactice;
- c) solicitarea de favoruri sexuale și hărțuirea sexuală;
- d) abuzul de autoritate al cadrului didactic pentru a influența conștiința sau comportamentul unui student;
- e) existența unei relații extraprofesionale de orice tip, care periclitează integritatea procesului educațional;
- f) introducerea de date false în dosarul pentru participarea la concurs pentru ocuparea unui post didactic sau de cercetare științifică;
- g) fraudă sau tentativa de fraudă a examenelor, precum și orice alte acțiuni care pot prejudicia evaluarea corectă a cunoștințelor și competențelor;
- h) deteriorarea, distrugerea deliberată sau sustragerea materialelor didactice, a cărților și revistelor de specialitate din bibliotecă ori a informațiilor din Calculatoarele aflate în spațiul universitar;
- i) orice alte acțiuni care pot prejudicia desfășurarea corectă, imparțială și responsabilă a activităților didactice și de cercetare științifică.

C. Profesionalismul și meritul

Art. 14. În universitatea Titu Maiorescu, criteriile de evaluare calitativă a membrilor comunității universitare se bazează exclusiv pe profesionalism și merit.

Art. 15. În cazul personalului didactic și al personalului de cercetare-dezvoltare, profesionalismul și meritul se stabilesc, în principal, pe baza evaluării calității cursurilor, a seminariilor și a lucrărilor practice, a publicațiilor științifice și didactice de specialitate și a proiectelor și granturilor sau a contractelor naționale/internaționale de cercetare științifică sau de finanțare desfășurate, precum și de implicarea în dezvoltarea departamentului, a facultății și a Universității.

Art. 16. În cazul studenților, profesionalismul și meritul se stabilesc, în principal, pe baza criteriilor de evaluare a cunoștințelor și competențelor dobândite la cursuri, seminarii, lucrări practice, prevăzute în regulamentele Universității, pe baza participării lor la sesiunile de comunicări științifice studențești, precum și pe baza gradului de implicare în activitățile extracurriculare desfășurate în Universitate.

Art. 17. În cazul persoanelor aflate în funcții de conducere potrivit legii, profesionalismul și meritul se stabilesc, în principal, pe baza managementului eficient al resurselor umane și materiale, crearea și



menținerea standardelor de performanță în activitatea didactică și de cercetare științifică din Universitate, precum și pe baza aplicării riguroase a reglementărilor legale și a normelor etice.

D. Onestitatea academică și corectitudinea intelectuală

Art. 18. Universitatea Titu Maiorescu apără dreptul de proprietate intelectuală, care include drepturile de autor pentru publicațiile științifice și didactice de specialitate, invențiile și inovațiile.

Art. 19. Cadrele didactice și cercetătorii științifici au obligația să respecte dreptul de autor al publicațiilor utilizate în realizarea oricărei lucrări științifice sau didactice personale, prin citarea corectă și indicarea exactă a surselor de documentare.

Art. 20. (1) Studenții și studenții-doctoranzi au obligația să respecte dreptul de autor al publicațiilor utilizate în realizarea referatelor, a comunicărilor științifice, a lucrărilor de licență/disertație sau a tezei de doctorat, prin citarea corectă și indicarea surselor de documentare.

(2) Îndrumătorii lucrărilor de licență/disertație, precum și conducătorii științifici ai tezelor de doctorat răspund în solidar cu autorii acestora de asigurarea caracterului original al lucrărilor.

Art. 21. În Universitatea Titu Maiorescu sunt interzise următoarele fapte, care constituie abateri grave de la buna conduită în cercetarea științifică:

- a) ascunderea sau înlăturarea rezultatelor nedorite;
- b) confecționarea de rezultate sau înlocuirea rezultatelor cu date fictive;
- c) interpretarea deliberat distorsionată a rezultatelor unor lucrări și deformarea concluziilor;
- d) prezentarea deliberat deformată a rezultatelor științifice ale altor cercetători;
- e) plagierea;
- f) neatribuirea corectă a paternității unei lucrări;
- g) includerea unor date false în documentațiile elaborate pentru participarea la competițiile de granturi și contracte naționale/internaționale de cercetare științifică sau finanțare;
- h) deturnarea fondurilor alocate activităților de cercetare științifică din Universitate;
- i) lipsa de informare a echipei de cercetare, înaintea începerii activității la un proiect de cercetare, cu privire la: drepturi salariale, răspunderi, coautorat, drepturi asupra rezultatelor cercetărilor, surse de finanțare și asocieri;
- j) publicarea sau finanțarea repetată a acelorași rezultate ca elemente de noutate științifică.

Art. 22. (1) Constituie plagiat însușirea ideilor, metodelor, procedurilor, tehnologiilor, rezultatelor cercetării științifice realizate de un alt autor, indiferent de calea prin care au fost obținute acestea, precum și preluarea integrală sau parțială a unui material realizat de un alt autor, fără a se indica sursa, și prezentarea acestuia drept creație personală.

(2) O acuzație de plagiat, pentru a fi validă, trebuie să fie însoțită de dovada clară a plagierii, prin indicarea rezultatului sau a materialului plagiat și a depunerii întregii documentații asupra lucrării ce urmează a fi analizată.

Art. 23. În Universitatea Titu Maiorescu se iau următoarele măsuri educaționale, administrative și tehnice pentru garantarea originalității lucrărilor de licență, master, a tezelor de doctorat sau a altor asemenea lucrări:



- a) fiecare lucrare de licență/master, precum și fiecare teză de doctorat va fi acceptată pentru susținere numai cu *avizul de certificare a originalității*, semnat de autor precum și de îndrumătorul lucrării, respectiv conducătorul științific al tezei de doctorat;
- b) păstrarea și gestionarea la departamente și la secretariatele școlilor doctorale a lucrărilor de licență și disertație, respectiv a tezelor de doctorat, pe o perioadă de cinci ani și consultarea lor numai în regim de bibliotecă, fără posibilitatea de împrumut; după cinci ani, lucrările pot fi distruse, pe bază de proces-verbal, de către o comisie numită de consiliul departamentului/școlii doctorale;
- c) achiziționarea unui soft anti-plagiat pentru fiecare departament și școală doctorală și crearea unei baze de date în vederea rulării acestui soft; în acest scop, lucrările de licență/disertație și tezele de doctorat vor fi depuse spre susținere însoțite în mod obligatoriu de varianta electronică (CD, stick de memorie) a acestora.

E. Transparența

Art. 24. (1) Universitatea *Titu Maiorescu* respectă și aplică principiul transparenței pentru toate categoriile de informații de larg interes pentru membrii comunității universitare, potențialii candidați la admitere, absolvenți, instituțiile cu care colaborează și publicul larg, asigurând o informare corectă, potrivit legii.

(2) Transparența este asigurată, în principal, în toate activitățile care privesc: admiterea în fiecare ciclu de studii universitare, planurile de învățământ, taxele, organizarea și desfășurarea concursurilor didactice, organizarea și desfășurarea examenelor de finalizare a studiilor. Toate aceste informații sunt publicate pe website-ul www.utm.ro.

Art. 25. Sunt interzise ascunderea, falsificarea sau denaturarea informațiilor la care au dreptul membrii comunității universitare, precum și instituțiile cu care Universitatea colaborează sau publicul larg.

Art. 26. (1) Sunt exceptate de la publicare informațiile clasificate, datele personale, precum și datele care, prin lege, sunt definite ca fiind confidențiale.

(2) Membrii personalului Universității care au acces la informațiile și datele prevăzute la alin. (1), sunt obligați să mențină caracterul confidențial al acestora. Dosarele personale sunt confidențiale.

F. Loialitatea

Art. 27. Loialitatea față de Universitate presupune obligația fiecărui membru al comunității universitare de a acționa în interesul Universității, de a promova prestigiul acesteia și de a se abține de la orice faptă de natură a aduce atingere imaginii Universității.

Art. 28. Constituie încălcări ale obligației de loialitate a membrilor comunității universitare din Universitatea Titu Maiorescu următoarele:

- a) desfășurarea oricăror acțiuni de natură a discredita Universitatea și de a afecta imaginea și prestigiul acesteia, prin propagandă de destructurare instituțională, campanii de dezinformare în mass-media or alte activități care pot afecta realizarea misiunii asumate de Universitate;
- b) dezinformarea, calomnierea, denigrarea publică a personalului Universității;
- c) angajarea în activități care, în condițiile legii, constituie concurență neloială în raport cu Universitatea și oricare dintre componentele organizatorice ale acesteia (departamente, institute, facultăți, centre sau laboratoare de cercetare etc.);



MINISTERUL EDUCAȚIEI

UNIVERSITATEA „TITU MAIORESCU” DIN BUCUREȘTI

Calea Văcărești nr. 187, sector 4, București, cod 040051

tel.: 021 316 16 46, fax: 021 311 22 97, e-mail: rectorat@univ.utm.ro, www.utm.ro



- d) angajarea în activități de natură a duce la pierderea unor drepturi patrimoniale și nepatrimoniale dobândite în mod legal de către Universitate;
- e) îndemnarea studenților, în cadrul activităților didactice, de a părăsi Universitatea în favoarea unei alte instituții de învățământ superior;
- f) exprimarea în public a unor aprecieri neconforme cu realitatea referitor la activitatea desfășurată în Universitate, precum și a unor aprecieri neautorizate, denigratoare, în legătură cu litigiile aflate în curs de soluționare și în care Universitatea are calitatea de parte;
- g) ocuparea unei funcții de conducere la o altă instituție de învățământ superior sau unitate de cercetare, publică sau privată, de către un cadru didactic sau de cercetare științifică/didactic sau de cercetare auxiliar, titular în Universitate, fără aprobarea prealabilă a Senatului;
- h) desfășurarea de activități didactice sau de cercetare științifică la alte instituții de învățământ superior sau de cercetare, publice sau private, fără aprobarea Senatului;
- i) participarea la activități în cadrul unor comisii de doctorat, de master, de licență, de bacalaureat sau alte comisii în interesul învățământului, fără înștiințarea conducerii departamentului, a conducerii facultății și a conducerii Universității.

CAPITOLUL III – COMISIA DE ETICĂ UNIVERSITARĂ ȘI SUBCOMISIA DE ETICĂ A CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE

Art. 29. (1) În cadrul Universității se înființează Comisia de etică universitară.

(2) Mandatul Comisiei de etică este de 4 ani. Aceasta acționează independent de orice structură sau persoană din cadrul Universității și își desfășoară activitatea în baza unui regulament propriu de organizare și funcționare aprobat de Senat.

(3) În cadrul Comisiei de etică universitară există și funcționează o Subcomisie dedicată eticii cercetării științifice.

Art. 30. Subcomisia de etică a cercetării aplică politicile de etică a cercetării în conformitate cu reglementările specifice eticii cercetării, care se referă la: publicarea și autoratul, respectarea demnității participanților la cercetare, gestionarea datelor de cercetare, colaborarea, conflictele de interese, fraudă, asigurarea unui mediu de cercetare eficient prin prevenirea producerii vreunui prejudiciu în cercetare și inovare.

Art. 31. (1) Componența comisiilor de etică universitară este propusă de Consiliul de Administrație, avizată de Senat și aprobată prin decizia Rectorului.

(2) Componența membrilor Comisiei de etică este de maximum 75% cadre didactice și de cercetare și de minimum 25% studenți. Membrii comisiei sunt persoane cu prestigiu profesional, care nu au încălcat normele de etică și deontologie universitară.

(3) Din comisiile de etică universitară nu pot face parte persoane care dețin funcția de rector, președinte al senatului, prorector, decan, prodecan, director general administrativ, director general adjunct administrativ, director de departament, director de filială, director de extensie, precum și director de unitate de cercetare-dezvoltare, de proiectare sau de microproducție în instituția de învățământ superior. În cazul în care o persoană validată în comisia de etică universitară se află în această situație, are la dispoziție 15 zile lucrătoare în care să iasă din situația de incompatibilitate.



(4) Consiliul de Administrație informează public comunitatea universitară despre momentul demarării procesului de selecție a membrilor Comisiei de etică universitară.

(5) Persoanele interesate formulează în scris o cerere, pe care o adresează Rectorului.

(6) Reprezentanții studenților în Comisia de etică sunt aleși dintre studenții membri ai Senatului Universității.

Art. 32. La ședințele Comisiei de etică pot participa diferite persoane, în calitate de invitați și consilierul juridic al Universității.

Art. 33. Comisiile de etică au, în principal, următoarele atribuții:

- a) urmăresc, în cadrul Universității, respectarea codului de etică și deontologie universitară;
- b) asigură aducerea la îndeplinire a ordinelor ministrului educației pentru respectarea cadrului legal în domeniul eticii și deontologiei universitare;
- c) analizează și soluționează abaterile de la normele de etică și deontologie universitară, pe baza sesizărilor sau prin autosesizare;
- d) contribuie la elaborarea Codului de etică și deontologie universitară, prin propuneri adresate Senatului UTM pentru adoptare și includere în Carta universitară;
- e) realizează un raport anual referitor la situația respectării normelor de etică și deontologie universitară, care se prezintă Rectorului și Senatului universitar și constituie un document public;
- f) realizează activități de prevenire cu privire la încălcarea normelor de etică și deontologie universitară;
- g) monitorizează desfășurarea cursurilor de etică și integritate academică;
- h) propun spre adoptare Senatului universitar regulamentul de organizare și funcționare a comisiilor de etică;
- i) colaborează cu comisiile consultative de la nivel național;
- j) alte atribuții prevăzute de lege, de prezenta Cartă, de Codul de etică și deontologie universitară și de propriul regulament de organizare și funcționare.

Art. 34. Hotărârile Comisiei de etică universitară sunt avizate de consilierul juridic al Universității. Răspunderea juridică pentru hotărârile și activitatea Comisiei de etică universitară revine Universității.

CAPITOLUL IV - INCOMPATIBILITĂȚI ȘI CONFLICTE DE INTERESE

Art. 35. (1) Incompatibilitatea este situația în care o persoană ocupă concomitent două sau mai multe funcții al căror cumul nu este permis de lege, respectiv funcțiile prevăzute la art. 119 alin. (2) din Carta UTM.

(2) Conflictul de interese este situația, concretă sau posibilă, în care un membru al personalului didactic și de cercetare, al personalului didactic și de cercetare auxiliar sau al personalului administrativ, ori o persoană juridică la care acesta este asociat sau acționar are interese personale de natură patrimonială sau nepatrimonială, contrare sau neloiale Universității, exercitate astfel încât să influențeze negativ realizarea obiectivă a atribuțiilor funcției ocupate sau să îi afecteze votul în cadrul structurilor de conducere.

(3) Interesul personal reprezintă orice avantaj, material sau de altă natură, urmărit sau obținut în mod direct sau indirect de către personalul didactic și de cercetare, personalul didactic și de cercetare auxiliar și personalul administrativ care exercită o funcție de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională



la orice nivel în Universitate, prin folosirea reputației, influenței, facilităților, relațiilor și informațiilor la care are acces în îndeplinirea acestora.

Art. 36. În Universitatea Titu Maiorescu, persoanele care se află în relație de soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv, nu pot ocupa concomitent funcții, astfel încât una dintre persoane să se afle față de cealaltă într-o poziție de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională la orice nivel și nu pot fi numite în comisii de susținere a examenului de finalizare a studiilor, comisii de doctorat, comisii de concurs (admitere și concursuri pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare) sau alte comisii de evaluare, ale căror decizii sunt de natură a favoriza soții, rudele sau afinii până la gradul al III-lea inclusiv.

CAPITOLUL V – NORMELE DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ

Art. 37. Normele de etică și deontologie universitară includ:

- a) norme de etică și deontologie în activitatea didactică și de cercetare universitară;
- b) norme de etică și deontologie în activitatea de comunicare, publicare, diseminare și popularizare științifică;
- c) norme de etică și deontologie în exercitarea atribuțiilor aferente funcțiilor de conducere;
- d) norme de etică și deontologie privind respectarea ființei și demnității umane.

CAPITOLUL VI – ABATERILE DE LA NORMELE DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ

Art. 38. (1) Abaterile de la normele de etică și deontologie în activitatea didactică și de cercetare sunt:

- a) confecționarea de rezultate sau date și prezentarea lor ca date experimentale, ca date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator ori ca date sau rezultate obținute prin calcule analitice ori raționamente deductive;
- b) falsificarea de date experimentale, de date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator ori de date sau rezultate obținute prin calcule analitice ori raționamente deductive;
- c) îngreunarea deliberată, împiedicarea sau sabotarea activității didactice sau de cercetare a altor persoane, inclusiv prin blocarea nejustificată a accesului la spațiile destinate cercetării universitare, prin avarierea, distrugerea ori manipularea aparaturii experimentale, a echipamentului, a documentelor, a programelor de calculator, a datelor în format electronic, a substanțelor organice sau anorganice ori a materiei vii necesare altor persoane pentru derularea, realizarea sau finalizarea activităților didactice sau de cercetare;
- d) încălcarea regimului juridic al conflictului de interese și al incompatibilităților prevăzut la art. 152 și art. 153 din prezenta Cartă și nedezvăluirea situațiilor de conflicte de interese sau incompatibilități în activitatea de evaluare;
- e) nerespectarea confidențialității în evaluare;
- f) discriminarea, în cadrul evaluărilor, pe criterii prevăzute de art. 2 alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- g) fraudarea evaluării;
- h) plagiatul;



- i) nerespectarea prevederilor și procedurilor legale care privesc etica și deontologia universitară prevăzute în Legea învățământului superior, în Codul de etică și deontologie universitară, inclusiv nepunerea în aplicare a sancțiunilor stabilite de către comisiile de etică universitară, de CNATDCU sau CNEMU.

(2) Abaterile de la normele de etică și deontologie în activitatea de comunicare, publicare, diseminare și popularizare științifică includ:

- a) includerea în lista de autori a unei publicații științifice a unei persoane fără acordul acesteia;
- b) publicarea sau diseminarea neautorizată de către autori a unor rezultate, ipoteze, teorii ori metode științifice nepublicate;
- c) introducerea de informații false în solicitările de granturi sau de finanțare, în dosarele de candidatură pentru abilitare, pentru posturi didactice sau de cercetare.

(3) Abaterile de la normele de etică și deontologie în exercitarea atribuțiilor aferente funcțiilor de conducere includ:

- a) încălcarea regimului juridic al răspunderii publice;
- b) utilizarea abuzivă a funcției pentru a obține calitatea de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine;
- c) abuzul de autoritate pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale din proiectele de cercetare-dezvoltare conduse ori coordonate de persoane din subordine;
- d) abuzul de autoritate pentru a obține calitatea de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine ori pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale pentru soți, afini ori rude până la gradul al III-lea inclusiv;
- e) obstrucționarea activității unei comisii de etică universitară sau a unei comisii de analiză în cursul cercetării unor abateri de la etica și deontologia universitară;
- f) nerespectarea prevederilor și procedurilor legale care privesc etica și deontologia universitară prevăzute în Legea învățământului superior și în Codul de etică și deontologie universitară, inclusiv nepunerea în aplicare a sancțiunilor stabilite de către comisiile de etică universitară, de CNATDCU sau CNEMU.

(4) Abaterile de la normele de etică și deontologie privind respectarea ființei și demnității umane includ:

- a) abaterile care lezează ocrotirea drepturilor beneficiarilor direcți ai dreptului la educație;
- b) abaterile care știrbesc demnitatea beneficiarilor direcți ai dreptului la educație și a prestigiului profesiei;
- c) abaterile care lezează recunoașterea profesiei, a responsabilității și a încrederii conferite de societate, precum și a obligațiilor interne ce derivă din această încredere.

CAPITOLUL VII – SANȚIUNI PENTRU ÎNCĂLCAREA NORMELOR DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ

Art. 39. (1) Comisia de etică universitară are atributul verificării încălcării normelor de etică și deontologie universitară și emite hotărâri care reprezintă acte administrative care trebuie să cuprindă explicit faptele care au condus la sancționarea persoanei vizate, temeiul legal, respectiv considerentele pentru care comisia de etică universitară a înlăturat argumentele formulate de autorul sesizării.



(2) Orice persoană poate sesiza Comisia de etică universitară din UTM cu privire la săvârșirea unei fapte ce poate constitui abatere de la etica și deontologia universitară.

(3) Sesizarea, controlul de admisibilitate al acesteia, analiza și cercetarea faptei, emiterea hotărârii de admitere sau respingere, aplicarea sancțiunilor și modul de contestare se fac în conformitate cu prevederile prezentului Cod și ale regulamentului de organizare și funcționare a Comisiei de etică și deontologie universitară.

Art. 40. (1) În baza hotărârilor comisiilor de etică universitară, Universitatea aplică sancțiuni personalului didactic, didactic auxiliar și de cercetare, inclusiv cu funcție de conducere.

(2) Sancțiunile sunt puse în aplicare prin decizia Rectorului.

(3) Tipurile de sancțiuni prevăzute pentru încălcarea normelor de etică și deontologie universitară de către personalul didactic, didactic auxiliar și de cercetare sunt:

- a) avertismentul scris;
- b) retragerea și/sau corectarea tuturor lucrărilor publicate prin încălcarea normelor de etică și deontologie universitară;
- c) destituirea din funcția de conducere;
- d) interzicerea, pentru o perioadă determinată, a accesului la finanțare din fonduri publice competitive;
- e) suspendarea, pe o perioadă determinată de timp între un an și 5 ani, a dreptului de înscriere la un concurs pentru ocuparea unei funcții superioare ori a unei funcții de conducere sau ca membru în comisia de concurs;
- f) destituirea din funcția didactică sau de cercetare.

Art. 41. (1) În baza hotărârilor Comisiei de etică universitară, UTM aplică sancțiuni studenților, studenților-doctoranzi, cercetătorilor postdoctoranzi sau altor categorii de cursanți.

(2) Sancțiunile sunt puse în aplicare prin decizia Rectorului.

(3) Tipurile de sancțiuni prevăzute pentru încălcarea normelor de etică și deontologie universitară de către studenți, studenți-doctoranzi, cercetători postdoctoranzi sau alte categorii de cursanți sunt:

- a) avertismentul scris;
- b) anularea rezultatelor evaluărilor;
- c) exmatricularea;
- d) alte sancțiuni prevăzute de Codul de etică și deontologie universitară al UTM.

CAPITOLUL VIII - DISPOZIȚII FINALE

Art. 42. Prezentul Cod face parte integrantă din Carta Universitară a Universității Titu Maiorescu din București și intră în vigoare odată cu aceasta.

Art. 43. La data intrării în vigoare a prezentului Cod se abrogă orice prevedere contrară.

Art. 44. Prezentul Cod poate fi modificat și completat în raport cu prevederile Legii nr. 199/2023, ale reglementărilor legale secundare și ale Cartei UTM.

Art. 45. Prezentul Cod a fost avizat favorabil prin Adresa Ministerului Educației nr. 33300/16.01.2024, face parte integrantă din Carta UTM și intră în vigoare la data de 20.02.2024.