



Aprobat	RECTOR
Prof. univ. dr. Daniel COCHIOR	

Cod	UTM_SEN_COD_001
Ediție	1
Revizie	1

CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ

Nr. Crt.	OPERAȚIUNEA	Nume și prenume	Funcția deținută	Semnătura
1.	Elaborare	Lect. univ. dr. Gheorghe MUSCALU Prof. univ. dr. Adrian ONU	Președintele Comisiei de Etică Membru al Comisiei de Etică	
2.	Verificare pentru conținut	Lect. univ. dr. Gheorghe MUSCALU	Președintele Comisiei de Etică	
3.	Verificare pentru legalitate	Jur. Maria MERIȘAN	Consilier Oficiu Juridic	
4.	Verificare pentru conformitate	Lect.univ.dr. Teofil PANC	Prorector pentru calitate și dezvoltare instituțională	

Caseta de control al modificărilor

Număr ediție / Număr revizie	Motivul modificării
1/0	Elaborare inițială
1/1	Actualizarea reglementărilor în conformitate cu Legea învățământului superior nr. 199/2023, Codul-cadru de etică și deontologie universitară aprobat prin HG 305/2024 și a Legii nr. 183/2024 privind statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare

Prezentul Cod a fost:

Avizat/Aprobat prin Hotărârea CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE	Nr. 295 Nr.	Data: 12.12.2023 Data:
Aprobat prin Hotărârea SENATULUI	Nr. 6 Nr.	Data: 13.12.2023 Data:



CAPITOLUL I - DISPOZIȚII GENERALE

Art. 1. Codul de etică și deontologie universitară al Universității Titu Maiorescu denumit în continuare *Codul* sau *Cod*, respectiv Universitatea este elaborat în temeiul prevederilor Legii nr. 199/2023 a învățământului superior și ale Legii nr. 183/2024 privind statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare și a Codului Cadru de Etică aprobat prin HG 305/2024, cu modificările și completările ulterioare și este parte integrantă a Cartei Universității Titu Maiorescu.

Art. 2. (1) Codul cuprinde ansamblul de principii și norme de etică universitară pe care membrii comunității universitare din Universitatea Titu Maiorescu consimt să le respecte în activitatea lor didactică și de cercetare științifică și stabilește, acolo unde este cazul conform legii, sancțiuni pentru încălcarea acestora.

(2) Codul are drept scop creșterea calității în procesul educațional și de cercetare, precum și consolidarea unui climat de încredere și respect la nivelul Universității, prin reglementarea conduitei membrilor comunității universitare, furnizând principiile, valorile și normele de comportament care asigură baza constituirii și dezvoltării culturii instituționale a eticii, integrității și responsabilității academice.

(3) Universitatea organizează și asigură cadrul normativ pentru respectarea normelor de etică și deontologie universitară.

(4) Comunitatea universitară este constituită din personalul didactic, de cercetare științifică, personalul didactic și de cercetare auxiliar, studenți, cursanți, rezidenți și personalul administrativ. Membrii comunității universitare se obligă să respecte normele de etică și deontologie universitară în contextul răspunderii publice a instituțiilor de învățământ.

(5) Aparțin comunității universitare și cadrele didactice asociate, profesorii consultanți, personalitățile române și străine cărora Universitatea le-a decernat titluri onorifice, absolvenții membri ai Asociației „Alumni” și alte persoane cărora li s-a conferit această calitate prin hotărârea Senatului/Consiliului de Administrație, fără a avea prerogative decizionale.

(6) Prezentul Cod se aplică în spațiul universitar al Universității Titu Maiorescu.

(7) Spațiul universitar este constituit din totalitatea construcțiilor, terenurilor și dotărilor de orice fel în cadrul cărora se desfășoară activitatea instructiv-educativă și de cercetare științifică, administrativă și socială, institute de cercetare, biblioteci, campusuri universitare, restaurant cantină, cluburi pentru activități culturale, spitale și clinici universitare, stațiuni didactice experimentale, baze de odihnă și tratament, inclusiv mediu online constând în platformele sau grupurile utilizate pentru activitățile didactice și extracurriculare și de cercetare organizate în cadrul Universității.

Art. 3. Principiile fundamentale de etică universitară în baza cărora se desfășoară activitatea didactică și de cercetare științifică în Universitate sunt următoarele: *libertatea academică, și independență față de orice influență morală, științifică, religioasă, politică, economică sau de altă natură în activitatea didactică sau științifică, nediscriminarea și egalitatea de șanse, răspunderea publică, dreptatea și echitatea, profesionalismul și meritul, onestitatea academică și corectitudinea intelectuală, transparența, loialitatea, evitarea sau eliminarea conflictelor de interese și a incompatibilităților.*



CAPITOLUL II - PRINCIPII DE ETICĂ UNIVERSITARĂ

A. Libertatea academică

Art. 4. (1) Membrilor comunității universitare le este garantată libertatea și independența academică.

(2) Libertatea academică implică următoarele drepturi ale membrilor comunității universitare:

- a) dreptul de a dobândi, dezvolta și transmite, prin mijloace scrise ori audio-vizuale, cunoștințe și competențe în domeniul de pregătire profesională;
- b) dreptul de a realiza cercetări științifice în orice domeniu de activitate și de a aplica rezultatele acestora, cu respectarea normelor privind buna conduită în cercetarea științifică;
- c) dreptul de a publica studii, articole, volume sau opere de artă, precum și de a candida la obținerea de granturi naționale și internaționale;
- d) dreptul de a participa la organizarea, conducerea și desfășurarea activităților de învățământ și cercetare științifică;
- e) dreptul de a participa la organizarea, conducerea și desfășurarea activităților culturale, sportive, promoționale și la alte acțiuni în interesul învățământului și cercetării științifice;
- f) dreptul de a face parte din asociații și organizații sindicale, profesionale și culturale, naționale și internaționale.

(3) În aplicarea principiului libertății academice, Universitatea promovează și asigură standardele de referință ale calității educației, precum și formarea și dezvoltarea culturii proprii a calității.

Art. 5. Orice apartenență la o organizație politică ori la un cult religios sau la o organizație economică sau culturală este o chestiune privată a membrilor comunității universitare, care nu trebuie să aibă nicio influență asupra activităților desfășurate în spațiul universitar de către aceștia.

Art. 6. În spațiul universitar sunt interzise cu desăvârșire atacurile la persoană, jignirile, brutalitățile de orice fel, desfășurarea oricăror acțiuni de îndoctrinare, manipulare și prozelitism, amenințările nelegitime, distorsionarea informației organizaționale, precum și încercările de rezolvare prin mass media a conflictelor sau nemulțumirilor personale, înaintea sesizării Comisiei de etică universitară.

Art. 7. Dreptatea și echitatea în spațiul universitar presupun în principal:

- a) nediscriminarea, egalitatea de șanse și de tratament;
- b) prevenirea și combaterea corupției;
- c) integritatea academică a relației cadru didactic — student/cursant.

B. Nediscriminarea și egalitatea de șanse

Art. 8. În Universitate nu sunt admise discriminări pe criterii de vârstă, etnie, sex, origine socială, apartenență politică sau religioasă, orientare sexuală sau alte tipuri de discriminare, cu excepția eventualelor discriminări pozitive prevăzute de lege.

Art. 9. Nediscriminarea, egalitatea de șanse și de tratament vizează în special următoarele aspecte: admiterea și înmatricularea studenților, evaluarea academică a studenților pe parcursul anilor de studii și în cadrul examenelor de finalizare a studiilor, angajarea personalului didactic și de cercetare,



promovarea profesională, alegerea sau desemnarea în funcții de conducere, precum și respectarea drepturilor prevăzute în legislația în vigoare și în Carta Universității.

C. Dreptatea, echitatea și răspunderea publică

Art. 10. În Universitatea Titu Maiorescu sunt interzise următoarele:

- a) traficul concursului de admitere, a evaluărilor și a examenelor de orice fel (examene semestriale, examene de finalizare a studiilor, examene din cadrul școlii doctorale etc.);
- b) comercializarea de lucrări de licență/disertație, precum și de teze de doctorat în vederea facilitării falsificării de către cumpărător a calității de autor;
- c) săvârșirea faptelor de a pretinde sau oferi foloase necuvenite, cum ar fi solicitarea de către membrii comunității universitare de bani, obiecte sau servicii personale de orice fel de la persoane care sunt sau urmează să fie în proces de evaluare/examinare, concursuri pentru ocuparea posturilor didactice, sau desemnare în funcții de conducere;
- d) luarea și darea de mită, inclusiv tentativă;
- e) absenteismul la activitățile didactice.

Art. 11. Personalul didactic respectă studenții/cursanții ca membrii egali ai comunității universitare și asigură evaluarea corectă și riguroasă a acestora, în raport cu însușirea cunoștințelor și competențelor, cu meritele profesionale și științifice.

Art. 12. Comportamentul studenților/cursanților, în spațiul universitar și în afara acestuia, trebuie să fie decent, politicos și respectuos, atât față de colegi, cât și față de personalul didactic și nedidactic.

Art. 13. (1) Integritatea academică presupune raportarea corectă, imparțială și responsabilă la rezultatele propriilor acțiuni și la rezultatele acțiunilor altor membri ai comunității universitare, în cadrul spațiului universitar.

(2) În Universitate sunt interzise următoarele fapte cu privire la încălcarea integrității academice:

- a) aplicarea în evaluarea studentului a altor mijloace și criterii decât cele prevăzute de lege, de regulamentele specifice ale Universității și de fișele disciplinelor;
- b) condiționarea sub orice formă a intrării studenților la examene, de exemplu prin cumpărarea unor lucrări sau cărți ale cadrelor didactice;
- c) solicitarea de favoruri sexuale și hărțuirea sexuală;
- d) abuzul de autoritate al cadrului didactic pentru a influența conștiința sau comportamentul unui student;
- e) absenteismul de la activitățile didactice;
- f) existența unei relații extraprofesionale de orice tip, care periclitează integritatea procesului educațional;
- g) introducerea de date false în dosarul pentru participarea la concurs pentru ocuparea unui post didactic sau de cercetare științifică;
- h) fraudă sau tentativă de fraudă a examenelor, precum și orice alte acțiuni care pot prejudicia evaluarea corectă a cunoștințelor și competențelor;
- i) deteriorarea, distrugerea deliberată sau sustragerea materialelor didactice, a cărților și revistelor de specialitate din bibliotecă ori a informațiilor din Calculatoarele aflate în spațiul universitar;
- j) orice alte acțiuni care pot prejudicia desfășurarea corectă, imparțială și responsabilă a activităților didactice și de cercetare științifică.



D. Profesionalismul și meritul

Art. 14. În universitatea Titu Maiorescu, criteriile de evaluare calitativă a membrilor comunității universitare se bazează exclusiv pe profesionalism și merit.

Art. 15. În cazul personalului didactic și al personalului de cercetare-dezvoltare, profesionalismul și meritul se stabilesc, în principal, pe baza evaluării calității cursurilor, a seminariilor și a lucrărilor practice, a publicațiilor științifice și didactice de specialitate și a proiectelor și granturilor sau a contractelor naționale/internaționale de cercetare științifică sau de finanțare desfășurate, precum și de implicarea în dezvoltarea departamentului, a facultății și a Universității.

Art. 16. În cazul studenților, profesionalismul și meritul se stabilesc, în principal, pe baza criteriilor de evaluare a cunoștințelor și competențelor dobândite la cursuri, seminarii, lucrări practice, prevăzute în regulamentele Universității, pe baza participării lor la sesiunile de comunicări științifice studențești, precum și pe baza gradului de implicare în activitățile extracurriculare desfășurate în Universitate.

Art. 17. În cazul persoanelor aflate în funcții de conducere potrivit legii, profesionalismul și meritul se stabilesc, în principal, pe baza managementului eficient al resurselor umane și materiale, crearea și menținerea standardelor de performanță în activitatea didactică și de cercetare științifică din Universitate, precum și pe baza aplicării riguroase a reglementărilor legale și a normelor etice.

E. Onestitatea academică și corectitudinea intelectuală

Art. 18. Universitatea Titu Maiorescu apără dreptul de proprietate intelectuală, care include drepturile de autor pentru publicațiile științifice și didactice de specialitate, invențiile și inovațiile.

Art. 19. Cadrele didactice și cercetătorii științifici au obligația să respecte dreptul de autor al publicațiilor utilizate în realizarea oricărei lucrări științifice sau didactice personale, prin citarea corectă și indicarea exactă a surselor de documentare.

Art. 20. (1) Toți studenții și cursanții au obligația să respecte dreptul de autor al publicațiilor utilizate în realizarea referatelor, a comunicărilor științifice, a lucrărilor de licență/disertație sau a tezei de doctorat, prin citarea corectă și indicarea surselor de documentare.

(2) Îndrumătorii lucrărilor de licență/disertație, precum și conducătorii științifici ai tezelor de doctorat răspund în solidar cu autorii acestora de asigurarea caracterului original al lucrărilor.

Art. 21. În Universitate sunt interzise următoarele fapte, care constituie abateri grave de la buna conduită în cercetarea științifică:

- a) ascunderea sau înlăturarea rezultatelor nedorite;
- b) confecționarea de rezultate sau înlocuirea rezultatelor cu date fictive;
- c) interpretarea deliberat distorsionată a rezultatelor unor lucrări și deformarea concluziilor;
- d) prezentarea deliberat deformată a rezultatelor științifice ale altor cercetători;
- e) plagierea;
- f) neatribuirea corectă a paternității unei lucrări;
- g) includerea unor date false în documentațiile elaborate pentru participarea la competițiile de granturi și contracte naționale/internaționale de cercetare științifică sau finanțare;
- h) deturnarea fondurilor alocate activităților de cercetare științifică din Universitate;



- i) lipsa de informare a echipei de cercetare, înaintea începerii activității la un proiect de cercetare, cu privire la: drepturi salariale, răspunderi, coautorat, drepturi asupra rezultatelor cercetărilor, surse de finanțare și asocieri;
- j) publicarea sau finanțarea repetată a aceluiași rezultat ca elemente de noutate științifică.

Art. 22. (1) Constituie plagiat prezentarea drept creație sau contribuție științifică pretins personală într-o operă scrisă, inclusiv în format electronic, a unor texte, idei, demonstrații, date, teorii, rezultate sau metode științifice preluate din opere scrise, inclusiv în format electronic, ale altor autori, fără a menționa acest lucru și fără a face trimitere la sursele originale.

(2) O acuzație de plagiat, pentru a fi validă, trebuie să fie însoțită de dovada clară a plagierii, prin indicarea rezultatului sau a materialului plagiat și a depunerii întregii documentații asupra lucrării ce urmează a fi analizată.

(3) Autoplagiul reprezintă republicarea unor părți substanțiale din propriile publicații anterioare, inclusiv traduceri, fără a indica în mod corespunzător sau a cita originalul.

Art. 23. În Universitate se iau următoarele măsuri educaționale, administrative și tehnice pentru garantarea originalității lucrărilor de licență, master, a tezelor de doctorat sau a altor asemenea lucrări:

- a) fiecare lucrare de licență/master, precum și fiecare teză de doctorat va fi acceptată pentru susținere numai cu *avizul de certificare a originalității*, semnat de autor precum și de îndrumătorul lucrării, respectiv conducătorul științific al tezei de doctorat;
- b) păstrarea și gestionarea lucrărilor de licență și disertație, respectiv a tezelor de doctorat, se realizează la departamentul de arhivă al Universității, în conformitate cu Nomenclatorul Arhivistic. Lucrările de licență și disertație se păstrează pe o perioadă de minimum 5 ani, iar tezele de doctorat și tezele de abilitare se păstrează permanent, conform termenelor stabilite prin nomenclatorul arhivistic. Prin excepție, pot fi păstrate permanent și lucrările de licență/disertație care aparțin unor autori ce s-au remarcat ulterior ca personalități marcante ale vieții științifice, culturale, sociale, economice sau politice, în conformitate cu prevederile Legii Arhivelor Naționale nr. 16/1996, privind documentele cu valoare istorică. Un exemplar al tezelor de doctorat se păstrează la biblioteca Universității, exclusiv pentru consultare în regim de bibliotecă, fără posibilitatea de împrumut. După expirarea termenului de păstrare de 5 ani, lucrările cu termen limitat de păstrare sunt propuse spre selecționare de către arhivar, comisiei de selecționare. În urma întocmirii procesului-verbal de selecționare, documentele propuse pentru eliminare urmează procedura legală de distrugere.
- c) utilizarea softului anti-plagiat achiziționat pentru fiecare facultate și școală doctorală și crearea unei baze de date în vederea rulării acestui soft; în acest scop, lucrările de licență/disertație și tezele de doctorat vor fi depuse spre susținere însoțite în mod obligatoriu de raportul de verificare a similitudinii de varianta electronică (CD, stick de memorie) a acestora.

F. Transparența

Art. 24. (1) Universitatea respectă și aplică principiul transparenței pentru toate categoriile de informații de larg interes pentru membrii comunității universitare, potențialii candidați la admitere, absolvenți, instituțiile cu care colaborează și publicul larg, asigurând o informare corectă, potrivit legii.

(2) Transparența este asigurată, în principal, în toate activitățile care privesc: admiterea în fiecare ciclu de studii universitare, planurile de învățământ, taxele, organizarea și desfășurarea concursurilor didactice,



organizarea și desfășurarea examenelor de finalizare a studiilor. Toate aceste informații sunt publicate pe website-ul www.utm.ro.

Art. 25. Sunt interzise ascunderea, falsificarea sau denaturarea informațiilor la care au dreptul membrii comunității universitare, precum și instituțiile cu care Universitatea colaborează sau publicul larg.

Art. 26. (1) Sunt exceptate de la publicare informațiile clasificate, datele personale, precum și datele care, prin lege, sunt definite ca fiind confidențiale.

(2) Membrii personalului Universității care au acces la informațiile și datele prevăzute la alin. (1), sunt obligați să mențină caracterul confidențial al acestora. Dosarele personale sunt confidențiale.

F. Loialitatea

Art. 27. Loialitatea față de Universitate presupune obligația fiecărui membru al comunității universitare de a acționa în interesul Universității, de a promova prestigiul acesteia și de a se abține de la orice faptă de natură a aduce atingere imaginii Universității.

Art. 28. Constituie încălcări ale obligației de loialitate a membrilor comunității universitare din Universitatea Titu Maiorescu următoarele:

- a) desfășurarea oricăror acțiuni de natură a discredita Universitatea și de a afecta imaginea și prestigiul acesteia, prin propagandă de destructurare instituțională, campanii de dezinformare în mass-media or alte activități care pot afecta realizarea misiunii asumate de Universitate;
- b) dezinformarea, calomnierea, denigrarea publică a personalului Universității;
- c) angajarea în activități care, în condițiile legii, constituie concurență neloială în raport cu Universitatea și oricare dintre componentele organizatorice ale acesteia (departamente, institute, facultăți, centre sau laboratoare de cercetare etc.);
- d) angajarea în activități de natură a duce la pierderea unor drepturi patrimoniale și nepatrimoniale dobândite în mod legal de către Universitate;
- e) îndemnarea studenților, în cadrul activităților didactice, de a părăsi Universitatea în favoarea unei alte instituții de învățământ superior;
- f) exprimarea în public a unor aprecieri neconforme cu realitatea referitor la activitatea desfășurată în Universitate, precum și a unor aprecieri neautorizate, denigratoare, în legătură cu litigiile aflate în curs de soluționare și în care Universitatea are calitatea de parte;
- g) ocuparea unei funcții de conducere la o altă instituție de învățământ superior sau unitate de cercetare, publică sau privată, de către un cadru didactic sau de cercetare științifică/didactic sau de cercetare auxiliar, titular în Universitate, fără avizul Consiliului de Administrație și aprobarea Senatului UTM;
- h) desfășurarea de activități didactice sau de cercetare științifică la alte instituții de învățământ superior sau de cercetare, publice sau private, fără avizul Consiliului de Administrație și aprobarea Senatului UTM;
- i) participarea la activități în cadrul unor comisii de doctorat, de master, de licență, de bacalaureat sau alte comisii în interesul învățământului, fără înștiințarea conducerii departamentului, a conducerii facultății și a conducerii Universității.



CAPITOLUL III – COMISIA DE ETICĂ UNIVERSITARĂ ȘI SUBCOMISIA DE ETICĂ A CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE

Art. 29. (1) În cadrul Universității se înființează Comisia de etică universitară formată din 11 membri.

(2) Comisia de etică universitară se constituie în scopul prevenirii și eliminării faptelor care pot genera elemente sau practici lipsite de etică și pentru a analiza sesizările cu privire la săvârșirea faptelor ce pot constitui abateri de la etica și deontologia universitară.

(3) Mandatul membrilor Comisiei de etică este de 4 ani. Aceasta acționează independent de orice structură sau persoană din cadrul Universității și își desfășoară activitatea în baza unui regulament propriu de organizare și funcționare aprobat de Senat.

(4) Comisia de etică universitară acționează independent față de orice altă structură sau persoană din cadrul instituției de învățământ superior.

(5) Comisiile de etică universitară garantează dreptul oricărei persoane de a beneficia de un tratament imparțial, echitabil și obiectiv.

Art. 30. (1) În cadrul Comisiei de etică universitară există și funcționează o Subcomisie dedicată eticii cercetării științifice.

(2) Subcomisia dedicată eticii cercetării aplică politicile de etică a cercetării în conformitate cu reglementările specifice eticii cercetării, care se referă la: publicarea și autoratul, respectarea demnității participanților la cercetare, respectarea normelor de etică a cercetării desfășurate pe subiecți umani, a experimentelor care vizează animale, precum și alte norme de bioetică, gestionarea datelor de cercetare, colaborarea, conflictele de interese, fraudă, asigurarea unui mediu de cercetare eficient prin prevenirea producerii vreunui prejudiciu în cercetare și inovare.

(3) Pentru situațiile care nu sunt descrise în acest Cod de Etică și Deontologie Universitară, pentru etica în cercetare vor putea fi folosite coduri naționale specifice, precum Codul Național de Etică și Bună Conduită în Cercetare, Dezvoltare și Inovare, precum și codurile pe domenii de cercetare.

Art. 31. (1) Componența comisiilor de etică universitară este propusă de Consiliul de Administrație, avizată de Senat și aprobată prin decizia Rectorului.

(2) Componența membrilor Comisiei de etică este de maximum 75% cadre didactice și de cercetare și de minimum 25% studenți. Membrii comisiei sunt persoane cu prestigiu profesional, care nu au încălcat normele de etică și deontologie universitară.

(3) Din comisiile de etică universitară nu pot face parte persoane care dețin funcția de rector, președinte al senatului, prorector, decan, prodecan, director general administrativ, director general adjunct administrativ, director de departament, director de filială, director de extensie, precum și director de unitate de cercetare-dezvoltare, de proiectare sau de microproducție în instituția de învățământ superior. În cazul în care o persoană validată în comisia de etică universitară se află în această situație, are la dispoziție 15 zile lucrătoare în care să iasă din situația de incompatibilitate.

(4) Consiliul de Administrație informează public comunitatea universitară despre momentul demarării procesului de selecție a membrilor Comisiei de etică universitară.

(5) Persoanele interesate să ocupe o poziție în această Comisie pot formula în scris o cerere, pe care o adresează Rectorului.

(6) Reprezentanții studenților din comisii sunt aleși de către studenții care fac parte din Senatul Universității Titu Maiorescu.



La ședințele Comisiei de etică pot participa diferite persoane, în calitate de invitați, **inclusiv** și consilierul juridic al Universității.

Art. 32. Comisiile de etică au, în principal, următoarele atribuții:

- a) urmăresc, în cadrul Universității, respectarea codului de etică și deontologie universitară;
- b) asigură aducerea la îndeplinire a ordinelor ministrului educației și cercetării pentru respectarea cadrului legal în domeniul eticii și deontologiei universitare;
- c) analizează și soluționează abaterile de la normele de etică și deontologie universitară, pe baza sesizărilor sau prin autosesizare;
- d) contribuie la elaborarea Codului de etică și deontologie universitară, prin propuneri adresate Senatului UTM pentru adoptare și includere în Carta universitară;
- e) realizează un raport anual referitor la situația respectării normelor de etică și deontologie universitară, care se prezintă Rectorului și Senatului universitar și constituie un document public;
- f) realizează activități de prevenire cu privire la încălcarea normelor de etică și deontologie universitară;
- g) monitorizează desfășurarea cursurilor de etică și integritate academică;
- h) propun spre adoptare Senatului universitar regulamentul de organizare și funcționare a comisiilor de etică;
- i) colaborează cu comisiile consultative de la nivel național;
- j) alte atribuții prevăzute de lege, de prezenta Cartă, de Codul de etică și deontologie universitară și de propriul regulament de organizare și funcționare.

Art. 33. (1) Orice persoană poate sesiza comisia de etică universitară cu privire la săvârșirea unei fapte ce poate constitui abatere de la etica și deontologia universitară.

(2) Sesizarea se face în scris sau online și se înregistrează la registratura instituției de învățământ, indiferent dacă aceasta este admisibilă sau inadmisibilă.

(3) Comisia de etică se poate autosesiza în situația în care apreciază că anumite fapte/acte pot constitui abateri de la etica și deontologia universitară.

Art. 34. (1) Pentru a fi admisibile, sesizările prevăzute la art. 34 trebuie să conțină în mod cumulativ următoarele:

- a) datele de identificare a persoanei care formulează sesizarea: numele și prenumele persoanei fizice sau denumirea persoanei juridice, adresa acesteia, precum și, după caz, adresa de corespondență, care poate fi și o adresă de poștă electronică;
- b) o motivare argumentată privind nerespectarea normelor de etică și deontologie profesională, cu exemple concrete și cu indicarea considerentelor justificative și a surselor de documentare;
- c) semnătura persoanei care formulează sesizarea.

(2) Sesizările care nu îndeplinesc criteriile de admisibilitate prevăzute la alin. (1) sunt respinse ca inadmisibile de către comisia de etică universitară.

(3) Autorului sesizării i se păstrează confidențialitatea identității.

(4) Prin excepție de la prevederile alin. (1) lit. a) și b) și alin. (2), sesizările anonime sau cele în care nu sunt menționate datele de identificare a persoanei care formulează sesizarea, care se referă la cazuri de hărțuire pe criteriu de sex ori de hărțuire morală, sunt analizate de comisia de etică universitară.



(5) În urma analizării sesizărilor prevăzute la alin. (4), dacă rezultă că acestea ar putea întruni elementele constitutive ale unei infracțiuni în condițiile prevăzute de legea penală, de hărțuire sexuală, agresiune sexuală sau folosirea abuzivă a funcției în scop sexual, comisia de etică universitară înștiințează de îndată conducerea UTM pentru sesizarea organelor de urmărire penală.

Art. 35. Hotărârile Comisiei de etică universitară sunt avizate de consilierul juridic al Universității. Răspunderea juridică pentru hotărârile și activitatea Comisiei de etică universitară revine Universității.

Art. 36. Hotărârile comisiilor de etică, de admitere sau respingere, pot fi contestate la Comisia Națională de Atestare a Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor Universitare, denumită în continuare CNATDCU, și la Comisia Nationala de etică a Managementului Universitar, în continuare CNEMU.

CAPITOLUL IV - INCOMPATIBILITĂȚI ȘI CONFLICTE DE INTERESE

Art. 37. (1) Incompatibilitatea este reprezentată de următoarele situații:

a) o persoană deține sau exercită în cumul funcțiile de conducere de rector, de prorector, de decan, de prodecan, de director de departament sau director de unitate de cercetare-dezvoltare sau funcția de președinte al senatului universitar și o funcție de conducere prevăzută la art. 131 alin. (2) din Legea învățământului superior nr. 199/2023;

b) o persoană deține sau exercită una dintre funcțiile de conducere de rector, de prorector, de decan, de prodecan, de director de departament sau director de filială/extensie universitară și este numită sau aleasă în funcția de ministru, secretar de stat, primar, viceprimar, președinte al consiliului județean;

c) un ordonator de credite din cadrul Universității Titu Maiorescu deține sau exercită, în paralel, o altă funcție în calitate de ordonator de credite al unei instituții publice centrale sau locale;

(2) Persoanele aflate în situația de incompatibilitate au la dispoziție 15 zile pentru eliminarea situației de incompatibilitate, inclusiv prin suspendarea din una dintre funcții.

Art. 38. (1) Reprezintă conflict de interese următoarele situații:

a) ocuparea concomitentă de funcții de către persoanele care se află în relație de soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv, în situația în care unul se află față de celălalt într-o poziție directă de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională la orice nivel în Universitatea Titu Maiorescu;

b) participarea în calitate de membru în comisii de doctorat, comisii de evaluare sau comisii de concurs, în situația în care decizia vizează soții, rudele sau afinii până la gradul al III-lea inclusiv;

c) participarea în cadrul aceleiași comisii, constituită conform legii, a persoanelor care au calitatea de soț/soție, rudă sau afîn până la gradul al III-lea inclusiv.

d) participarea unui membru al comunitatii academice a Universității Titu Maiorescu, care are calitatea de membru în comisii ale Ministerului Educației și Cercetării, la analizarea unei situații care are legătură cu Universitatea Titu Maiorescu.

(2) În cazul existenței unui conflict de interese, cadrul didactic sau de cercetare este obligat să înceteze realizarea oricărei activități prevăzute la alin (1) lit. a)-c) și să îl informeze de îndată pe șeful ierarhic căruia îi este subordonat direct. Acesta este obligat să ia măsurile care se impun pentru exercitarea cu imparțialitate a activităților specifice, în termen de cel mult 3 zile de la data luării la cunoștință. În aceste cazuri, la propunerea șefului ierarhic căruia îi este subordonat direct cadrul didactic sau de cercetare în cauză, se desemnează o altă persoană care are aceeași pregătire și același nivel de experiență.



Art. 39. În Universitatea Titu Maiorescu, persoanele care se află în relație de soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv, nu pot ocupa concomitent funcții, astfel încât una dintre persoane să se afle față de cealaltă într-o poziție de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională la orice nivel și nu pot fi numite în comisii de susținere a examenului de finalizare a studiilor, comisii de doctorat, comisii de concurs (admitere și concursuri pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare) sau alte comisii de evaluare, ale căror decizii sunt de natură a favoriza soții, rudele sau afinii până la gradul al III-lea inclusiv.

CAPITOLUL V – NORMELE DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ

Art. 40. Normele de etică și deontologie universitară includ următoarele categorii:

- (a) norme de etică și deontologie în activitatea didactică și de cercetare universitară;
- (b) norme de etică și deontologie în activitatea de comunicare, publicare, diseminare și popularizare științifică;
- (c) norme de etică și deontologie în exercitarea atribuțiilor aferente funcțiilor de conducere;
- (d) norme de etică și deontologie privind respectarea ființei și demnității umane.
- (e) norme de etică și deontologie aplicabile studenților, cercetătorilor postdoctoranzi sau altor categorii de cursanți.

A. Norme de etică și deontologie în activitatea didactică și de cercetare universitară

Art. 41. În activitatea didactică și de cercetare universitară, normele de etică și deontologie obligă personalul didactic și de cercetare:

- a) să raporteze rezultate sau date reale ale unei activități de cercetare-dezvoltare proprii;
- b) să raporteze date experimentale, date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator ori date sau rezultate obținute prin calcule analitice ori raționamente deductive, ca rezultat al activității proprii;
- c) să se abțină de la orice activitate care îngreunează, împiedică sau sabotează activitatea didactică sau de cercetare a altor persoane, inclusiv prin blocarea nejustificată a accesului la spațiile destinate cercetării universitare, prin avarierea, distrugerea ori manipularea aparaturii experimentale, a echipamentului, a documentelor, a programelor de calculator, a datelor în format electronic, a substanțelor organice sau anorganice ori a materiei vii necesare altor persoane pentru derularea, realizarea sau finalizarea activităților didactice sau de cercetare;
- d) să respecte regimul juridic al conflictului de interese și al incompatibilităților prevăzute la art. 38 și 39 din prezentul Cod și să dezvăluie situațiile de conflicte de interese sau incompatibilități în activitatea de evaluare;
- e) să respecte confidențialitatea în evaluare;
- f) să se abțină de la orice faptă de discriminare, în cadrul evaluărilor, pe criteriile prevăzute la art. 2 alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- g) să fie obiectiv în derularea procedurilor de evaluare. În activitatea didactică, evaluarea și notarea performanțelor și realizărilor academice ale beneficiarilor direcți trebuie să respecte politicile de notare ale UTM și criteriile de notare prestabilite;
- h) să nu plagieze, existând obligația de a indica toate sursele bibliografice utilizate;
- i) să respecte prevederile și procedurile legale care privesc etica și deontologia universitară prevăzute în prezentul cod;



j) să pună în aplicare sancțiunile stabilite de comisiile de etică universitară, de CNATDCU sau, după caz, de CNEMU;

j) să respecte legislația în vigoare referitoare la cercetarea efectuată pe subiecți umani sau prin experimente desfășurate cu ajutorul animalelor și prin oricare alte elemente ce țin de etica cercetării;

m) să menționeze în rezultatele cercetării toate persoanele care și-au dat acordul și au fost implicate în activitatea de elaborare a cercetării sau creației intelectuale, acestea urmând să beneficieze de toate drepturile care decurg din aceasta.

B. Norme de etică și deontologie în activitatea de comunicare, publicare, diseminare și popularizare științifică

Art. 42. În activitatea de comunicare, publicare, diseminare și popularizare științifică, normele de etică și deontologie obligă toți membrii comunității academice din cadrul UTM la:

- a) obținerea acordului unei persoane pentru includerea în lista de autori a unei publicații științifice;
- b) publicarea sau diseminarea unor rezultate, ipoteze, teorii ori metode științifice nepublicate cu obținerea acordului tuturor autorilor;
- c) scrierea de informații corecte și reale în solicitările de granturi sau de finanțare, în dosarele de candidatură pentru abilitare, respectiv în dosarele de candidatură pentru posturi didactice sau de cercetare;
- d) acceptarea și menționarea în rezultatul cercetării ca autori doar a persoanelor care au participat efectiv la elaborarea acestuia, precum și menționarea tuturor persoanelor implicate, după obținerea acordului acestora, în activitatea de elaborare a cercetării.

C. Norme de etică și deontologie în exercitarea atribuțiilor aferente funcțiilor de conducere

Art. 43. În exercitarea atribuțiilor aferente funcțiilor de conducere, normele de etică și deontologie obligă personalul care exercită astfel de funcții la:

- a) respectarea regimului juridic al răspunderii publice;
- b) abținerea invocării funcției în vederea obținerii calității de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine;
- c) interzicerea folosirii autorității pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale din proiectele de cercetare-dezvoltare conduse ori coordonate de persoane din subordine;
- d) interzicerea folosirii autorității pentru a obține calitatea de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine ori pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale pentru soți, afini ori rude până la gradul al III-lea inclusiv;
- e) interzicerea obstrucționării activității comisiei de etică universitară sau a unei comisii de analiză în cursul cercetării unor abateri de la etica și deontologia universitară;
- f) respectarea prevederilor și procedurilor legale care privesc etica și deontologia universitară prevăzute în prezentul Cod;
- g) corespunzător competențelor, punerea în aplicare a sancțiunilor stabilite de comisiile de etică universitară, de CNATDCU sau, după caz, de CNEMU.

D. Normele de etică și deontologie referitoare la respectarea ființei și demnității umane

Art. 44. Normele de etică și deontologie referitoare la respectarea ființei și demnității umane obligă membrii comunității academice la:



- a) respectarea dreptului la educație al beneficiarilor direcți;
- b) respectarea drepturilor tuturor membrilor comunității academice;
- c) abținerea de la agresiuni verbale, fizice și tratamente umilitoare atât asupra beneficiarilor direcți ai educației, cât și a celorlalți membri ai comunității academice;
- d) interzicerea solicitării, acceptării sau colectării unor sume de bani ori cadouri sau prestarea anumitor servicii în vederea obținerii de tratament preferențial sau alte avantaje;
- e) respectarea demnității beneficiarilor direcți ai dreptului la educație și a prestigiului profesiei;
- f) recunoașterea profesiei, a responsabilității și a încrederii conferite de societate, precum și a obligațiilor interne ce derivă din această încredere;
- g) interzicerea oricărei forme de exploatare, hărțuire de orice fel sau discriminare pe motive politice, de rasă, religie, sex, orientare sexuală, origine națională, statut marital, handicap și/sau condiție medicală, vârstă, cetățenie sau alte motive arbitrare sau personale;
- h) respect, onestitate, integritate, solidaritate, cooperare, cinste și corectitudine, toleranță, sprijin reciproc, confidențialitate, competiție loială și relații colegiale.

E. Norme de etică și deontologie aplicabile studenților, cercetătorilor postdoctoranzi sau altor categorii de cursanți

Art. 45. În exercitarea calității de studenți, cercetători postdoctoranzi sau cursanți, normele de etică și deontologie îi obligă la:

- a) respectarea drepturilor de autor ale altor persoane în lucrările elaborate;
- b) elaborarea și susținerea de lucrări originale de evaluare la nivel de disciplină și lucrări originale de finalizare a studiilor;
- c) respectarea normelor generale de etică și deontologie ale comunității universitare.

CAPITOLUL VI – ABATERILE DE LA NORMELE DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ

Art. 46. (1) Abaterile de la normele de etică și deontologie în activitatea didactică și de cercetare, prevăzute la art. 42, sunt următoarele:

- a) confecționarea de rezultate sau date și prezentarea lor ca date experimentale, ca date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator ori ca date sau rezultate obținute prin calcule analitice ori raționamente deductive;
- b) falsificarea de date experimentale, de date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator ori de date sau rezultate obținute prin calcule analitice ori raționamente deductive;
- c) îngreunarea deliberată, împiedicarea sau sabotarea activității didactice sau de cercetare a altor persoane, inclusiv prin blocarea nejustificată a accesului la spațiile destinate cercetării universitare, prin avariarea, distrugerea ori manipularea aparaturii experimentale, a echipamentului, a documentelor, a programelor de calculator, a datelor în format electronic, a substanțelor organice sau anorganice ori a materiei vii necesare altor persoane pentru derularea, realizarea sau finalizarea activităților didactice sau de cercetare;
- d) încălcarea regimului juridic al conflictului de interese și al incompatibilităților prevăzut la art. 38 și art. 39 din prezentul Cod și nedeazăluirea situațiilor de conflicte de interese sau incompatibilități în activitatea de evaluare;
- e) nerespectarea confidențialității în evaluare;



- f) discriminarea, în cadrul evaluărilor, pe criterii prevăzute de art. 2 alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- g) fraudarea evaluării;
- h) plagiatul;
- i) nerespectarea prevederilor și procedurilor legale care privesc etica și deontologia universitară prevăzute în Legea învățământului superior, în Codul de etică și deontologie universitară, inclusiv nepunerea în aplicare a sancțiunilor stabilite de către comisiile de etică universitară, de CNATDCU sau CNEMU;
- j) afectarea integrității procesului de evaluare prin nerespectarea metodelor de evaluare prevăzute în fișa disciplinei, precum și prin examinarea de către un cadru didactic a unei persoane care îi este soț/soție, rudă până la gradul al III-lea, fără anunțarea prealabilă a conducerii facultății în vederea identificării unor posibile soluții care să garanteze integritatea evaluării.

(2) Abaterile de la normele de etică și deontologie în activitatea de comunicare, publicare, diseminare și popularizare științifică prevăzute la art. 43, sunt următoarele:

- a) includerea în lista de autori a unei publicații științifice a unei persoane fără acordul acesteia;
- b) publicarea sau diseminarea neautorizată de către autori a unor rezultate, ipoteze, teorii ori metode științifice nepublicate;
- c) introducerea de informații false în solicitările de granturi sau de finanțare, în dosarele de candidatură pentru abilitare, pentru posturi didactice sau de cercetare;
- d) neindicarea tuturor surselor utilizate;
- e) omiterea unor persoane implicate în activitatea de elaborare a cercetării sau creației, acestea neputând să beneficieze de toate drepturile care decurg din aceasta;
- f) omiterea menționării surselor de finanțare a proiectelor de cercetare în cazul tuturor rezultatelor din cadrul acelor proiecte.

(3) Abaterile de la normele de etică și deontologie în exercitarea atribuțiilor aferente funcțiilor de conducere prevăzute la art. 44, includ:

- a) încălcarea regimului juridic al răspunderii publice;
- b) utilizarea abuzivă a funcției pentru a obține calitatea de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine;
- c) abuzul de autoritate pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale din proiectele de cercetare-dezvoltare conduse ori coordonate de persoane din subordine;
- d) abuzul de autoritate pentru a obține calitatea de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine ori pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale pentru soți, afini ori rude până la gradul al III-lea inclusiv;
- e) obstrucționarea activității unei comisii de etică universitară sau a unei comisii de analiză în cursul cercetării unor abateri de la etica și deontologia universitară;
- f) nerespectarea prevederilor și procedurilor legale care privesc etica și deontologia universitară prevăzute în Legea învățământului superior și în Codul de etică și deontologie universitară, inclusiv nepunerea în aplicare a sancțiunilor stabilite de către comisiile de etică universitară, de CNATDCU sau CNEMU.

(4) Abaterile de la normele de etică și deontologie privind respectarea ființei și demnității umane, prevăzute la art. 45 includ:

- a) abaterile care lezează ocrotirea drepturilor beneficiarilor direcți ai dreptului la educație;



- b) abaterile care știrbesc demnitatea beneficiarilor direcți ai dreptului la educație și a prestigiului profesiei;
- c) abaterile care lezează recunoașterea profesiei, a responsabilității și a încrederii conferite de societate, precum și a obligațiilor interne ce derivă din această încredere.

(5) Abateri de la normele de etică și deontologie aplicabile studenților, cercetătorilor postdoctoranzi sau altor categorii de cursanți prevăzute la art. 46 sunt următoarele:

a) abaterile de la normele de etică și deontologie aplicabile studenților, cercetătorilor postdoctoranzi sau altor categorii de cursanți prevăzute la art. 46;

b) afectarea integrității procesului de evaluare prin utilizarea de către persoanele evaluate a unor materiale folosite în procesul de evaluare care nu au fost elaborate de acestea sau utilizarea acelorași materiale de către acestea pentru evaluări diferite, precum și prin nedivulgarea unei relații de rudenie până la gradul al III-lea inclusiv cu cadrul didactic evaluator.

CAPITOLUL VII – SANCTIUNI PENTRU ÎNCĂLCAREA NORMELOR DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ

Art. 47. (1) Comisia de etică universitară are atributul verificării încălcării normelor de etică și deontologie universitară și emite hotărâri care reprezintă acte administrative care trebuie să cuprindă explicit faptele care au condus la sancționarea persoanei vizate, temeiul legal, respectiv considerentele pentru care comisia de etică universitară a înlăturat argumentele formulate de autorul sesizării.

(2) Orice persoană poate sesiza Comisia de etică universitară cu privire la săvârșirea unei fapte ce poate constitui abatere de la etica și deontologia universitară.

(3) Sesizarea, controlul de admisibilitate al acesteia, analiza și cercetarea faptei, emiterea hotărârii de admitere sau respingere, aplicarea sancțiunilor și modul de contestare se fac în conformitate cu prevederile prezentului Cod și ale regulamentului de organizare și funcționare a Comisiei de etică și deontologie universitară.

Art. 48. (1) În baza hotărârilor comisiilor de etică universitară, Universitatea aplică sancțiuni personalului didactic, didactic auxiliar și de cercetare, personalului administrativ, inclusiv cu funcție de conducere.

(2) Sancțiunile sunt puse în aplicare prin decizia Rectorului.

(3) Tipurile de sancțiuni prevăzute pentru încălcarea normelor de etică și deontologie universitară de către personalul didactic, didactic auxiliar și de cercetare, personalului administrativ, inclusiv cu funcții de conducere, pentru încălcarea normelor de etică și deontologie universitară, sunt:

- a) avertismentul scris;
- b) retragerea și/sau corectarea tuturor lucrărilor publicate prin încălcarea normelor de etică și deontologie universitară;
- c) destituirea din funcția de conducere;
- d) interzicerea, pentru o perioadă determinată, a accesului la finanțare din fonduri publice competitive;
- e) suspendarea, pe o perioadă determinată de timp între un an și 5 ani, a dreptului de înscriere la un concurs pentru ocuparea unei funcții superioare ori a unei funcții de conducere sau ca membru în comisii de concurs;
- f) destituirea din funcția didactică sau de cercetare.



Art. 49. (1) În baza hotărârilor Comisiei de etică universitară, UTM aplică sancțiuni studenților, cercetătorilor postdoctoranzi sau altor categorii de cursanți.

(2) Sancțiunile sunt puse în aplicare prin decizia Rectorului.

(3) Tipurile de sancțiuni prevăzute pentru încălcarea normelor de etică și deontologie universitară de către studenți, cercetători postdoctoranzi sau alte categorii de cursanți sunt:

- a) avertismentul scris;
- b) anularea rezultatelor evaluărilor;
- c) exmatricularea;
- d) alte sancțiuni prevăzute de Codul de etică și deontologie universitară al UTM.

CAPITOLUL VIII - DISPOZIȚII FINALE

Art. 50. Prezentul Cod face parte integrantă din Carta Universitară a Universității Titu Maiorescu din București și intră în vigoare odată cu aceasta.

Art. 51. La data intrării în vigoare a prezentului Cod se abrogă orice prevedere contrară.

Art. 52. Prezentul Cod poate fi modificat și completat în raport cu prevederile Legii nr. 199/2023, ale reglementărilor legale secundare și ale Cartei UTM.

Art. 53. Prezentul Cod a fost avizat favorabil prin Adresa Ministerului Educației, face parte integrantă din Carta UTM și intră în vigoare la data de